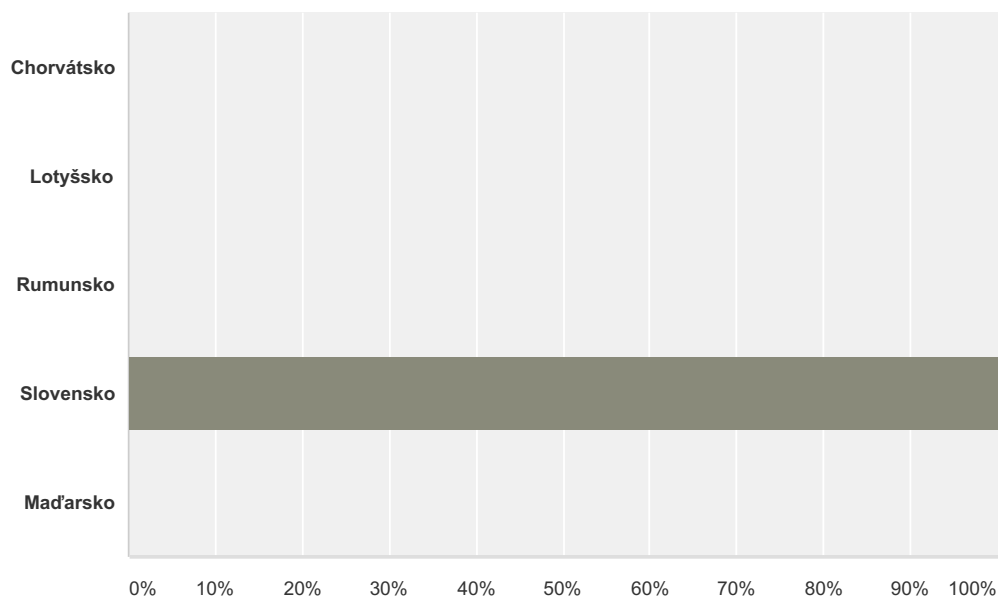


Q1 I.1. V ktorej krajine v súčasnosti žijete?

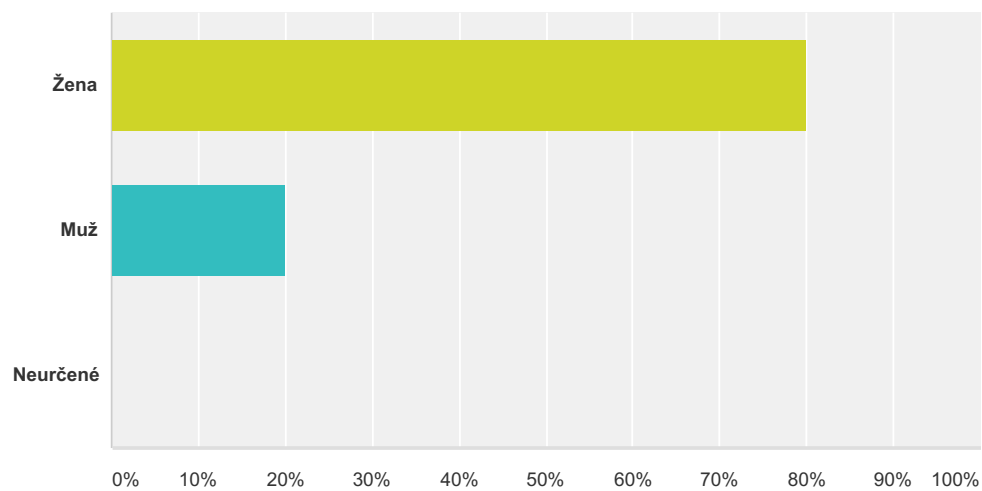
Answered: 130 Skipped: 0



Answer Choices	Responses
Chorvátsko	0.00% 0
Lotyšsko	0.00% 0
Rumunsko	0.00% 0
Slovensko	100.00% 130
Maďarsko	0.00% 0
Total	130

Q2 I.2. Pohlavie:

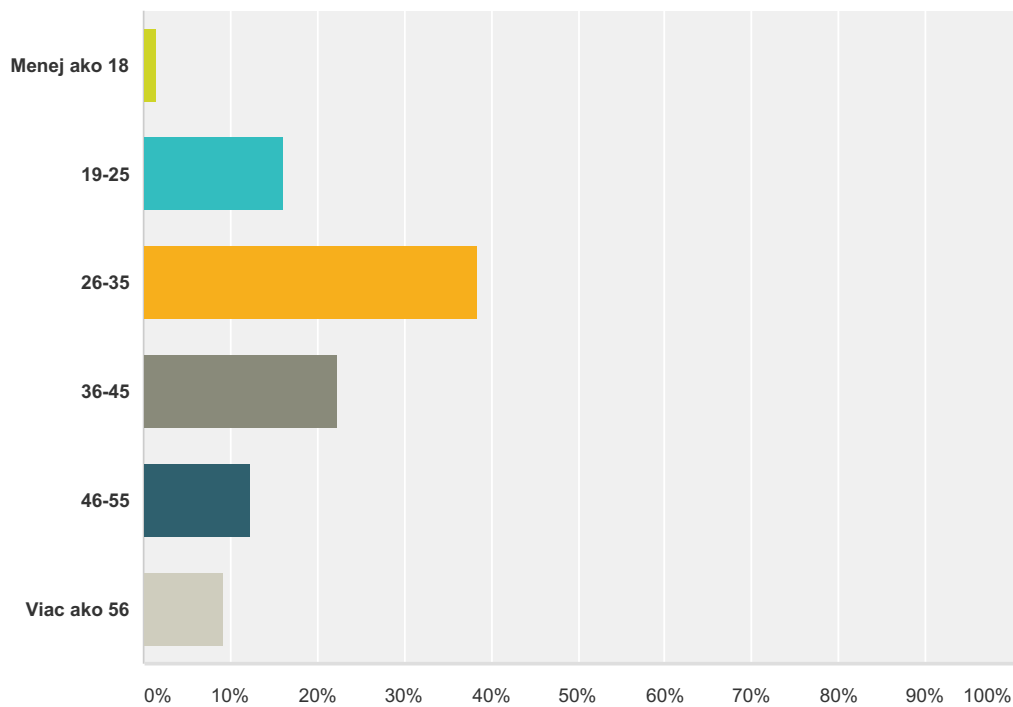
Answered: 130 Skipped: 0



Answer Choices	Responses
Žena	80.00% 104
Muž	20.00% 26
Neurčené	0.00% 0
Total	130

Q3 I.3. Vek:

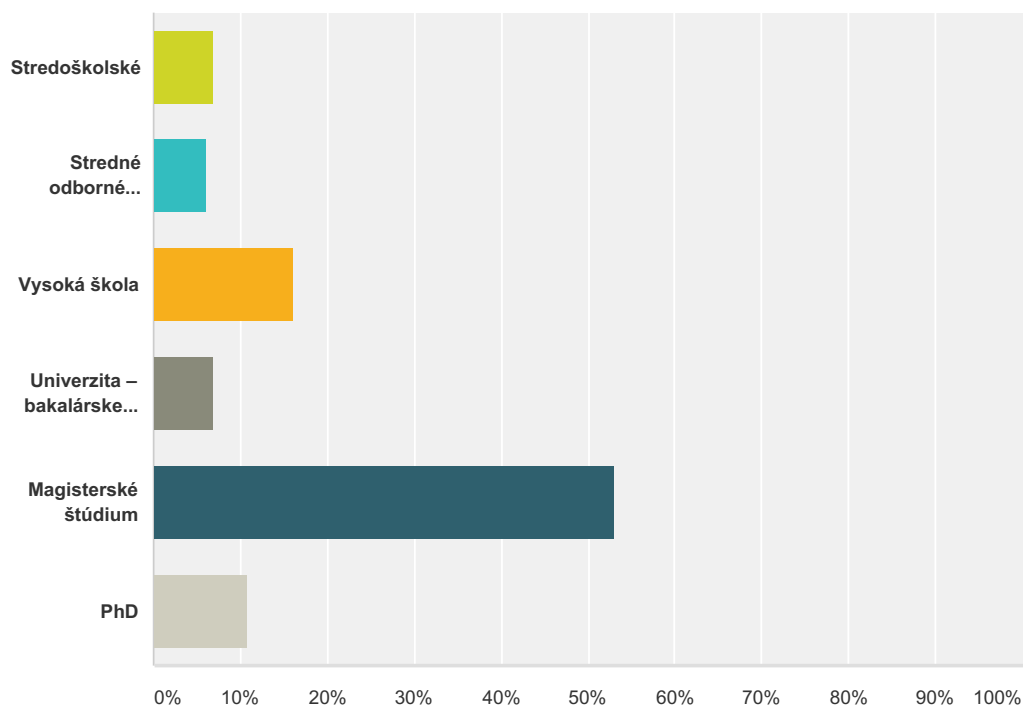
Answered: 130 Skipped: 0



Answer Choices	Responses
Menej ako 18	1.54% 2
19-25	16.15% 21
26-35	38.46% 50
36-45	22.31% 29
46-55	12.31% 16
Viac ako 56	9.23% 12
Total	130

Q4 I.4. Aké je Vaše najvyššie dosiahnuté vzdelanie?

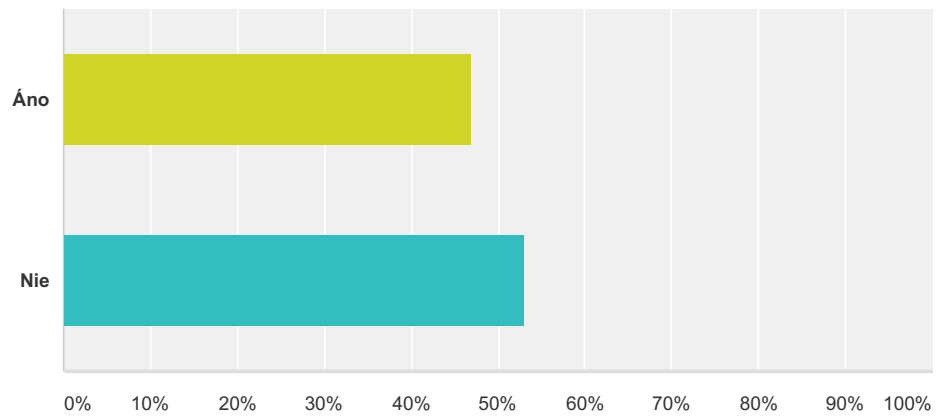
Answered: 130 Skipped: 0



Answer Choices	Responses
Stredoškolské	6.92% 9
Stredné odborné vzdelanie	6.15% 8
Vysoká škola	16.15% 21
Univerzita – bakalárske štúdium	6.92% 9
Magisterské štúdium	53.08% 69
PhD	10.77% 14
Total	130

Q5 I.5. Zúčastňujete sa momentálne nejakej formy vzdelávania?

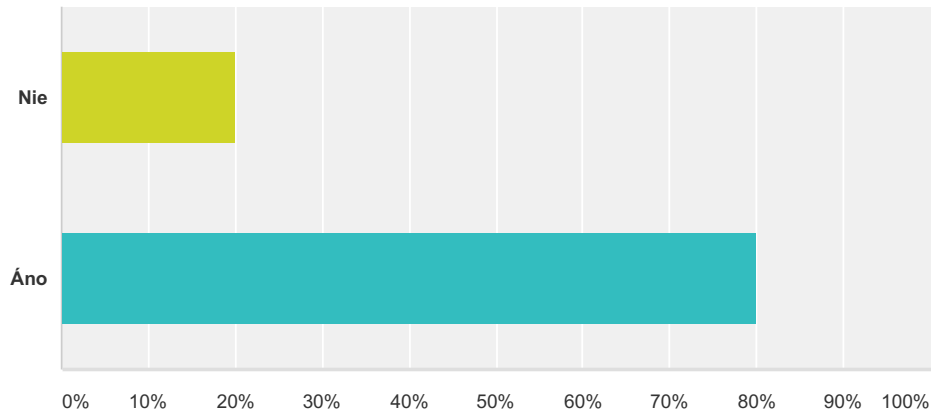
Answered: 130 Skipped: 0



Answer Choices	Responses
Áno	46.92% 61
Nie	53.08% 69
Total	130

Q6 I.6. Máte skúsenosť s dobrovoľníctvom?

Answered: 130 Skipped: 0



Answer Choices	Responses
Nie	20.00% 26
Áno	80.00% 104
Total	130

Q7 I.6.6 Ak ste odpovedali áno, kedy ste začali dobrovoľníčiť (uved'te rok)?

Answered: 102 Skipped: 28

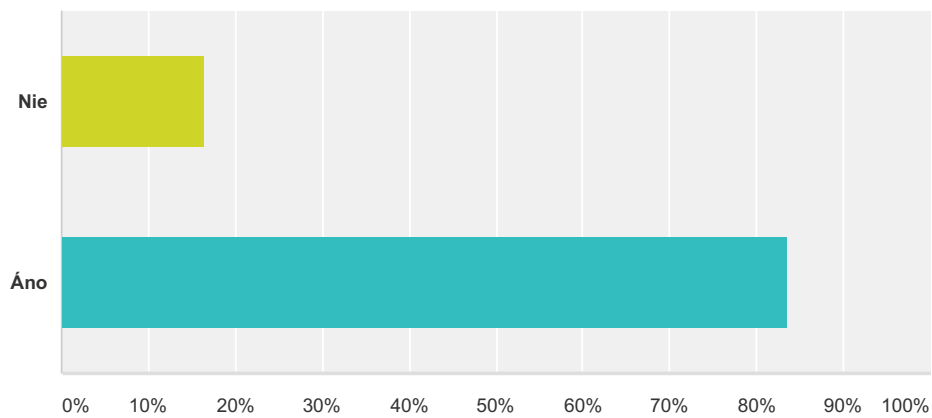
#	Responses	Date
1	1993	8/7/2015 11:09 AM
2	2008	8/3/2015 12:13 PM
3	2010	8/1/2015 12:36 AM
4	2008	7/30/2015 7:22 PM
5	Ja nie som dobrovoľníkom. Chodia však do našej organizácie dobrovoľníci.	7/29/2015 12:45 PM
6	2006	7/28/2015 4:36 PM
7	2001	7/27/2015 12:26 PM
8	2009	7/27/2015 12:18 PM
9	2009	7/27/2015 12:14 PM
10	nedobrovoľníčim	7/27/2015 11:26 AM
11	2010	7/27/2015 10:52 AM
12	2014	7/27/2015 10:48 AM
13	2015	7/26/2015 6:20 PM
14	2003	7/25/2015 6:41 AM
15	2012	7/25/2015 6:36 AM
16	2008	7/24/2015 2:49 PM
17	1999	7/24/2015 2:13 PM
18	2008	7/24/2015 2:08 PM
19	2009	7/24/2015 2:04 PM
20	1997	7/24/2015 12:45 PM
21	2014	7/24/2015 12:42 PM
22	2013	7/24/2015 11:56 AM
23	1998	7/20/2015 9:16 PM
24	2014	7/20/2015 8:06 PM
25	2015	7/20/2015 7:32 PM
26	2013	7/20/2015 3:17 PM
27	1997	7/15/2015 11:42 PM
28	2000	7/15/2015 9:38 AM
29	2006	7/14/2015 8:56 PM
30	1993	7/14/2015 5:40 PM
31	2003	7/14/2015 4:53 PM
32	2014	7/14/2015 4:18 PM
33	2003	7/14/2015 4:15 PM
34	2014	7/14/2015 12:37 PM

35	2010	7/14/2015 9:51 AM
36	2011	7/14/2015 9:49 AM
37	2013	7/13/2015 7:15 PM
38	2010	7/13/2015 4:44 PM
39	V roku 2004	7/13/2015 10:09 AM
40	2012	7/12/2015 9:49 PM
41	2013	7/12/2015 9:03 AM
42	2013	7/12/2015 7:51 AM
43	1998	7/11/2015 9:47 PM
44	2013	7/10/2015 6:51 PM
45	2008	7/10/2015 4:13 PM
46	2012	7/10/2015 2:07 PM
47	2003	7/10/2015 1:20 PM
48	2003	7/10/2015 1:18 PM
49	2012	7/10/2015 10:50 AM
50	2009	7/9/2015 8:10 PM
51	2008	7/9/2015 12:46 PM
52	2012	7/8/2015 11:17 PM
53	1998	7/8/2015 10:49 PM
54	2014	7/8/2015 2:50 PM
55	2013	7/8/2015 12:24 PM
56	2011	7/8/2015 12:48 AM
57	1993	7/7/2015 10:44 PM
58	2009	7/7/2015 8:49 PM
59	2004	7/7/2015 8:08 PM
60	2013	7/7/2015 6:33 PM
61	1999	7/7/2015 5:10 PM
62	5 rokov	7/7/2015 4:05 PM
63	2010	7/7/2015 3:23 PM
64	2013	7/7/2015 11:15 AM
65	2012	7/7/2015 9:51 AM
66	2010	7/7/2015 9:44 AM
67	2013	7/7/2015 9:01 AM
68	1997	7/7/2015 8:52 AM
69	2009	7/7/2015 8:09 AM
70	1995	7/7/2015 12:44 AM
71	2004	7/7/2015 12:22 AM
72	1960	7/7/2015 12:00 AM
73	2015	7/6/2015 10:30 PM
74	1987	7/6/2015 10:18 PM
75	2006	7/6/2015 10:11 PM

76	2008	7/6/2015 8:52 PM
77	2006	7/6/2015 6:44 PM
78	2010	7/6/2015 6:06 PM
79	2012	7/6/2015 6:00 PM
80	2010	7/6/2015 5:34 PM
81	2000	7/6/2015 5:19 PM
82	1989	7/6/2015 5:16 PM
83	2012	7/6/2015 4:34 PM
84	2008	7/6/2015 4:20 PM
85	2003	7/6/2015 4:15 PM
86	2008	7/6/2015 4:06 PM
87	2010	7/6/2015 3:14 PM
88	2014	7/6/2015 2:31 PM
89	2004	7/6/2015 12:52 PM
90	2007	7/6/2015 12:17 PM
91	2001	7/6/2015 12:05 PM
92	2000	7/6/2015 12:04 PM
93	2000	7/6/2015 11:53 AM
94	2001	7/6/2015 11:52 AM
95	1994	7/6/2015 11:36 AM
96	2010	7/6/2015 11:06 AM
97	2000	7/6/2015 10:39 AM
98	2005	7/6/2015 10:39 AM
99	1998	7/6/2015 10:34 AM
100	2009	7/6/2015 10:30 AM
101	2014	7/2/2015 2:58 PM
102	2009	6/22/2015 12:08 PM

Q8 I.7. Máte skúsenosť zo zamestnania alebo iného druhu platenej práce?

Answered: 127 Skipped: 3



Answer Choices	Responses	
Nie	16.54%	21
Áno	83.46%	106
Total		127

Q9 I.7.7 Ak ste odpovedali áno, kedy ste začali pracovať (uved'te rok)?

Answered: 100 Skipped: 30

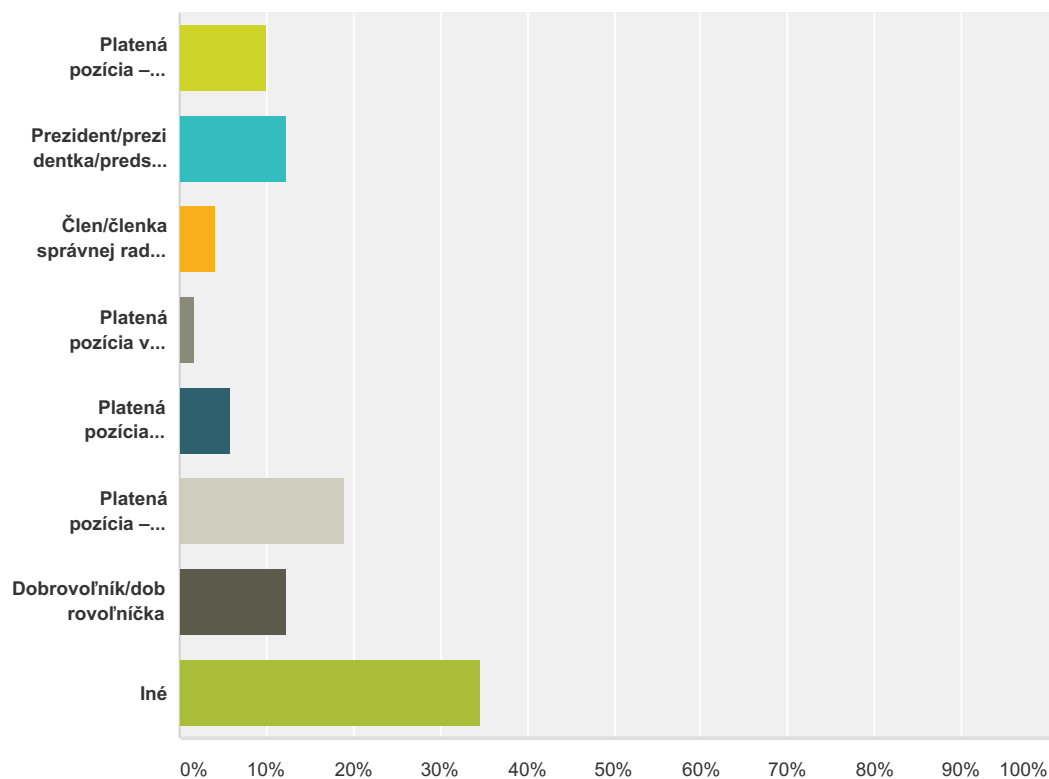
#	Responses	Date
1	2010	8/7/2015 11:09 AM
2	2006	8/1/2015 12:37 AM
3	2005	7/30/2015 7:25 PM
4	1982	7/30/2015 3:49 PM
5	v našej organizácii máme dobrovoľníko od roku 2009.	7/29/2015 12:46 PM
6	1988	7/29/2015 11:18 AM
7	2006	7/28/2015 4:36 PM
8	000	7/27/2015 2:42 PM
9	2004	7/27/2015 12:27 PM
10	2009	7/27/2015 12:18 PM
11	2009	7/27/2015 12:14 PM
12	2001	7/27/2015 10:53 AM
13	2014	7/27/2015 10:49 AM
14	2014	7/27/2015 10:43 AM
15	2015	7/26/2015 6:21 PM
16	2012	7/25/2015 2:52 PM
17	2005	7/25/2015 1:35 PM
18	2012	7/25/2015 6:42 AM
19	2014	7/24/2015 4:39 PM
20	2003	7/24/2015 2:14 PM
21	7	7/24/2015 2:09 PM
22	1983	7/24/2015 2:05 PM
23	2007	7/24/2015 12:46 PM
24	2014	7/24/2015 12:43 PM
25	2007	7/24/2015 12:06 PM
26	2013	7/24/2015 11:56 AM
27	1992	7/20/2015 9:17 PM
28	2011	7/20/2015 8:07 PM
29	1987	7/20/2015 7:29 PM
30	2010	7/20/2015 7:02 PM
31	1989	7/20/2015 5:48 PM
32	2013	7/20/2015 3:17 PM
33	1999	7/15/2015 9:38 AM
34	2011	7/14/2015 8:56 PM

35	1996	7/14/2015 5:40 PM
36	2006	7/14/2015 4:54 PM
37	2013	7/14/2015 4:19 PM
38	2006	7/14/2015 4:16 PM
39	2007	7/14/2015 12:38 PM
40	2011	7/14/2015 9:58 AM
41	2012	7/13/2015 7:15 PM
42	2009	7/13/2015 4:45 PM
43	2004	7/13/2015 10:11 AM
44	2010	7/12/2015 9:03 AM
45	2010	7/12/2015 7:57 AM
46	2012	7/11/2015 7:53 PM
47	2011	7/10/2015 6:52 PM
48	2011	7/10/2015 4:14 PM
49	1992	7/10/2015 2:09 PM
50	2009	7/10/2015 1:20 PM
51	2009	7/10/2015 1:19 PM
52	2015	7/9/2015 8:11 PM
53	2007	7/9/2015 12:48 PM
54	2011	7/9/2015 11:22 AM
55	2012	7/8/2015 11:18 PM
56	1998	7/8/2015 10:50 PM
57	2013	7/8/2015 12:25 PM
58	2003	7/7/2015 10:45 PM
59	2013	7/7/2015 8:50 PM
60	2004	7/7/2015 8:09 PM
61	2004	7/7/2015 5:10 PM
62	1975	7/7/2015 4:05 PM
63	2010	7/7/2015 3:24 PM
64	1994	7/7/2015 11:16 AM
65	2013	7/7/2015 9:55 AM
66	2011	7/7/2015 9:45 AM
67	1990	7/7/2015 8:53 AM
68	2015	7/7/2015 8:10 AM
69	2001	7/7/2015 12:45 AM
70	2011	7/7/2015 12:22 AM
71	1963	7/7/2015 12:01 AM
72	1987	7/6/2015 10:19 PM
73	2011	7/6/2015 10:12 PM
74	2008	7/6/2015 8:53 PM
75	2006	7/6/2015 7:13 PM

76	2007	7/6/2015 6:07 PM
77	2012	7/6/2015 6:00 PM
78	2011	7/6/2015 5:34 PM
79	2010	7/6/2015 5:19 PM
80	1996	7/6/2015 5:17 PM
81	2005	7/6/2015 4:36 PM
82	2010	7/6/2015 4:21 PM
83	2003	7/6/2015 4:16 PM
84	2005	7/6/2015 4:07 PM
85	2010	7/6/2015 3:15 PM
86	2006	7/6/2015 2:37 PM
87	2004	7/6/2015 12:53 PM
88	1985 a 2005	7/6/2015 12:18 PM
89	2003	7/6/2015 12:05 PM
90	2003	7/6/2015 12:04 PM
91	2008	7/6/2015 11:54 AM
92	2004	7/6/2015 11:53 AM
93	1986	7/6/2015 11:37 AM
94	2010	7/6/2015 11:06 AM
95	1994	7/6/2015 10:41 AM
96	2014	7/6/2015 10:40 AM
97	1998	7/6/2015 10:35 AM
98	1992	7/6/2015 10:31 AM
99	2014	7/2/2015 2:59 PM
100	6	6/22/2015 12:09 PM

Q10 I.8. Na akej pozícii v súčasnosti pracujete?

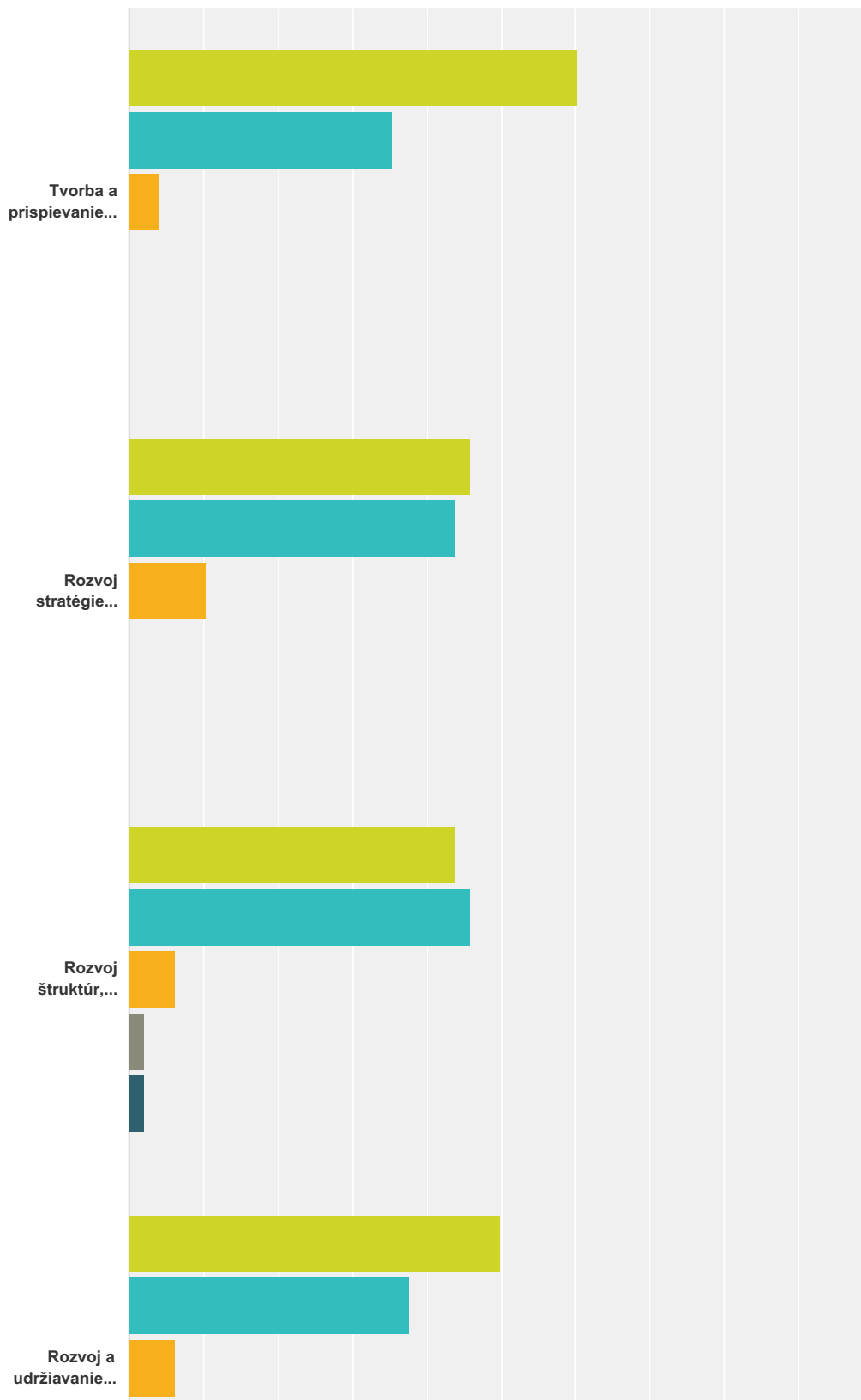
Answered: 121 Skipped: 9

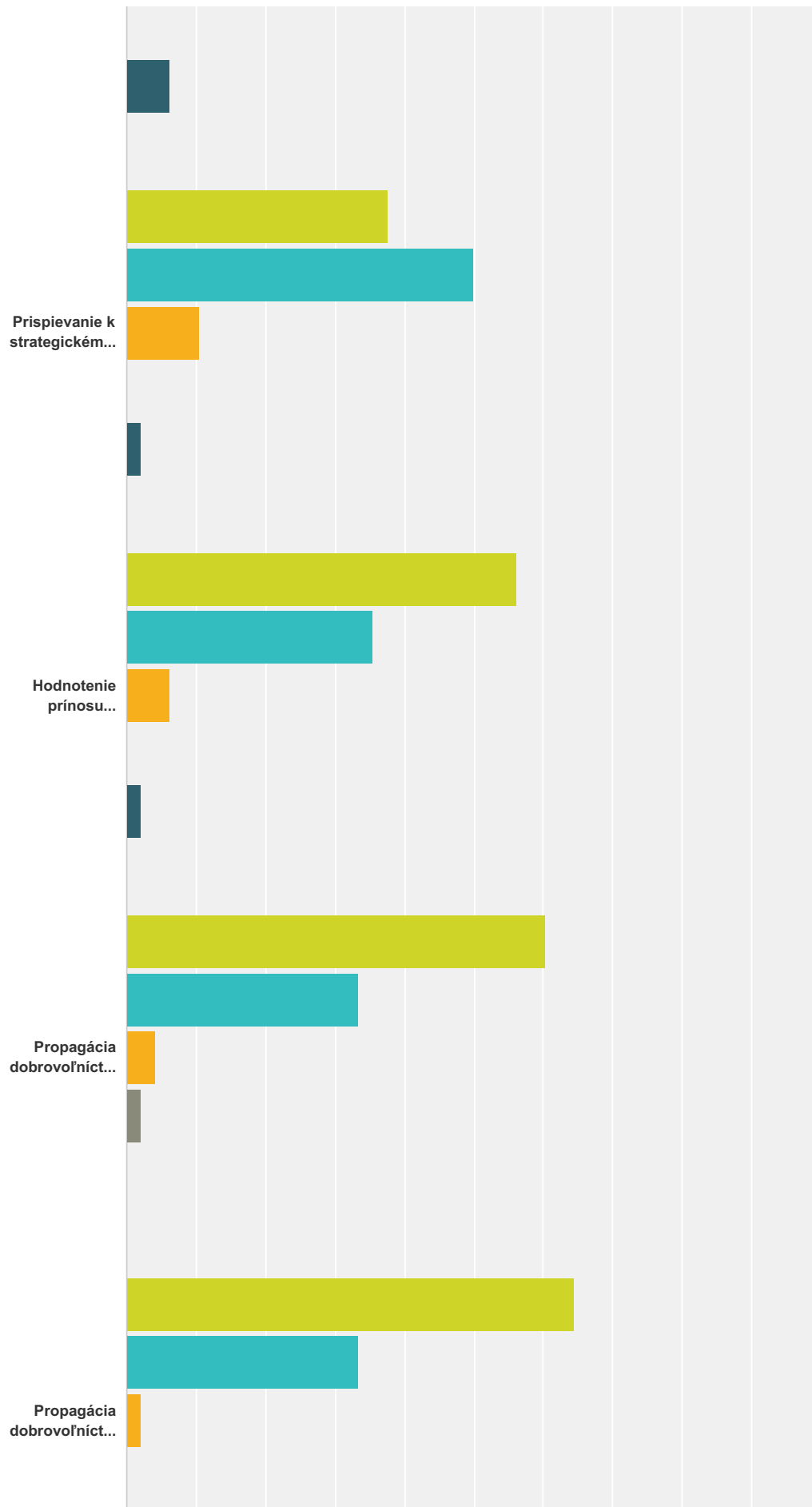


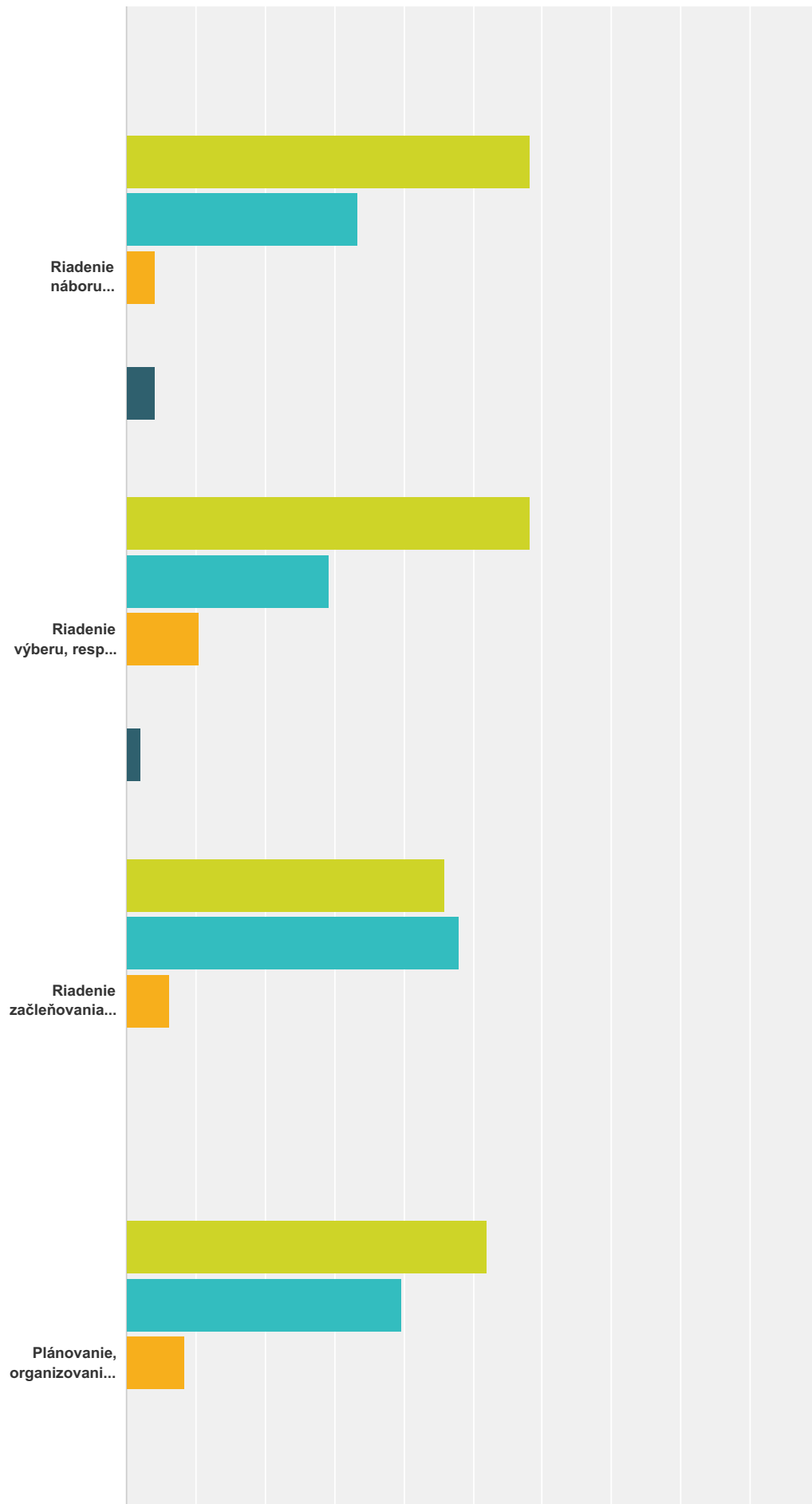
Answer Choices	Responses
Platená pozícia – vedúci/riadiaci pracovník alebo pracovníčka v dobrovoľníckej organizácii	9.92% 12
Prezident/prezidentka/predseda/predsedníčka správnej rady dobrovoľníckej organizácie	12.40% 15
Člen/členka správnej rady dobrovoľníckej organizácie	4.13% 5
Platená pozícia v súkromnej firme alebo spoločnosti, ktorá podporuje dobrovoľníctvo zamestnancov/firemné dobrovoľníctvo – človek priamo zodpovedný za dobrovoľníctvo zamestnancov/firemné dobrovoľníctvo	1.65% 2
Platená pozícia manažéra dobrovoľníkov	5.79% 7
Platená pozícia – človek zodpovedný okrem iného aj za manažment dobrovoľníkov	19.01% 23
Dobrovoľník/dobrovoľníčka	12.40% 15
Iné	34.71% 42
Total	121

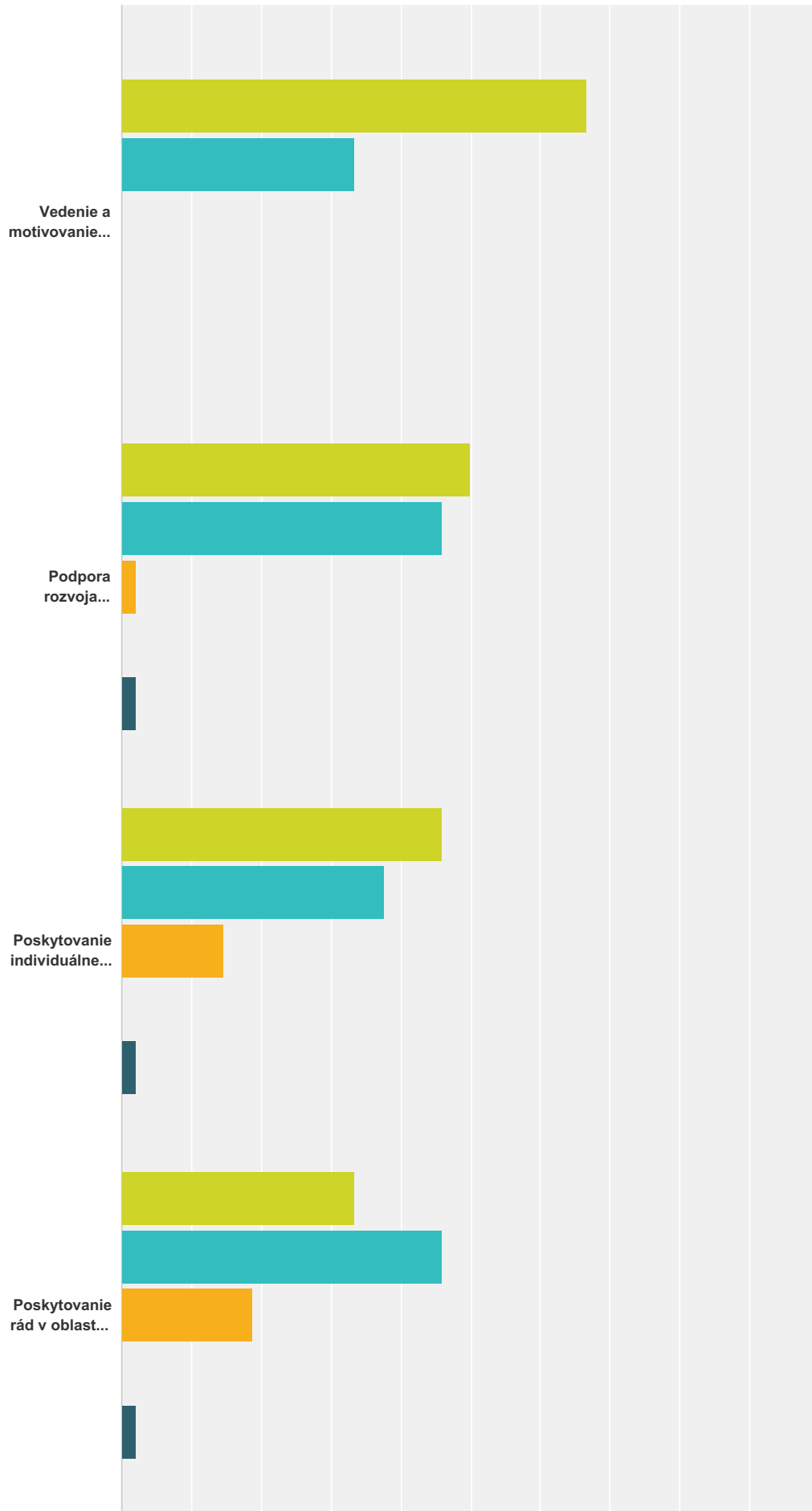
Q11 II.A.1. Čo si myslíte – do akej miery by sa mal koordinátor/manažér dobrovoľníkov zaoberať týmito úlohami?

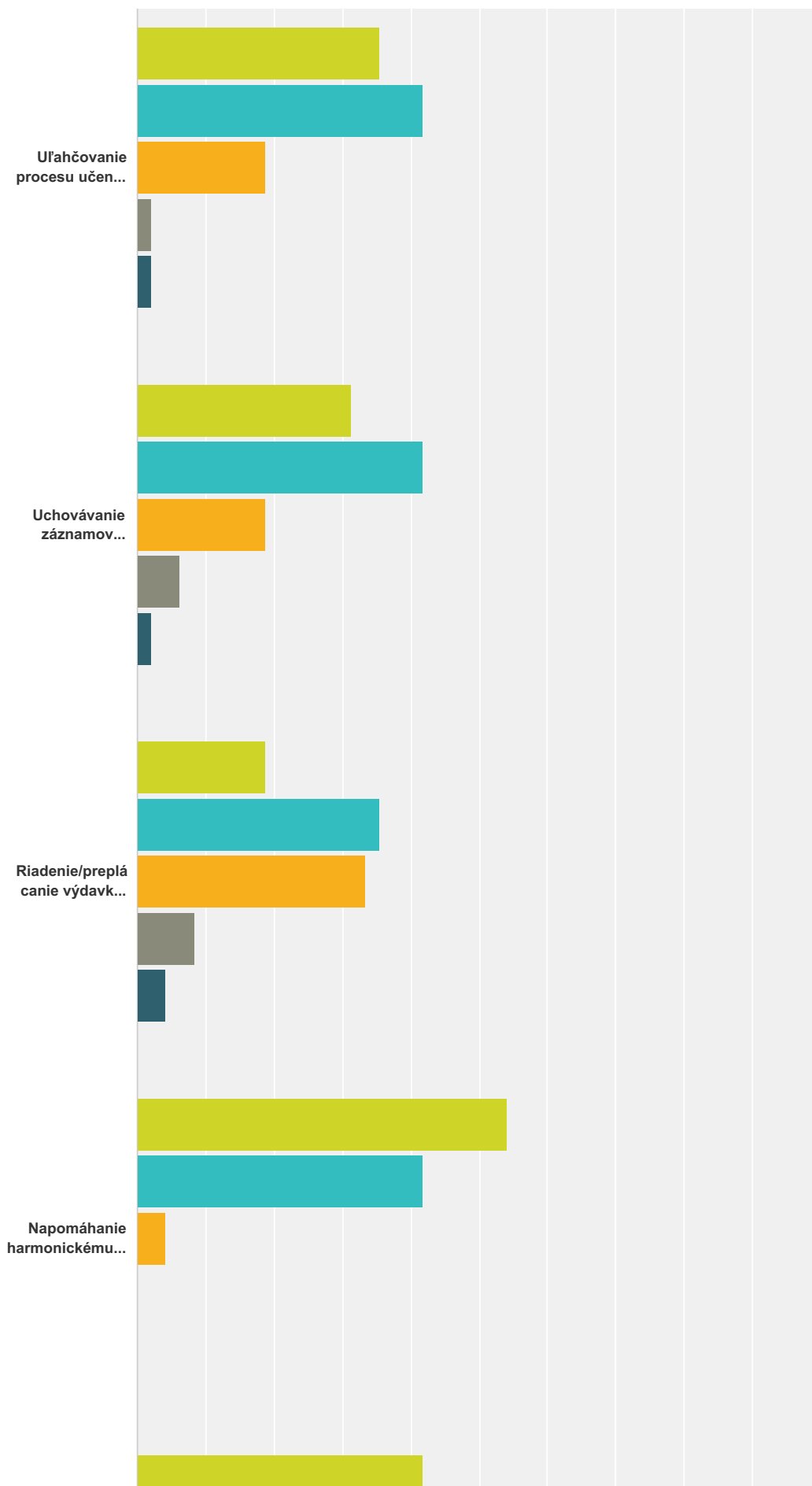
Answered: 48 Skipped: 82

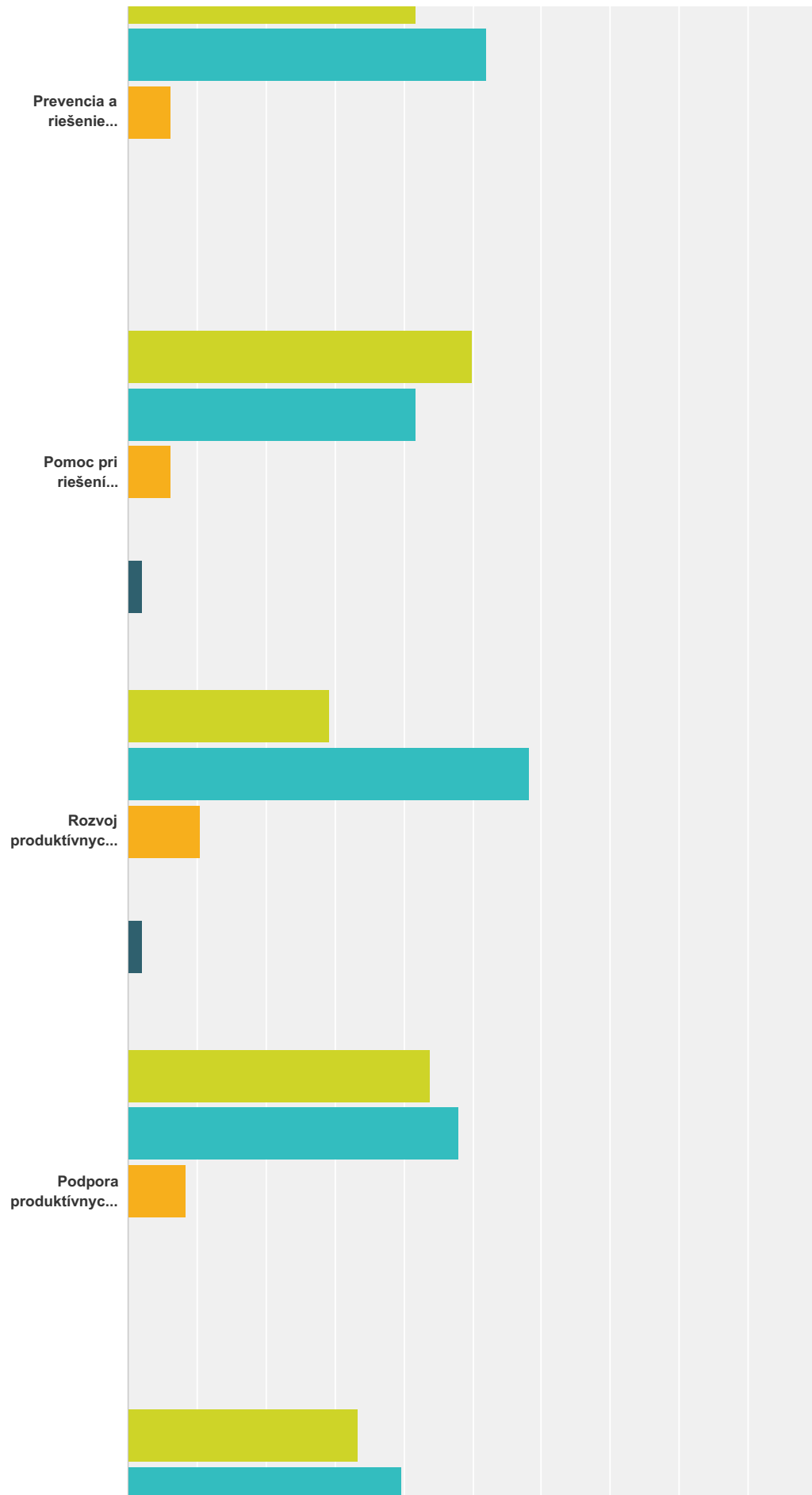


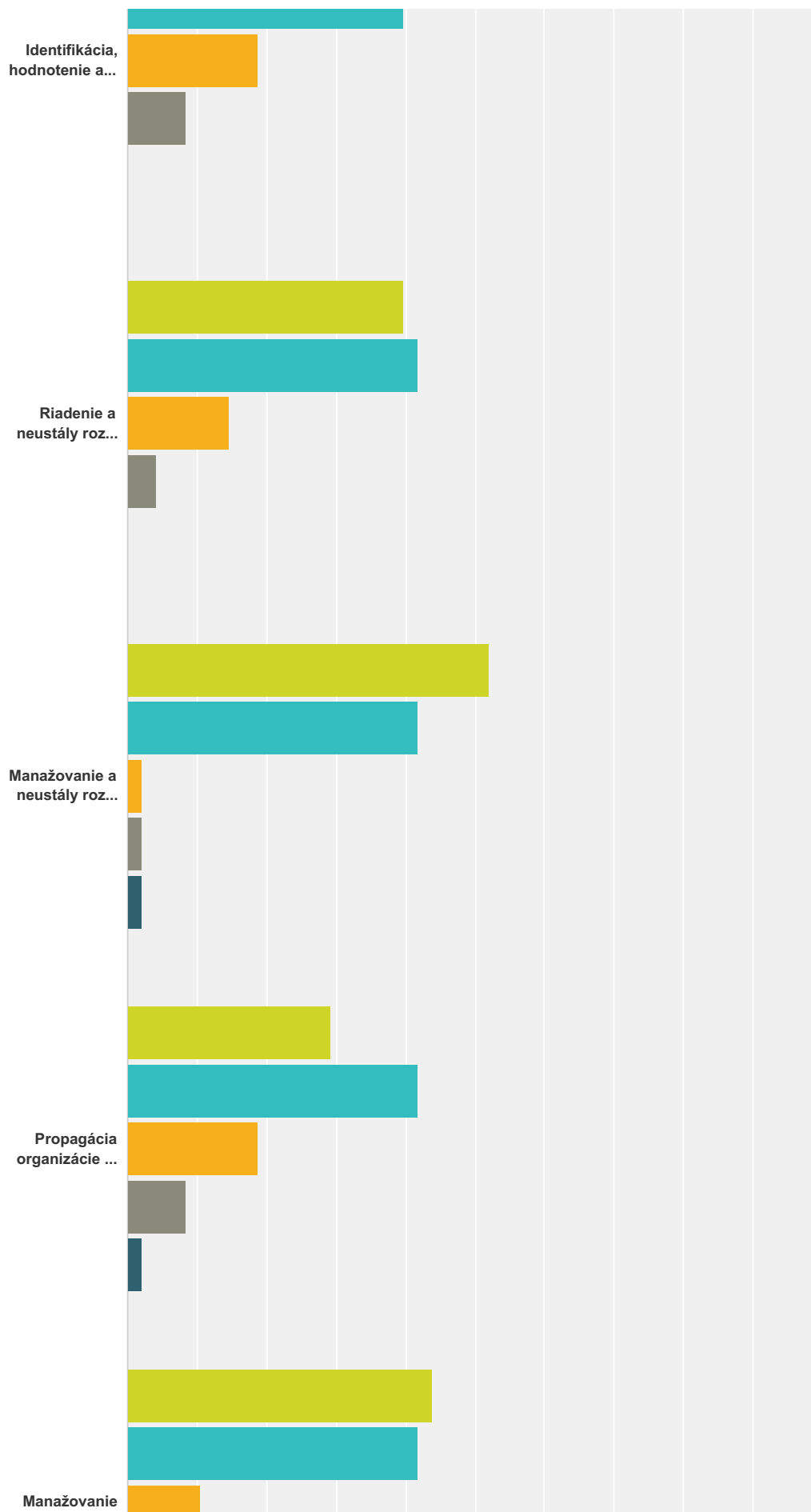


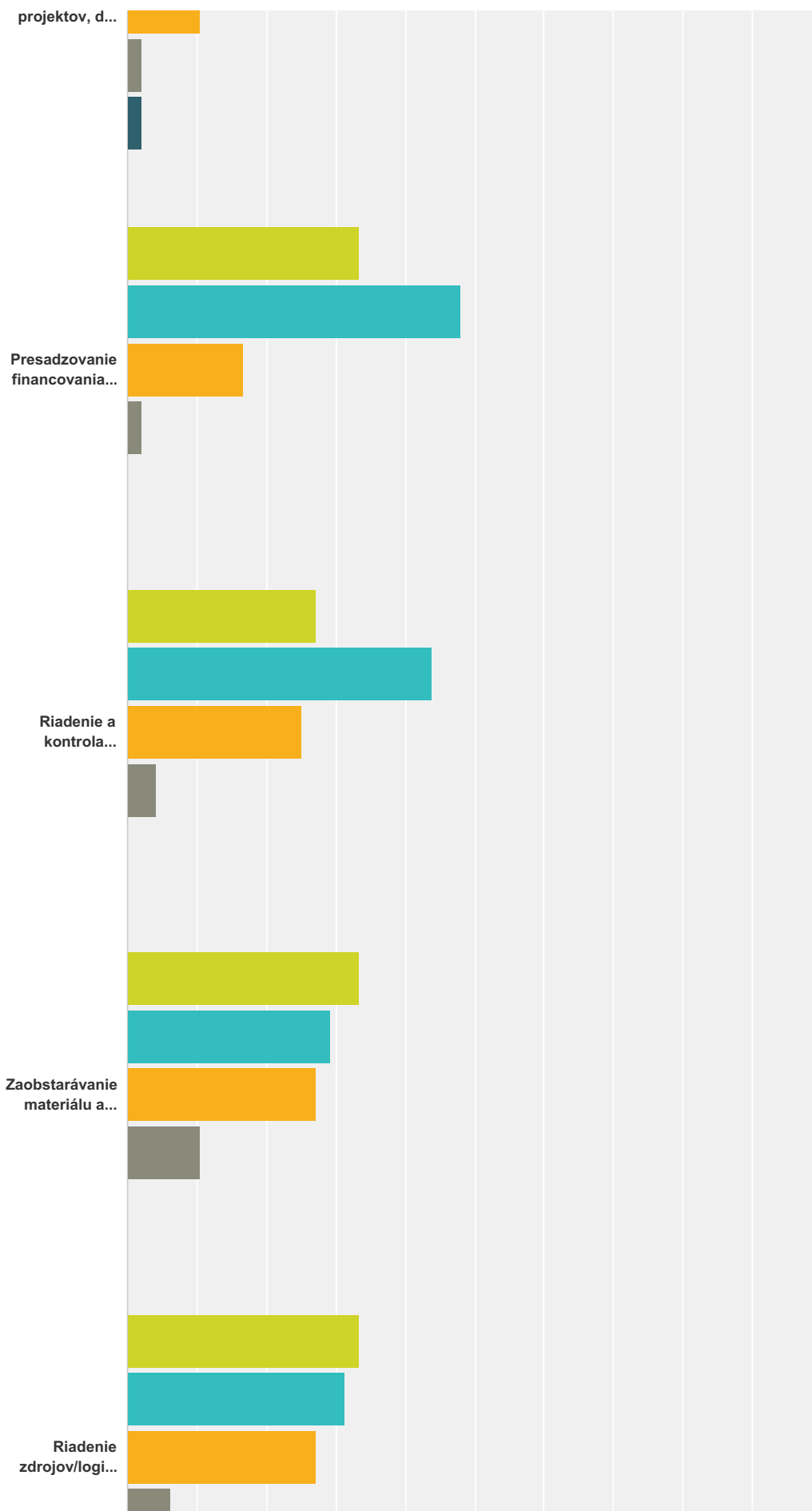


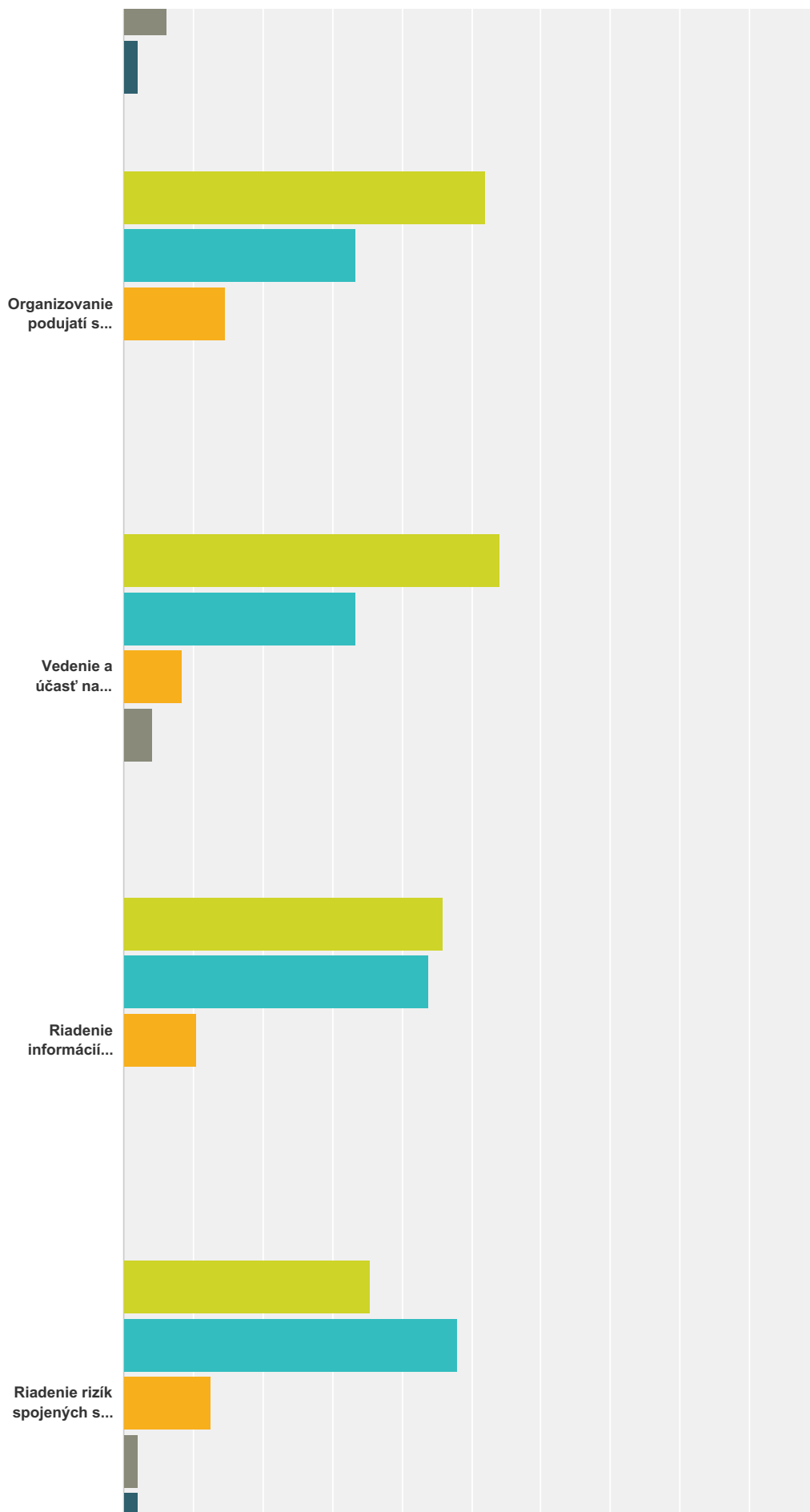


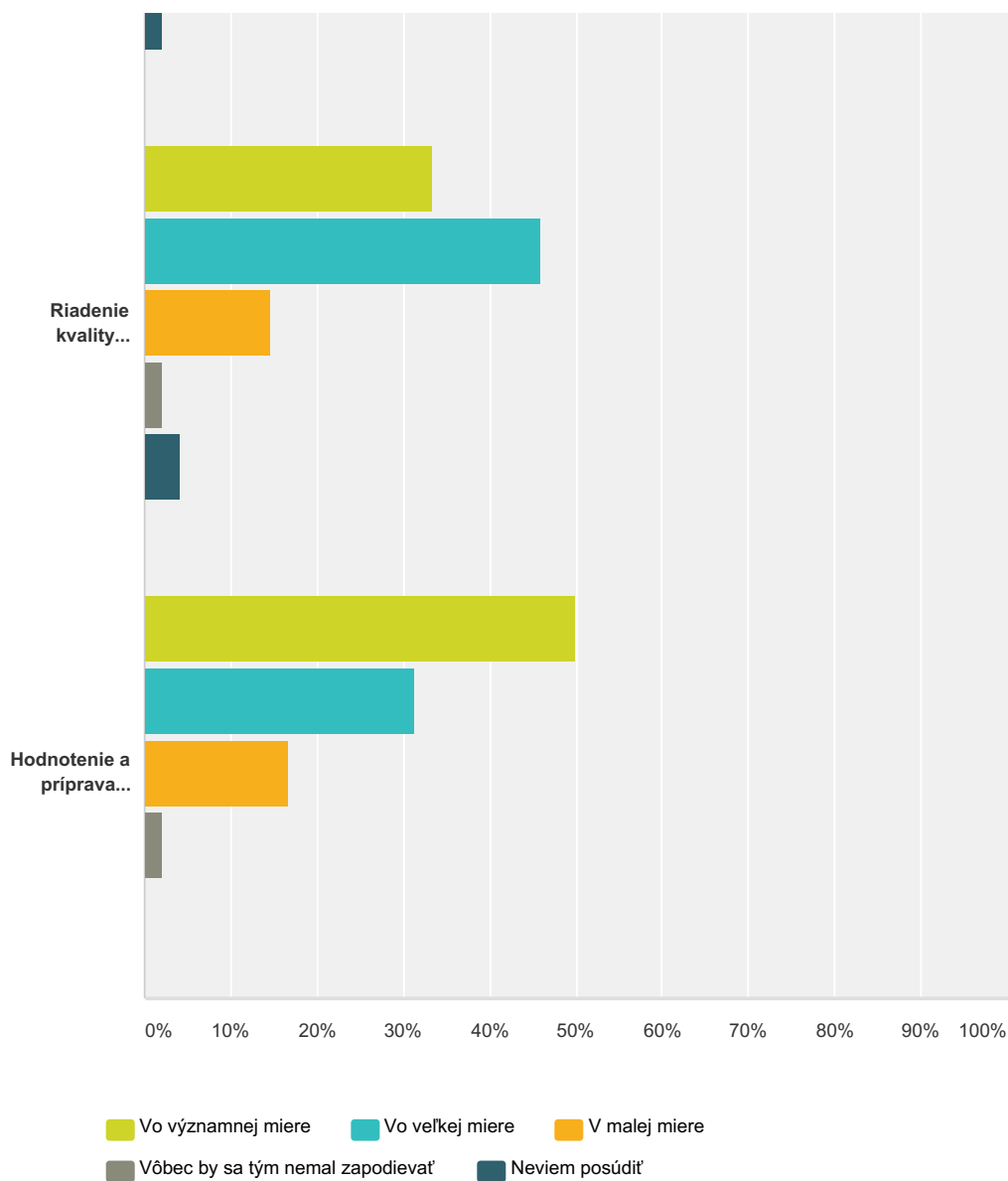












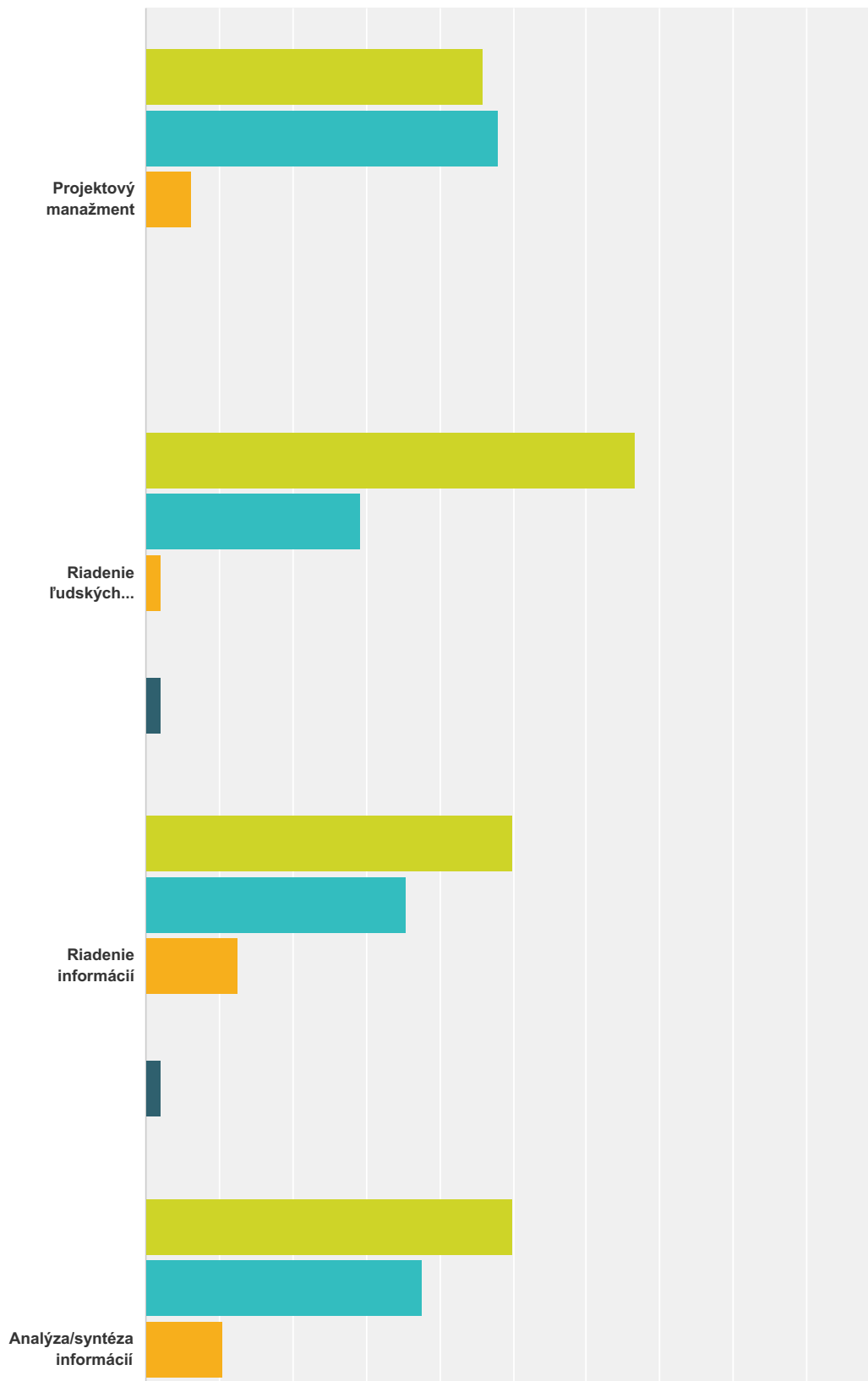
	Vo významnej miere	Vo veľkej miere	V malej miere	Vôbec by sa tým nemal zapodievať	Neviem posúdiť	Total
Tvorba a prispievanie k tvorbe stratégie organizácie zameranej na zapájanie dobrovoľníkov	60.42% 29	35.42% 17	4.17% 2	0.00% 0	0.00% 0	48
Rozvoj stratégie dobrovoľníctva	45.83% 22	43.75% 21	10.42% 5	0.00% 0	0.00% 0	48
Rozvoj štruktúr, systémov a postupov podporujúcich dobrovoľníctvo	43.75% 21	45.83% 22	6.25% 3	2.08% 1	2.08% 1	48
Rozvoj a udržiavanie partnerstiev podporujúcich stratégiu dobrovoľníctva vo vašej organizácii	50.00% 24	37.50% 18	6.25% 3	0.00% 0	6.25% 3	48
Prispievanie k strategickému plánovaniu v rámci organizácie	37.50% 18	50.00% 24	10.42% 5	0.00% 0	2.08% 1	48
Hodnotenie prínosu dobrovoľníkov k dosahovaniu strategických cieľov	56.25% 27	35.42% 17	6.25% 3	0.00% 0	2.08% 1	48
Propagácia dobrovoľníctva v rámci organizácie	60.42% 29	33.33% 16	4.17% 2	2.08% 1	0.00% 0	48

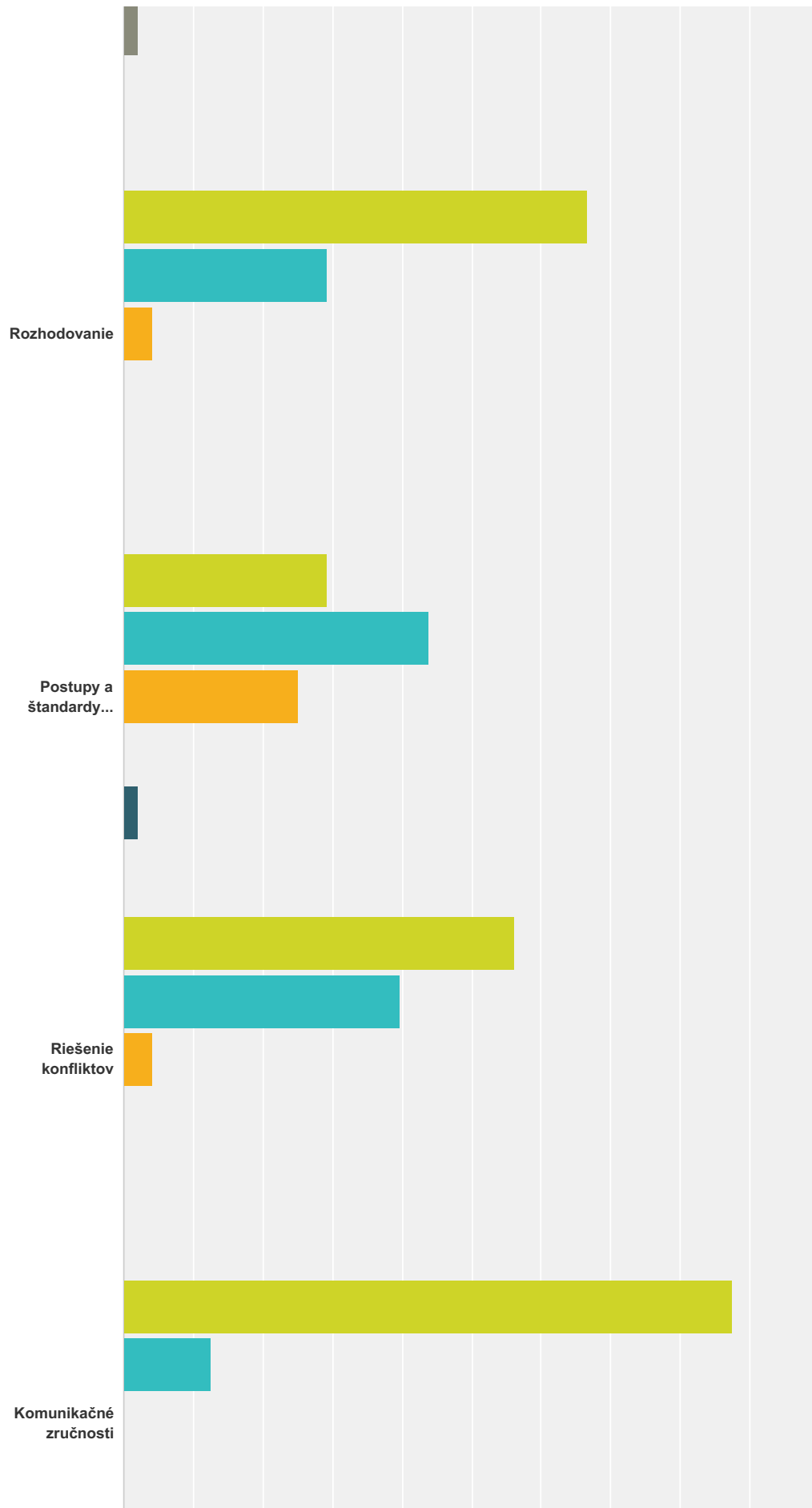
Propagácia dobrovoľníctva smerom k potenciálnym a súčasným dobrovoľníkom	64.58% 31	33.33% 16	2.08% 1	0.00% 0	0.00% 0	48
Riadenie náboru dobrovoľníkov	58.33% 28	33.33% 16	4.17% 2	0.00% 0	4.17% 2	48
Riadenie výberu, resp. umiestňovania dobrovoľníkov na jednotlivé dobrovoľnícke pozície	58.33% 28	29.17% 14	10.42% 5	0.00% 0	2.08% 1	48
Riadenie začleňovania dobrovoľníkov do chodu organizácie	45.83% 22	47.92% 23	6.25% 3	0.00% 0	0.00% 0	48
Plánovanie, organizovanie a dohľad nad dobrovoľníckymi aktivitami	52.08% 25	39.58% 19	8.33% 4	0.00% 0	0.00% 0	48
Vedenie a motivovanie dobrovoľníkov	66.67% 32	33.33% 16	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	48
Podpora rozvoja dobrovoľníkov – ich vedomostí, zručností a kompetencií	50.00% 24	45.83% 22	2.08% 1	0.00% 0	2.08% 1	48
Poskytovanie individuálnej podpory (supervízia, motivácia) pre dobrovoľníkov	45.83% 22	37.50% 18	14.58% 7	0.00% 0	2.08% 1	48
Poskytovanie rád v oblasti osobného a profesionálneho rozvoja dobrovoľníkov	33.33% 16	45.83% 22	18.75% 9	0.00% 0	2.08% 1	48
Uľahčovanie procesu učenia sa pre dobrovoľníkov	35.42% 17	41.67% 20	18.75% 9	2.08% 1	2.08% 1	48
Uchovávanie záznamov dobrovoľníkov	31.25% 15	41.67% 20	18.75% 9	6.25% 3	2.08% 1	48
Riadenie/preplácanie výdavkov, ktoré majú dobrovoľníci s dobrovoľníckou činnosťou	18.75% 9	35.42% 17	33.33% 16	8.33% 4	4.17% 2	48
Napomáhanie harmonickému vzťahu medzi dobrovoľníkmi a tiež medzi dobrovoľníkmi a zamestnancami organizácie	54.17% 26	41.67% 20	4.17% 2	0.00% 0	0.00% 0	48
Prevenencia a riešenie konfliktov	41.67% 20	52.08% 25	6.25% 3	0.00% 0	0.00% 0	48
Pomoc pri riešení problémov ovplyvňujúcich dobrovoľníkov	50.00% 24	41.67% 20	6.25% 3	0.00% 0	2.08% 1	48
Rozvoj produktívnych pracovných vzťahov s dobrovoľníkmi a ďalšími kľúčovými hráčmi	29.17% 14	58.33% 28	10.42% 5	0.00% 0	2.08% 1	48
Podpora produktívnych pracovných vzťahov medzi dobrovoľníkmi, zamestnancami, klientmi a ďalšími kľúčovými hráčmi	43.75% 21	47.92% 23	8.33% 4	0.00% 0	0.00% 0	48
Identifikácia, hodnotenie a kontrola zdravotných a bezpečnostných rizík	33.33% 16	39.58% 19	18.75% 9	8.33% 4	0.00% 0	48
Riadenie a neustály rozvoj zdrojov potrebných na manažovanie dobrovoľníkov	39.58% 19	41.67% 20	14.58% 7	4.17% 2	0.00% 0	48
Manažovanie a neustály rozvoj Vašej vlastnej kapacity potrebnej na manažovanie dobrovoľníkov	52.08% 25	41.67% 20	2.08% 1	2.08% 1	2.08% 1	48
Propagácia organizácie a služieb, ktoré poskytuje smerom ku kľúčovým hráčom	29.17% 14	41.67% 20	18.75% 9	8.33% 4	2.08% 1	48
Manažovanie projektov, do ktorých sa zapájajú dobrovoľníci	43.75% 21	41.67% 20	10.42% 5	2.08% 1	2.08% 1	48
Presadzovanie financovania a získavanie podpory potrebnej na realizáciu dobrovoľníckych programov vo vašej organizácii	33.33% 16	47.92% 23	16.67% 8	2.08% 1	0.00% 0	48
Riadenie a kontrola rozpočtu na dobrovoľnícke aktivity	27.08% 13	43.75% 21	25.00% 12	4.17% 2	0.00% 0	48
Zaobstarávanie materiálu a potrieb potrebných na realizáciu dobrovoľníckych aktivít	33.33% 16	29.17% 14	27.08% 13	10.42% 5	0.00% 0	48

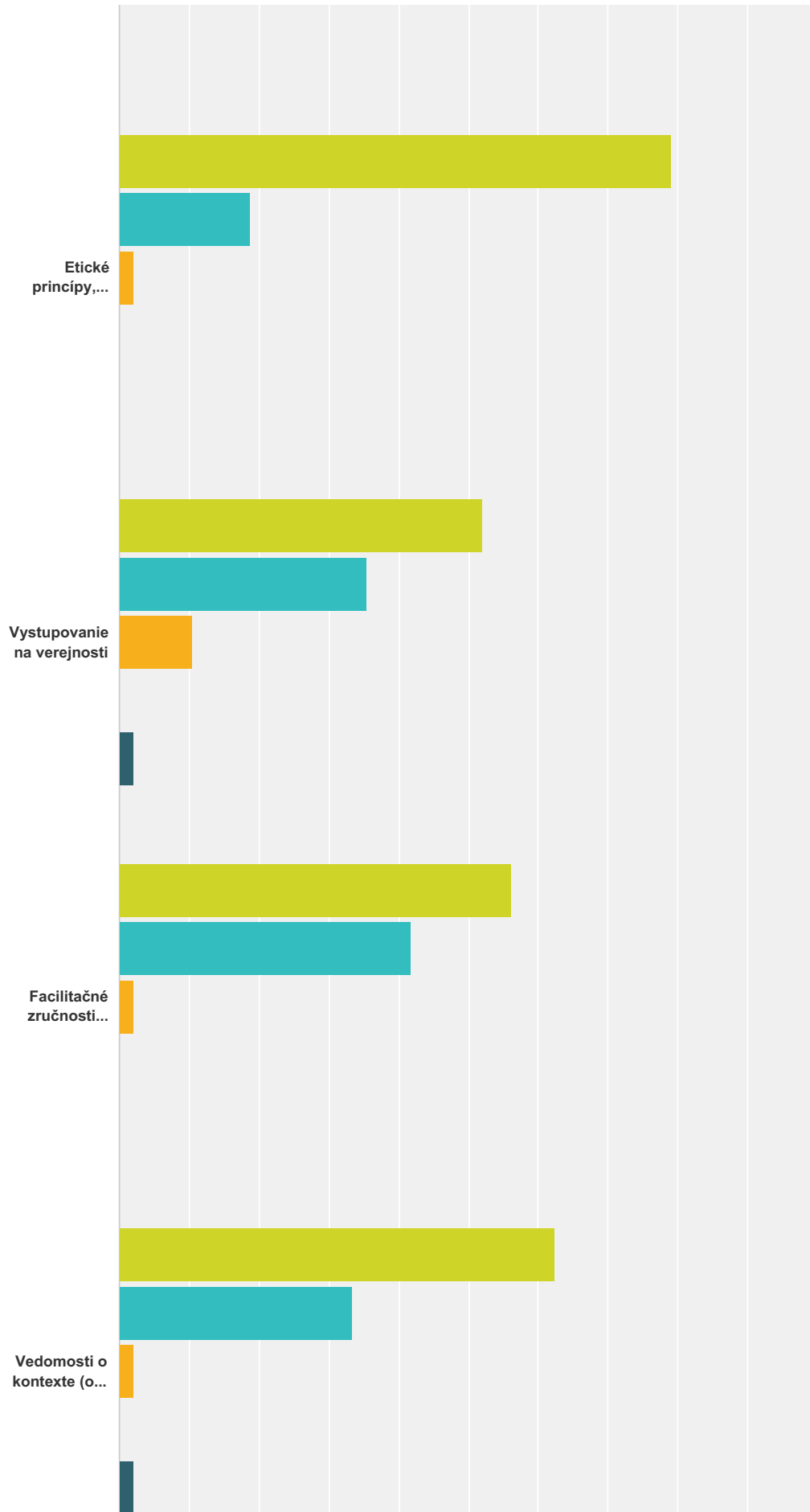
Riadenie zdrojov/logistiky súvisiacej s dobrovoľníckymi aktivitami	33.33% 16	31.25% 15	27.08% 13	6.25% 3	2.08% 1	48
Organizovanie podujatí s dobrovoľníkmi a pre dobrovoľníkov	52.08% 25	33.33% 16	14.58% 7	0.00% 0	0.00% 0	48
Vedenie a účasť na poradách s dobrovoľníkmi	54.17% 26	33.33% 16	8.33% 4	4.17% 2	0.00% 0	48
Riadenie informácií súvisiacich s dobrovoľníckymi aktivitami	45.83% 22	43.75% 21	10.42% 5	0.00% 0	0.00% 0	48
Riadenie rizík spojených s dobrovoľníckymi programami	35.42% 17	47.92% 23	12.50% 6	2.08% 1	2.08% 1	48
Riadenie kvality služieb, do ktorých sú zapájaní dobrovoľníci	33.33% 16	45.83% 22	14.58% 7	2.08% 1	4.17% 2	48
Hodnotenie a príprava interných správ a správ pre donorov alebo iných stakeholderov o zapájaní dobrovoľníkov	50.00% 24	31.25% 15	16.67% 8	2.08% 1	0.00% 0	48

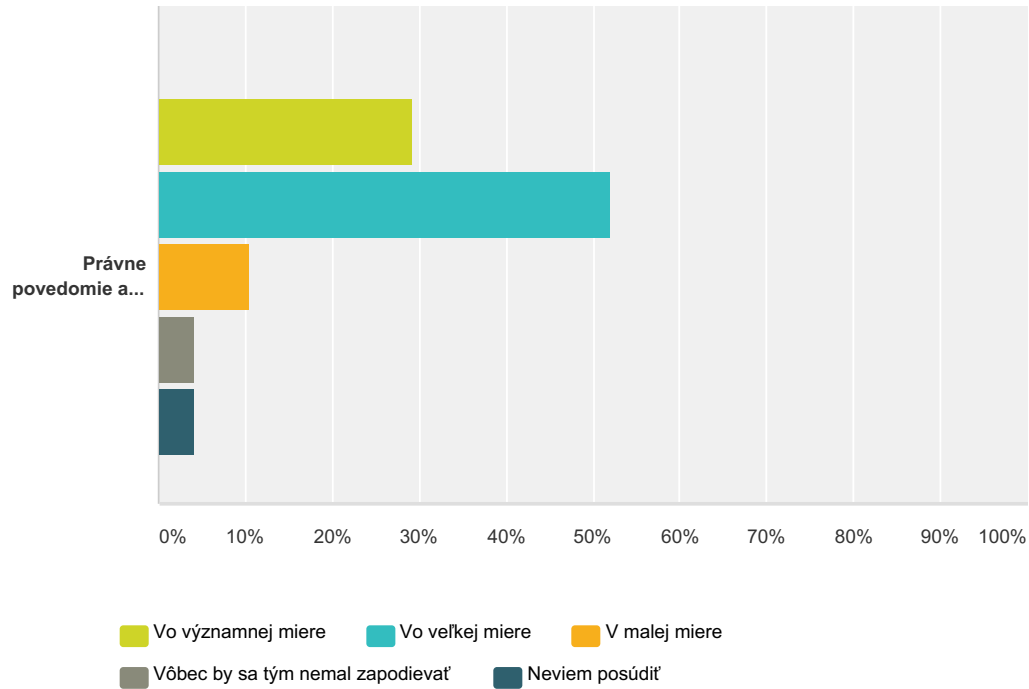
Q12 II.A.2. Čo si myslíte – do akej miery sú pre koordinátora/manažéra dobrovoľníkov dôležité tieto vedomosti a zručnosti?

Answered: 48 Skipped: 82





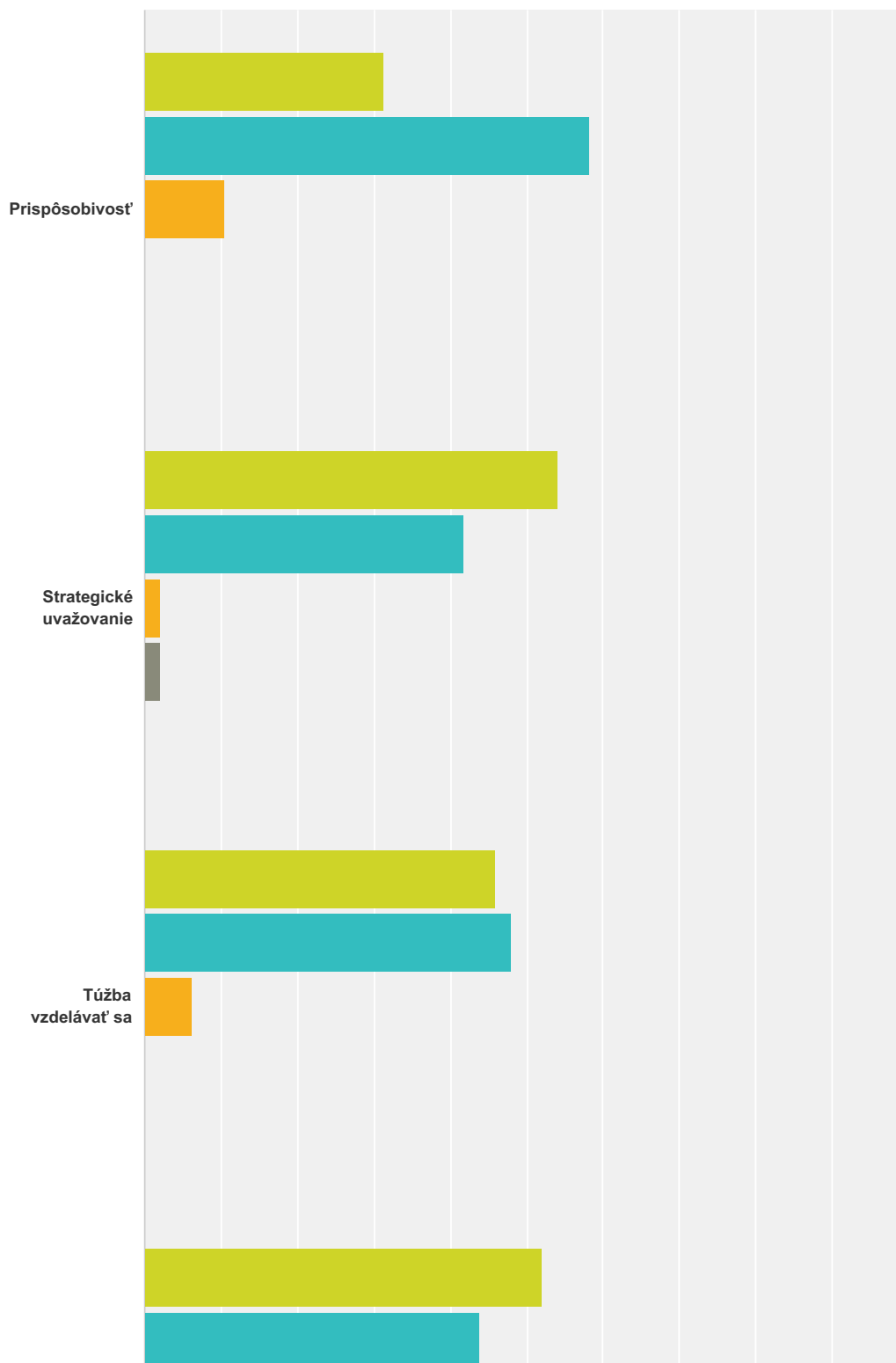


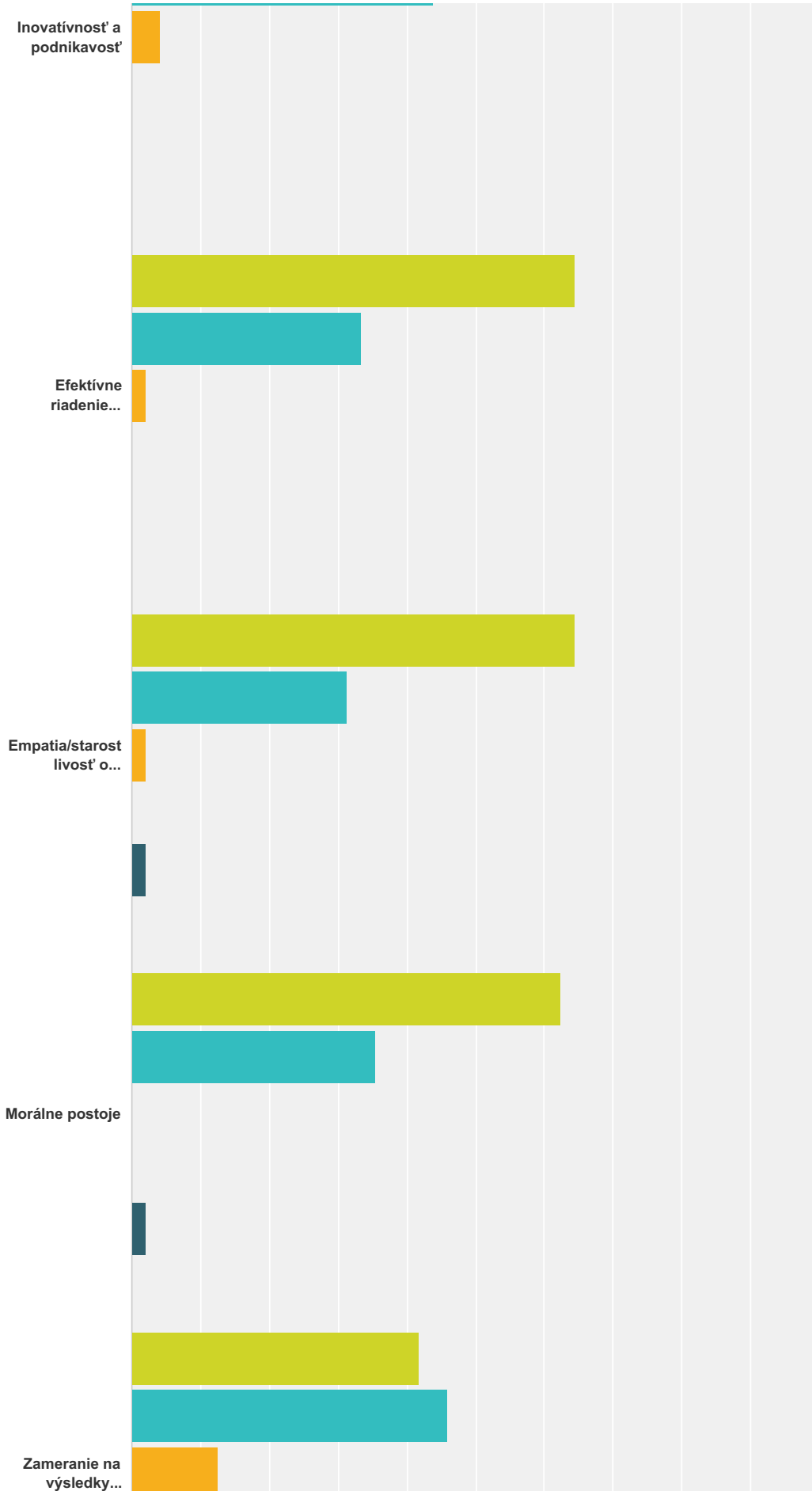


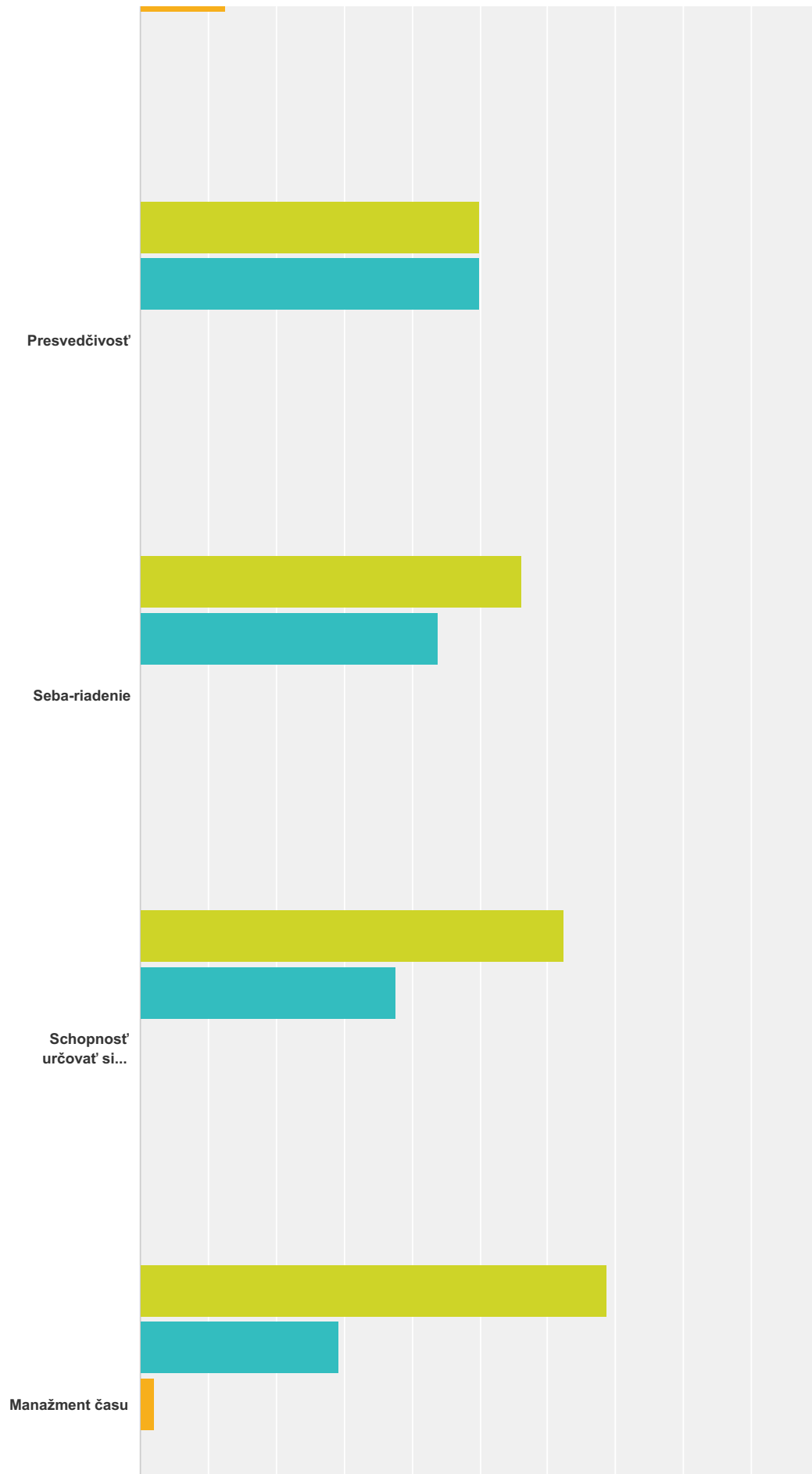
	Vo významnej miere	Vo veľkej miere	V malej miere	Vôbec by sa tým nemal zapodievať	Nevieť posúdiť	Total
Projektový manažment	45.83% 22	47.92% 23	6.25% 3	0.00% 0	0.00% 0	48
Riadenie ľudských zdrojov	66.67% 32	29.17% 14	2.08% 1	0.00% 0	2.08% 1	48
Riadenie informácií	50.00% 24	35.42% 17	12.50% 6	0.00% 0	2.08% 1	48
Analýza/syntéza informácií	50.00% 24	37.50% 18	10.42% 5	2.08% 1	0.00% 0	48
Rozhodovanie	66.67% 32	29.17% 14	4.17% 2	0.00% 0	0.00% 0	48
Postupy a štandardy týkajúce sa zdravia a bezpečnosti pri práci	29.17% 14	43.75% 21	25.00% 12	0.00% 0	2.08% 1	48
Riešenie konfliktov	56.25% 27	39.58% 19	4.17% 2	0.00% 0	0.00% 0	48
Komunikačné zručnosti	87.50% 42	12.50% 6	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	48
Etické princípy, hodnoty	79.17% 38	18.75% 9	2.08% 1	0.00% 0	0.00% 0	48
Vystupovanie na verejnosti	52.08% 25	35.42% 17	10.42% 5	0.00% 0	2.08% 1	48
Facilitačné zručnosti (moderovanie diskusií, budovanie tímu, skupinová dynamika a pod.)	56.25% 27	41.67% 20	2.08% 1	0.00% 0	0.00% 0	48
Vedomosti o kontexte (o dobrovoľníctve ako takom, o oblasti, v ktorej pôsobí vaša organizácia, o občianskej spoločnosti, demokracii a pod.)	62.50% 30	33.33% 16	2.08% 1	0.00% 0	2.08% 1	48
Právne povedomie a povedomie týkajúce sa administratívy	29.17% 14	52.08% 25	10.42% 5	4.17% 2	4.17% 2	48

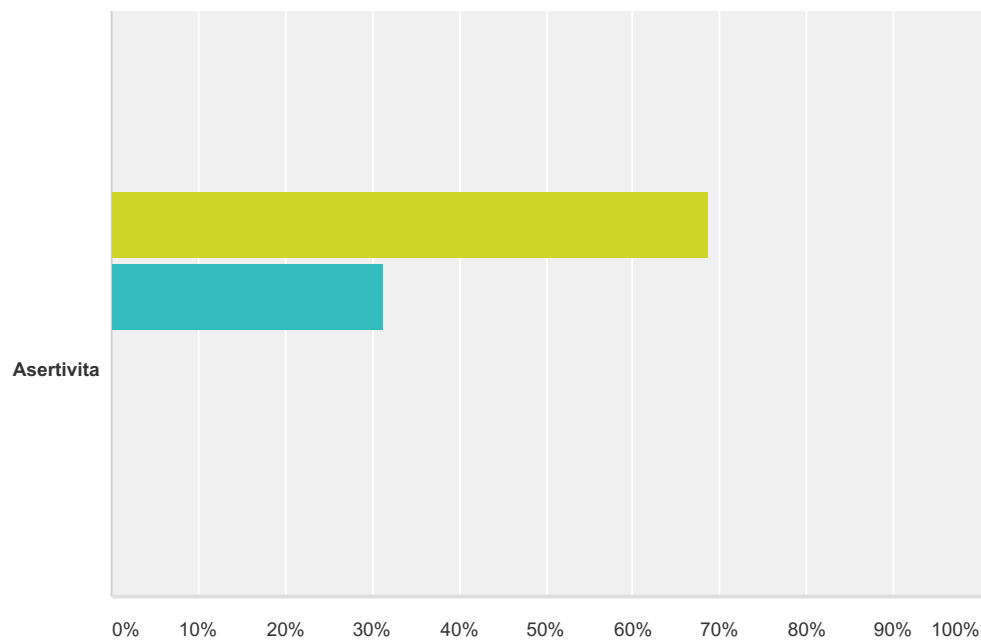
Q13 II.A.3. Čo si myslíte – do akej miery je dôležité, aby koordinátor/manažér dobrovoľníkov disponoval týmito osobnostnými charakteristikami a postojmi?

Answered: 48 Skipped: 82









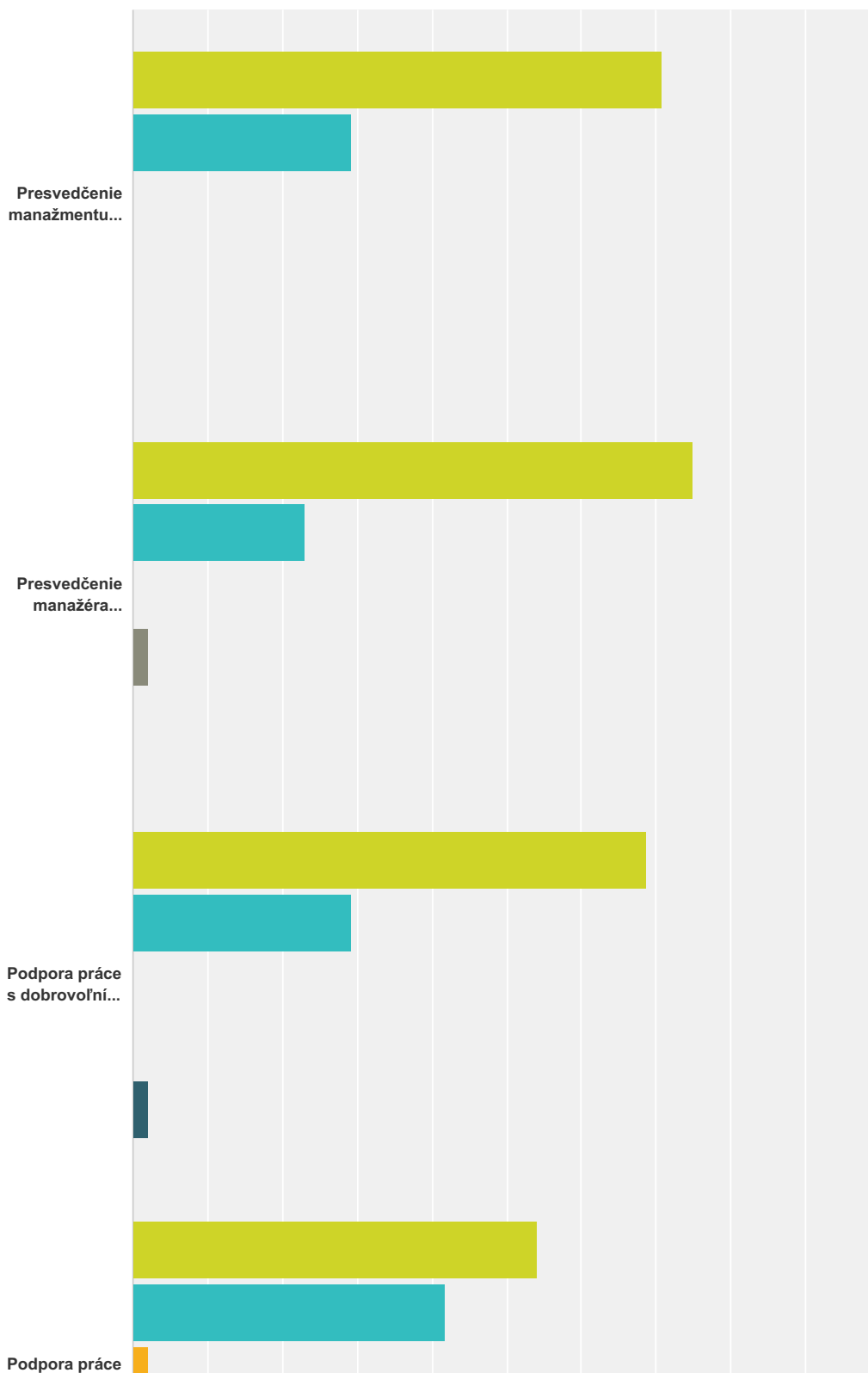
■ Vo významnej miere
 ■ Vo veľkej miere
 ■ V malej miere
■ Vôbec by sa tým nemal zapodievať
 ■ Nevieť posúdiť

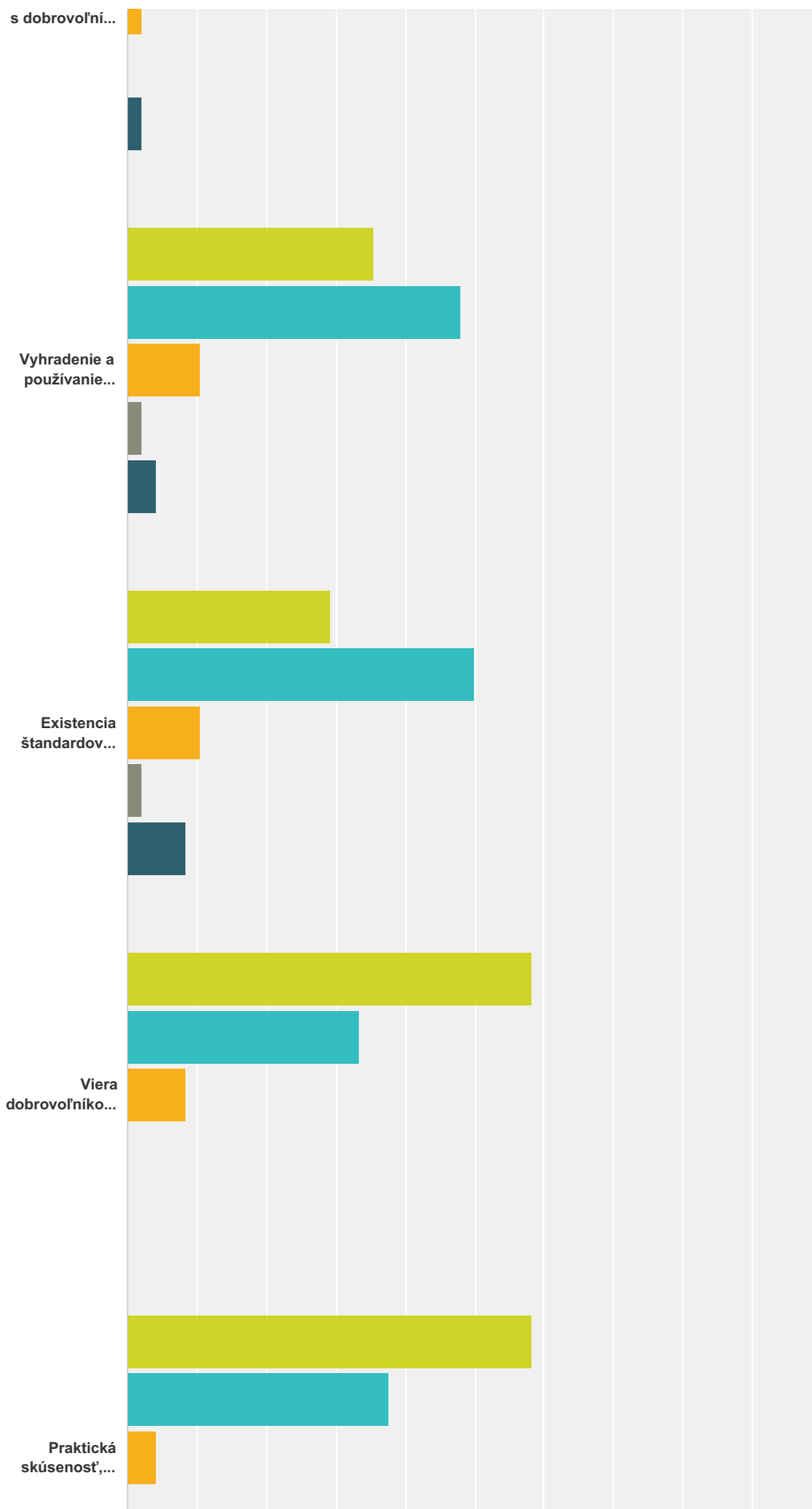
	Vo významnej miere	Vo veľkej miere	V malej miere	Vôbec by sa tým nemal zapodievať	Nevieť posúdiť	Total
Prispôsobivosť	31.25% 15	58.33% 28	10.42% 5	0.00% 0	0.00% 0	48
Strategické uvažovanie	54.17% 26	41.67% 20	2.08% 1	2.08% 1	0.00% 0	48
Túžba vzdelávať sa	45.83% 22	47.92% 23	6.25% 3	0.00% 0	0.00% 0	48
Inovativnosť a podnikavosť	52.08% 25	43.75% 21	4.17% 2	0.00% 0	0.00% 0	48
Efektívne riadenie vzťahov	64.58% 31	33.33% 16	2.08% 1	0.00% 0	0.00% 0	48
Empatia/starostlivosť o druhých	64.58% 31	31.25% 15	2.08% 1	0.00% 0	2.08% 1	48
Morálne postoje	62.50% 30	35.42% 17	0.00% 0	0.00% 0	2.08% 1	48
Zameranie na výsledky (efektivita)	41.67% 20	45.83% 22	12.50% 6	0.00% 0	0.00% 0	48
Presvedčivosť	50.00% 24	50.00% 24	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	48
Seba-riadenie	56.25% 27	43.75% 21	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	48
Schopnosť určovať si priority	62.50% 30	37.50% 18	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	48
Manažment času	68.75% 33	29.17% 14	2.08% 1	0.00% 0	0.00% 0	48

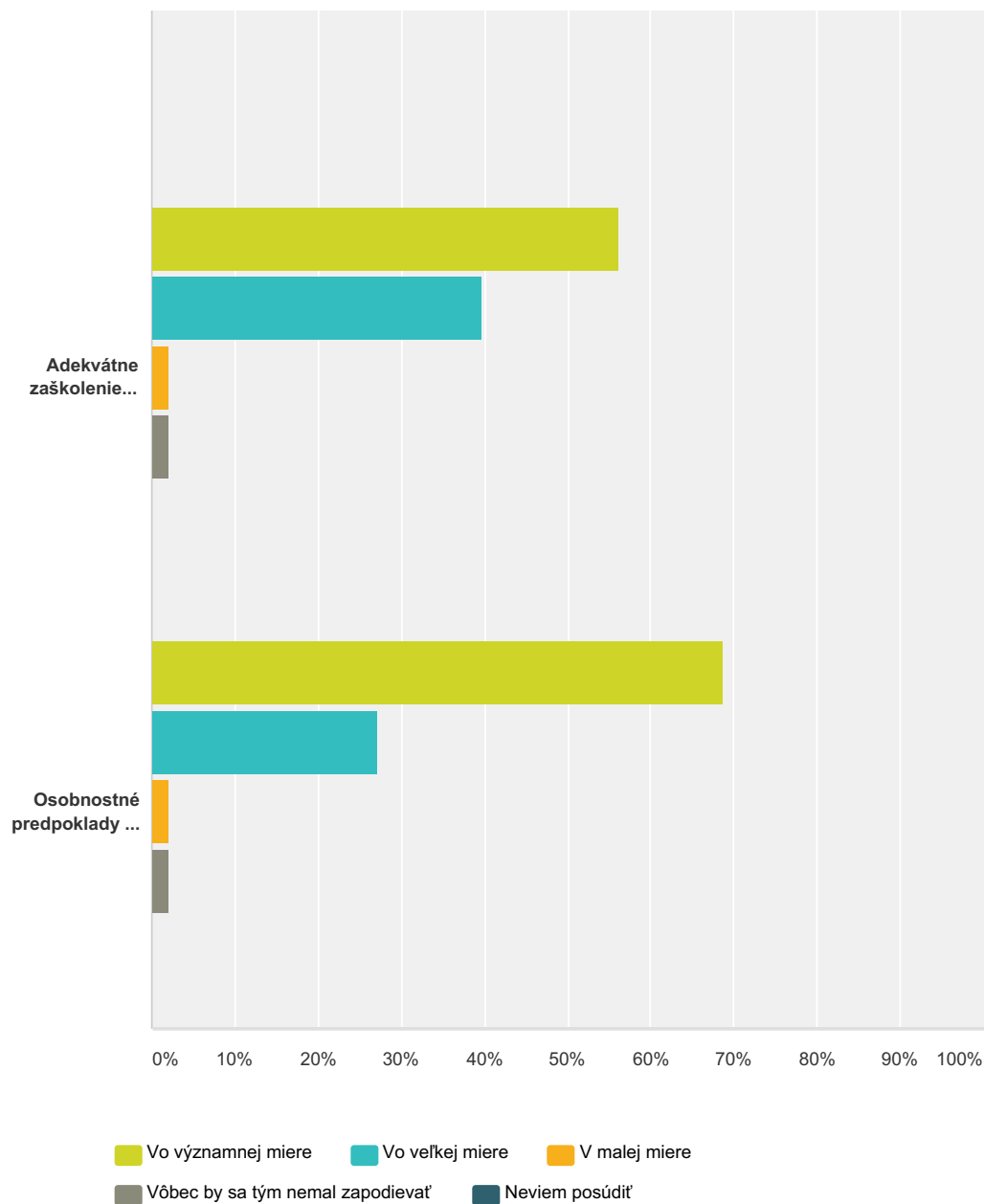
Asertivita	68.75% 33	31.25% 15	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	48
------------	---------------------	---------------------	-------------------	-------------------	-------------------	----

Q14 II.A.4. Čo si myslíte – do akej miery úspech koordinátora/manažéra dobrovoľníkov pri plnení jeho úloh ovplyvňujú nasledovné veci?

Answered: 48 Skipped: 82







	Vo významnej miere	Vo veľkej miere	V malej miere	Vôbec by sa tým nemal zapodievať	Neviem posúdiť	Total
Presvedčenie manažmentu organizácie o hodnote dobrovoľníctva	70.83% 34	29.17% 14	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	48
Presvedčenie manažéra dobrovoľníkov o hodnote dobrovoľníctva	75.00% 36	22.92% 11	0.00% 0	2.08% 1	0.00% 0	48
Podpora práce s dobrovoľníkmi zo strany manažmentu organizácie	68.75% 33	29.17% 14	0.00% 0	0.00% 0	2.08% 1	48
Podpora práce s dobrovoľníkmi zo strany všetkých zamestnancov organizácie	54.17% 26	41.67% 20	2.08% 1	0.00% 0	2.08% 1	48
Vyhraďenie a používanie rozpočtu na účely manažmentu dobrovoľníkov	35.42% 17	47.92% 23	10.42% 5	2.08% 1	4.17% 2	48
Existencia štandardov kvality pre oblasť manažmentu dobrovoľníkov	29.17% 14	50.00% 24	10.42% 5	2.08% 1	8.33% 4	48

Viera dobrovoľníkov v poslanie organizácie	58.33% 28	33.33% 16	8.33% 4	0.00% 0	0.00% 0	48
Praktická skúsenosť, ktorú vaša organizácia poskytuje dobrovoľníkom	58.33% 28	37.50% 18	4.17% 2	0.00% 0	0.00% 0	48
Adekvátne zaškolenie manažéra dobrovoľníkov	56.25% 27	39.58% 19	2.08% 1	2.08% 1	0.00% 0	48
Osobnostné predpoklady a postoje manažéra dobrovoľníkov	68.75% 33	27.08% 13	2.08% 1	2.08% 1	0.00% 0	48

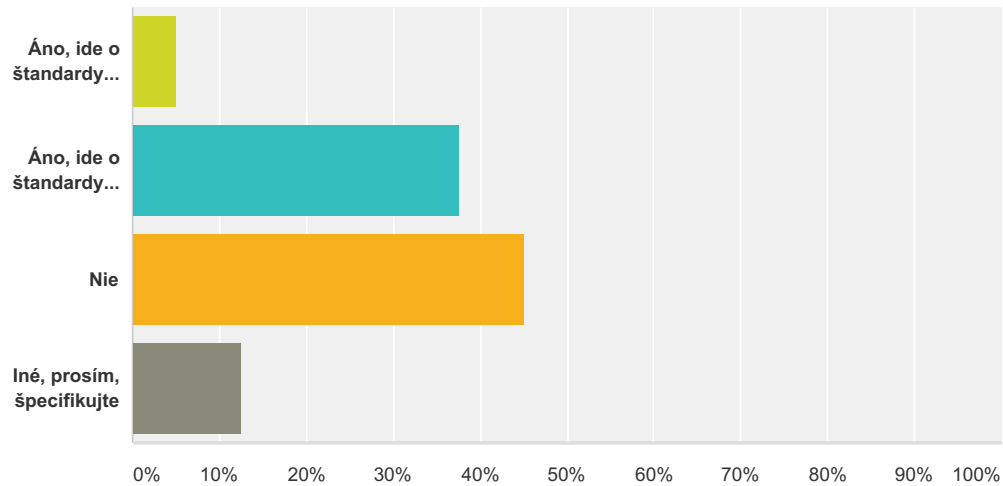
Q15 II.A.5. Máte nejaké návrhy, informácie, rady v oblasti úloh a osobných predpokladov koordinátora/manažéra dobrovoľníkov, o ktoré by ste sa s nami radi podelili?

Answered: 13 Skipped: 117

#	Responses	Date
1	nie	7/27/2015 11:00 AM
2	v našej o.z. je rola koordinátora manažéra spojená aj s ďalšími činnosťami a úlohami, keďže je nemožné mať samostatného koordinátora/manažéra dobrovoľníkov, často sa nám do tejto situácie dostáva aj niektorý z dobrovoľníkov na jednotlivých projektoch	7/25/2015 6:52 AM
3	nie	7/20/2015 6:02 PM
4	osobná dobrovoľnícka skúsenosť	7/13/2015 5:08 PM
5	Veľkým faktorom, ktorý ovplyvňuje "úspech" Koo Dobrovoľníkov je časová kapacita, ktorá mu je zo strany organizácie daná na koordinovanie dobrovoľníkov .. pokiaľ je to 5% z úväzku, tak všetky zručnosti spomínané vo vašom dotazníku nemá kapacitu užiť ..	7/10/2015 4:25 PM
6	Nie	7/7/2015 9:04 AM
7	vztahy, vztahy, vztahy...	7/6/2015 10:33 PM
8	dostatok voľného času na dobrovoľníctvo	7/6/2015 9:20 PM
9	Veriť cieľom organizácie a schopnosť motivovať a "strhnúť" ľudí okolo seba je z mojej praxe kľúčová...	7/6/2015 4:48 PM
10	-	7/6/2015 4:12 PM
11	nie sú mi jasné tie osobnostné predpoklady? na základe čoho ich určím?	7/6/2015 3:27 PM
12	koordinátor by mal byť vyskolený aj na timovú spoluprácu	7/6/2015 11:41 AM
13	.jnôlj	6/22/2015 2:11 PM

Q16 II.B.1. Riadi sa vaša organizácia štandardami kvality manažmentu dobrovoľníkov?

Answered: 40 Skipped: 90

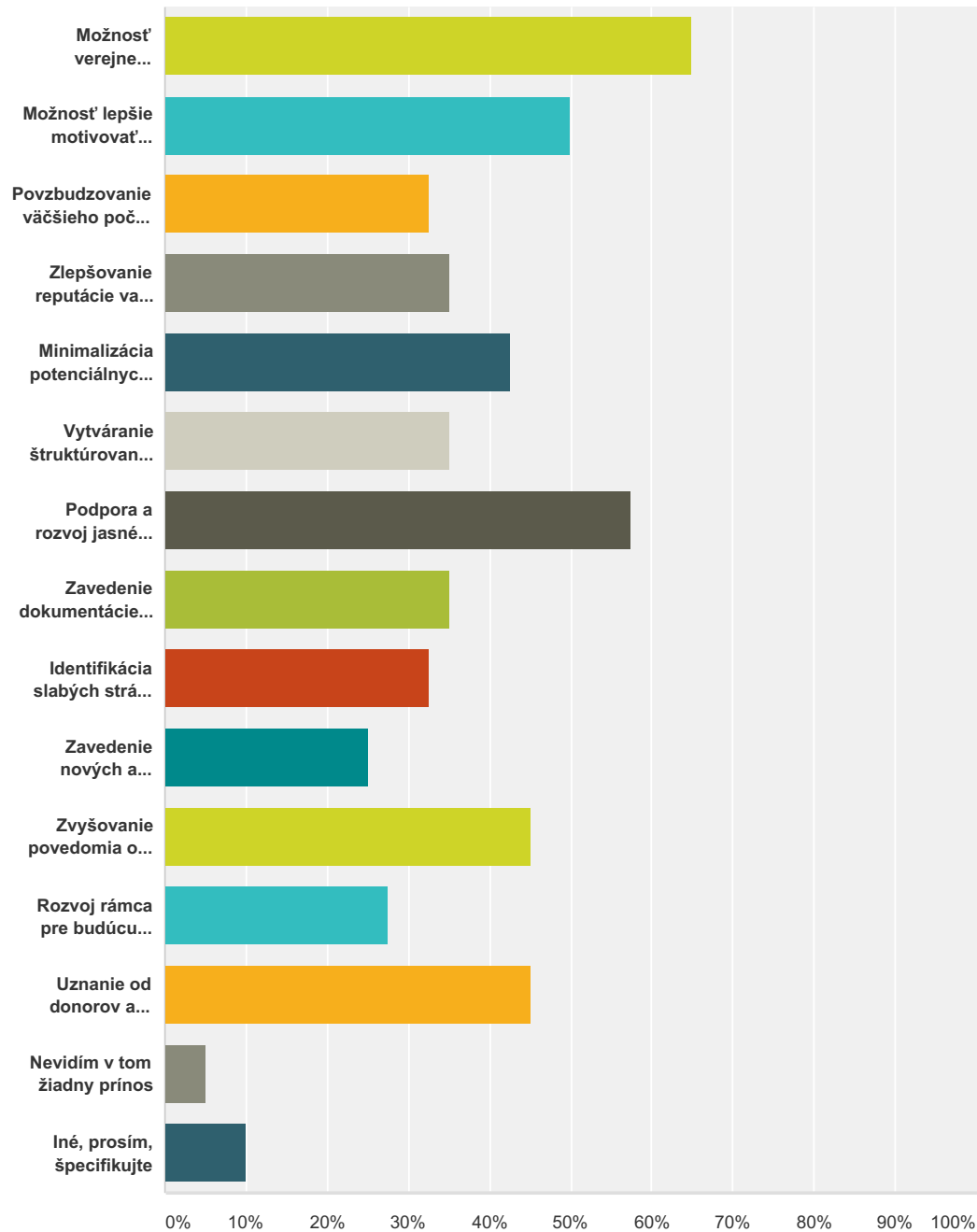


Answer Choices	Responses
Áno, ide o štandardy kvality manažmentu dobrovoľníkov platné na národnej úrovni	5.00% 2
Áno, ide o štandardy kvality manažmentu dobrovoľníkov platné na úrovni organizácie	37.50% 15
Nie	45.00% 18
Iné, prosím, špecifikujte	12.50% 5
Total	40

#	Iné, prosím, špecifikujte	Date
1	detailnejšie štandardy su prave v priebehu tvorby, existuju iba zakladne pouzivane hlavne pre koordinaciju EDS	8/7/2015 11:39 AM
2	štandardami sa neriadime, manažment dobrovoľníkov robíme na základe potrieb a najmä aj záujmu dobrovoľníkov o dobrovoľníctvo, je to skôr momentálne na úrovni základnej a na schopnostiach lídra o.z., resp. dobrovoľníka, ktorý robí na konkrétnom danom projekte	7/25/2015 7:06 AM
3	Máme vytvorenú príručku pre dobrovoľníka, náplň práce dobrovoľníka, dobrovoľnícku zmluvu .. (asi len časť štandardov)	7/10/2015 4:44 PM
4	neriesime	7/6/2015 10:35 PM
5	v priebehu leta na nich budeme pracovať ale áno, určite sa nimi budeme do istej miery riadiť	7/6/2015 3:37 PM

Q17 II.B.2. V čom vidíte prínos štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov? (môžete vybrať viac odpovedí)

Answered: 40 Skipped: 90



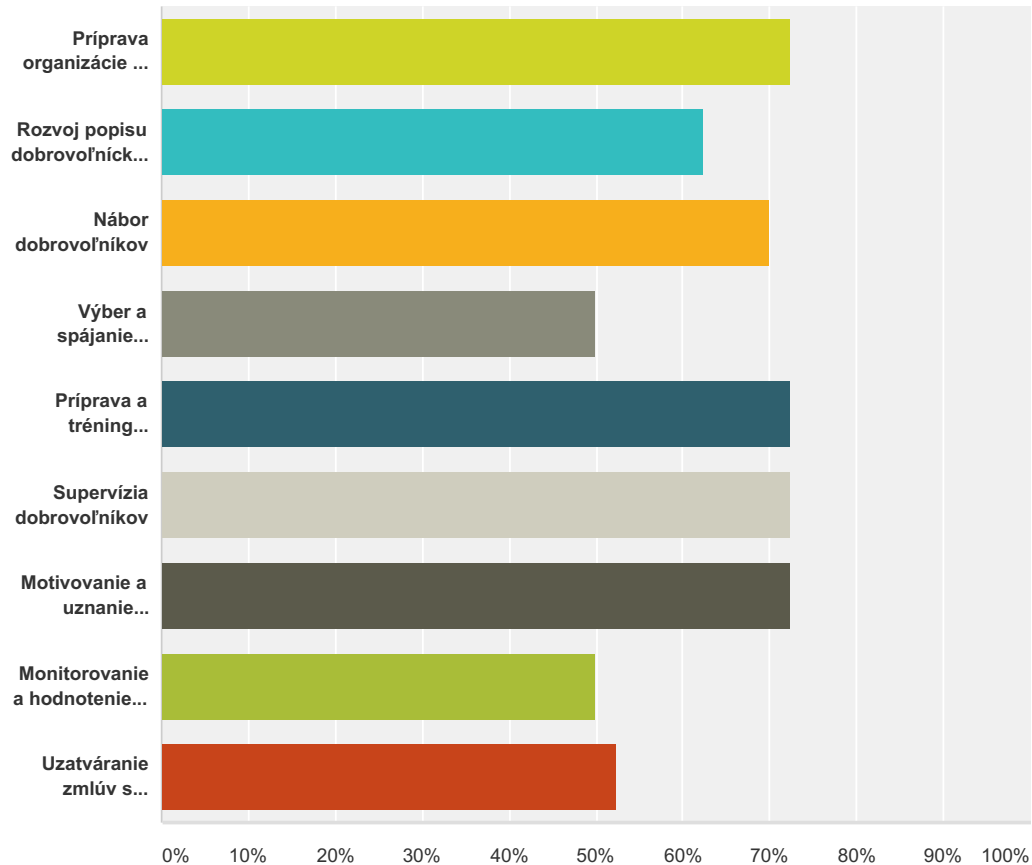
Answer Choices	Responses
Možnosť verejne preukázať, že vašej organizácii záleží na dobrovoľníctve a efektívnom manažovaní dobrovoľníkov	65.00% 26
Možnosť lepšie motivovať vašich dobrovoľníkov a tiež uľahčovanie procesu získavania skúsenosti pre vašich dobrovoľníkov	50.00% 20
Povzbudzovanie väčšieho počtu ľudí, aby sa stali dobrovoľníkmi pre vašu organizáciu	32.50% 13

Zlepšovanie reputácie vašej organizácie v miestnej komunite a medzi donormi	35.00%	14
Minimalizácia potenciálnych rizík, ktoré vznikajú pri zapájaní dobrovoľníkov	42.50%	17
Vytváranie štruktúrovanejšieho prostredia pre dobrovoľníkov a ich manažéra/ov	35.00%	14
Podpora a rozvoj jasného porozumenia toho, aké sú úlohy dobrovoľníkov a lepšieho využitia zručností dobrovoľníkov	57.50%	23
Zavedenie dokumentácie potrebnej pre efektívny manažment dobrovoľníkov	35.00%	14
Identifikácia slabých stránok manažmentu dobrovoľníkov vo vašej organizácii	32.50%	13
Zavedenie nových a obnovenie starých pravidiel a stratégií v oblasti manažmentu dobrovoľníkov	25.00%	10
Zvyšovanie povedomia o vašej práci s dobrovoľníkmi medzi zamestnancami v rámci vašej organizácie	45.00%	18
Rozvoj rámca pre budúcu stratégiu a ďalšie kroky v tejto oblasti	27.50%	11
Uznanie od donorov a podporovateľov	45.00%	18
Nevidím v tom žiadny prínos	5.00%	2
Iné, prosím, špecifikujte	10.00%	4
Total Respondents: 40		

#	Iné, prosím, špecifikujte	Date
1	štandardy by určite priniesli do nášho o.z. nový vietor do plachiet, nepochybne by to malo aj podiel na zvýšení kvality činností nášho o.z.	7/25/2015 7:06 AM
2	sme len dobrovoľníci	7/6/2015 10:35 PM
3	Úprimne, doteraz som sa s tým nestretla... budem si k tomu musieť zistiť viac, lebo to znie super :)	7/6/2015 4:55 PM
4	väčšina ľudí podľa mňa netuší, čo sú to štandardy kvality a ako ich získať.	7/6/2015 3:37 PM

Q18 II.B.3. Ktoré časti manažmentu dobrovoľníkov by mali byť súčasťou štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov? (môžete vybrať viac odpovedí)

Answered: 40 Skipped: 90



Answer Choices	Responses
Príprava organizácie na spoluprácu s dobrovoľníkmi	72.50% 29
Rozvoj popisu dobrovoľníckych činností (náplní práce dobrovoľníkov)	62.50% 25
Nábor dobrovoľníkov	70.00% 28
Výber a spájanie dobrovoľníkov s dobrovoľníckymi príležitosťami	50.00% 20
Príprava a tréning dobrovoľníkov	72.50% 29
Supervízia dobrovoľníkov	72.50% 29
Motivovanie a uznanie prínosu/ocenoňovanie dobrovoľníkov	72.50% 29
Monitorovanie a hodnotenie dobrovoľníckej činnosti a dobrovoľníckeho programu	50.00% 20
Uzatváranie zmlúv s dobrovoľníkmi a administrácia	52.50% 21
Total Respondents: 40	

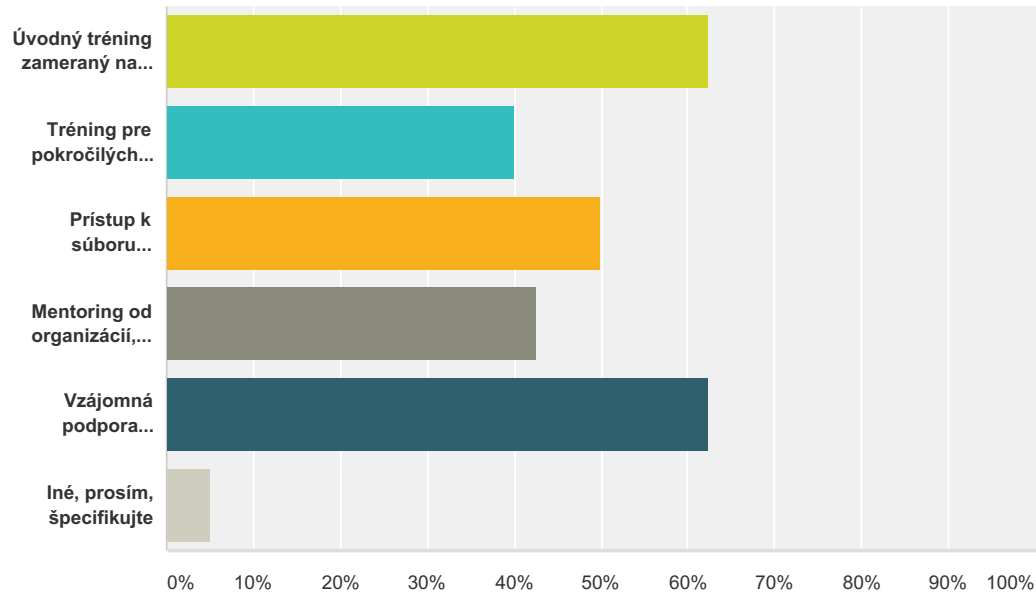
Q19 II.B.4. Akým výzvam ste čelili/čelíte alebo očakávate, že budete čeliť pri uplatňovaní štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov?

Answered: 20 Skipped: 110

#	Responses	Date
1	mladecnicke organizacie funguju na postupnom vychovavani dobrovolnikov z radov svojich stalych clenov, ktory su sucasne klienti a sucasne dobrovolnici. hodnoty a pravidla nie su casto verbalizovane v standardoch a su skor nevyjadrenou sucastou kultury organizacie. je tazke presvedcich veducich, ze to nie je iba dalsia nepotrebná administratíva navyse.	8/7/2015 11:39 AM
2	financie, nedostatok času, nedostatok personálnych zdrojov	7/28/2015 4:49 PM
3	žiadnym	7/27/2015 11:03 AM
4	kvantite a kvalite	7/25/2015 3:19 PM
5	V našom o.z. s dobrovoľníkmi robíme na úrovni, ako nám to dáva čas a financie - realizujeme nábor, popis ich činnosti, vedieme a motivujeme k dobrovoľníctvu, podporujeme ich k činnostiam, dávame priestor pre ich vlastnú sebarealizáciu. Avšak nemáme priestor pre ich odbornejšie vzdelávanie, supervíziu robíme len z počutia alebo len maličkú vďaka schopnostiam niektorých členov. Určite by bolo náročné štandardy kvality dodržiavať, keďže činnosť o.z. robíme väčšinou popri práci a nie je to hlavným zdrojom našich príjmov. Je to skôr koníček. Takže tu by bolo aj dôležité prehodnotiť priority a venovať sa viacej fundraisingu a viac zastabilizovať o.z.	7/25/2015 7:06 AM
6	pochopenie	7/24/2015 2:21 PM
7	vysoká fluktuácia dobrovoľníkov	7/14/2015 9:06 PM
8	nedostatočná motivácia dobrovoľníkov, fluktuácia	7/14/2015 12:59 PM
9	či štandardy budú efektívne a prínosné pre dobrovoľníka i organizáciu	7/14/2015 10:08 AM
10	Neakceptovanie štandardov druhých strán (súkromný sektor a pod.)	7/13/2015 5:14 PM
11	Rôzne situácie, ktoré prináša len prax	7/13/2015 11:05 AM
12	neviem	7/10/2015 4:44 PM
13	neochota zamestnancov voči niečomu novému	7/10/2015 2:20 PM
14	získali sme vstup do nástroja D- zručnosti a našim dobrovoľníkom bol udelení certifikát	7/9/2015 1:54 PM
15	ohodnotenie dobrovoľníctva ako spoločenskej prestize	7/7/2015 3:51 PM
16	nedostatočné pochopenie a ochota zamestnancov	7/7/2015 10:23 AM
17	nábor dobrovoľníkov a ich otázky	7/7/2015 8:20 AM
18	zvýšená administratívna záťaž pre koordinátora; znechutenie časti dobrovoľníkov venovať čas administratíve	7/6/2015 10:39 PM
19	Naozaj neviem... Uprimne, neviem, čo všetko to obnáša, preto si neviem predstaviť problemové situácie, ktoré by to mohlo eventuálne pre nás priniesť...	7/6/2015 4:55 PM
20	zatiaľ sa tým nezaobrábame	7/6/2015 11:43 AM

Q20 II.B.5. Aký typ podpory by vám pomohol pri zavádzaní štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov vo vašej organizácii?

Answered: 40 Skipped: 90

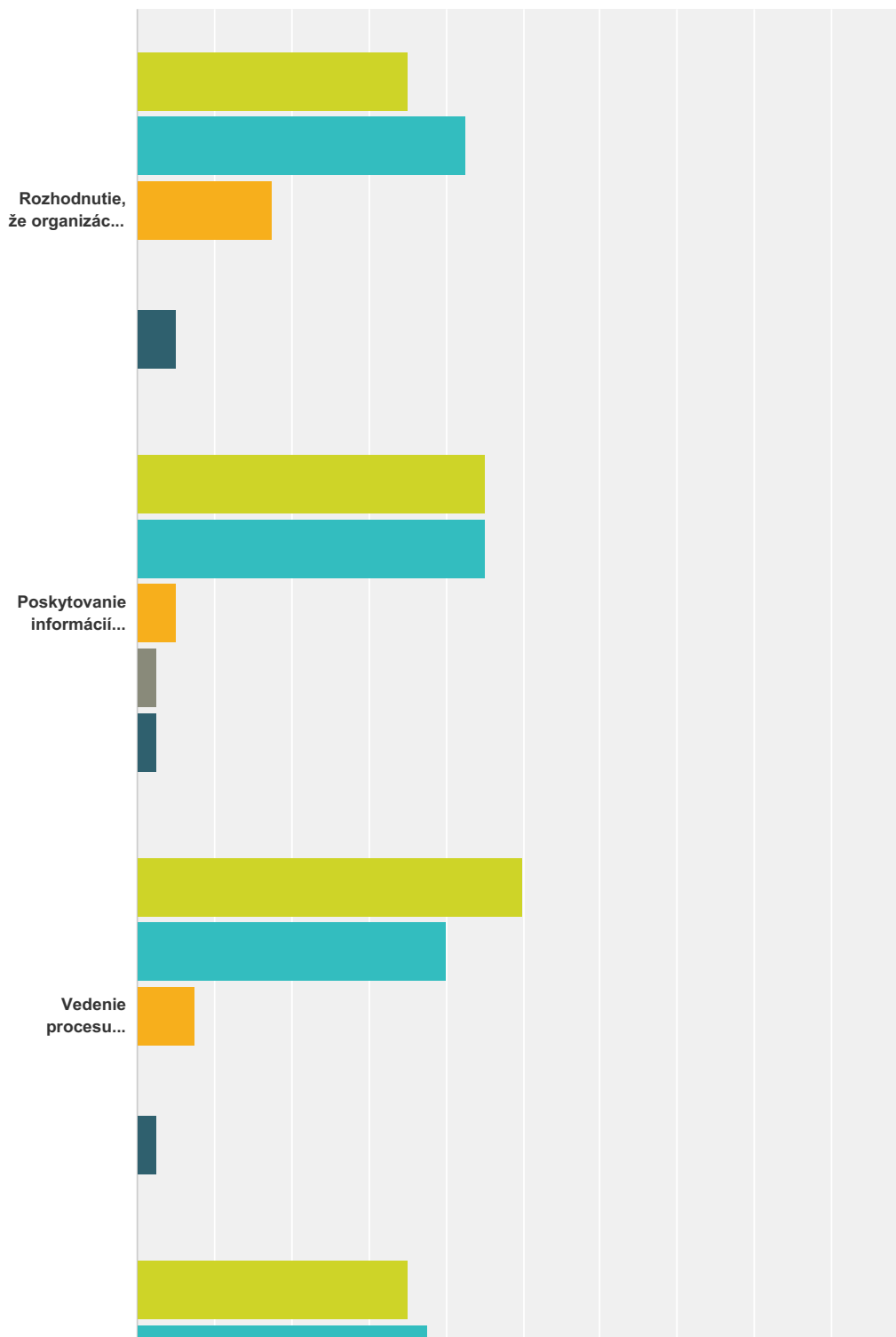


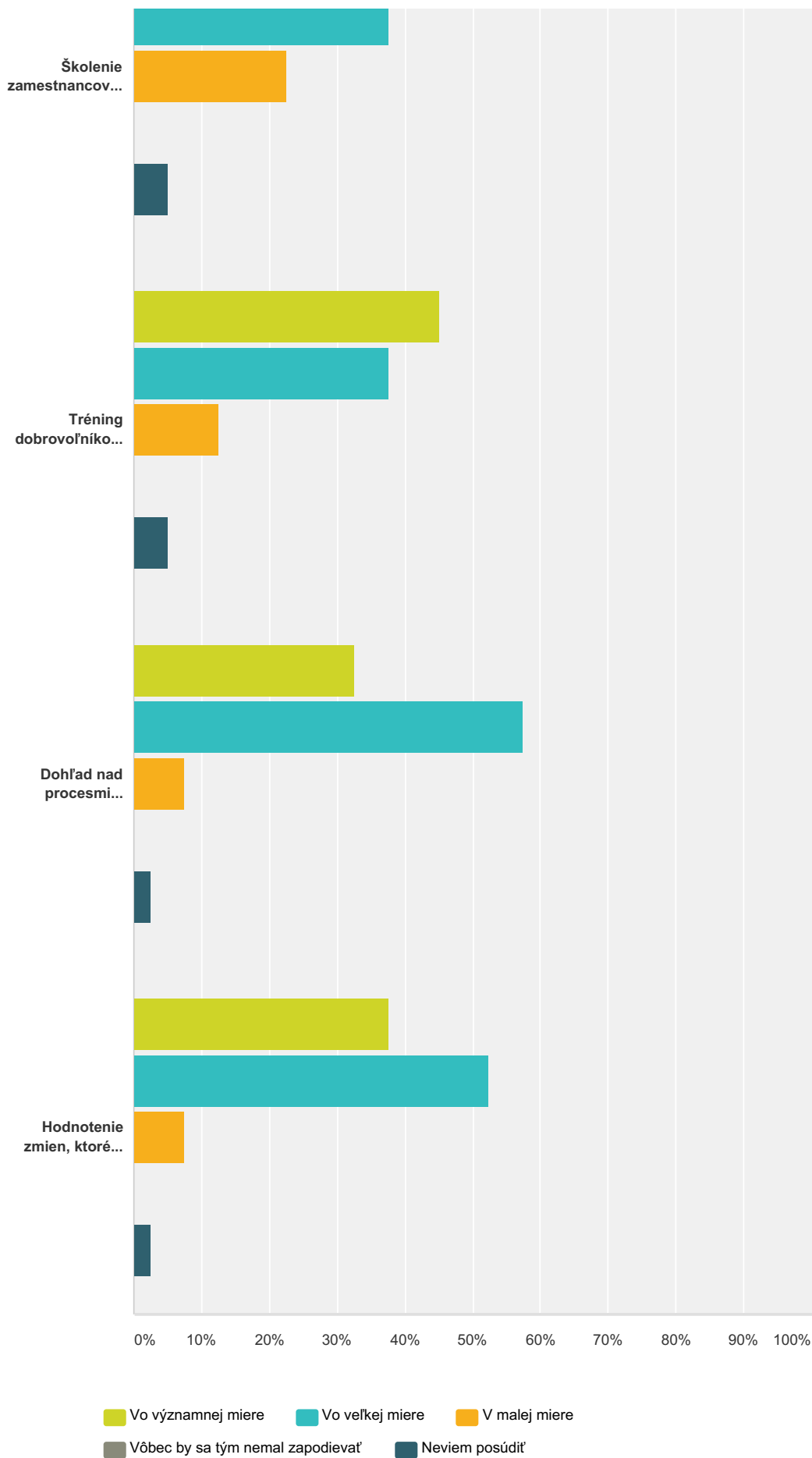
Answer Choices	Responses
Úvodný tréning zameraný na štandardy kvality manažmentu dobrovoľníkov	62.50% 25
Tréning pre pokročilých zameraný na štandardy kvality manažmentu dobrovoľníkov	40.00% 16
Prístup k súboru nástrojov potrebných na zavedenie štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov	50.00% 20
Mentoring od organizácií, ktoré už zaviedli štandardy kvality manažmentu dobrovoľníkov	42.50% 17
Vzájomná podpora dobrovoľníckych organizácií, ktoré zavádzajú štandardy kvality manažmentu dobrovoľníkov v rovnakom období	62.50% 25
Iné, prosím, špecifikujte	5.00% 2
Total Respondents: 40	

#	Iné, prosím, špecifikujte	Date
1	Všetky nové informácie sú prínosom, účastníkov vzdelávaní posúvajú ďalej, rozvíjajú, len niekedy máme problém s časom a tiež financiami, ktoré by nám možno uľahčili tento proces ale neverím celkom, že by skvalitnili. Lebo ak má človek robiť niečo len kvôli peniazom, miera sa to účinku.	7/25/2015 7:06 AM
2	mentoring od Platformy alebo lokálnych dobrovoľníckych centier (BDC, NCD, CDBB)- ak teda vedia poradiť a mentorovať	7/6/2015 3:37 PM

Q21 II.B.6. Pokiaľ ide o proces zavádzania štandardov dobrovoľníkov manažmentu dobrovoľníkov, do akej miery si myslíte, že nasledujúce kroky by mali byť zodpovednosťou koordinátora/manažéra dobrovoľníkov v organizácii?

Answered: 40 Skipped: 90





	Vo významnej miere	Vo veľkej miere	V malej miere	Vôbec by sa tým nemal zapodievať	Neviem posúdiť	Total
Rozhodnutie, že organizácia by mala zaviesť štandardy kvality manažmentu dobrovoľníkov	35.00% 14	42.50% 17	17.50% 7	0.00% 0	5.00% 2	40
Poskytovanie informácií vedeniu organizácie v snahe presvedčiť ich o dôležitosť	45.00% 18	45.00% 18	5.00% 2	2.50% 1	2.50% 1	40
Vedenie procesu zavádzania štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov	50.00% 20	40.00% 16	7.50% 3	0.00% 0	2.50% 1	40
Školenie zamestnancov organizácie v oblasti uplatňovania a naplňania štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov	35.00% 14	37.50% 15	22.50% 9	0.00% 0	5.00% 2	40
Tréning dobrovoľníkov v oblasti uplatňovania a naplňania štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov	45.00% 18	37.50% 15	12.50% 5	0.00% 0	5.00% 2	40
Dohľad nad procesmi zavádzania štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov	32.50% 13	57.50% 23	7.50% 3	0.00% 0	2.50% 1	40
Hodnotenie zmien, ktoré zavádzanie štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov prinieslo vašej organizácii	37.50% 15	52.50% 21	7.50% 3	0.00% 0	2.50% 1	40

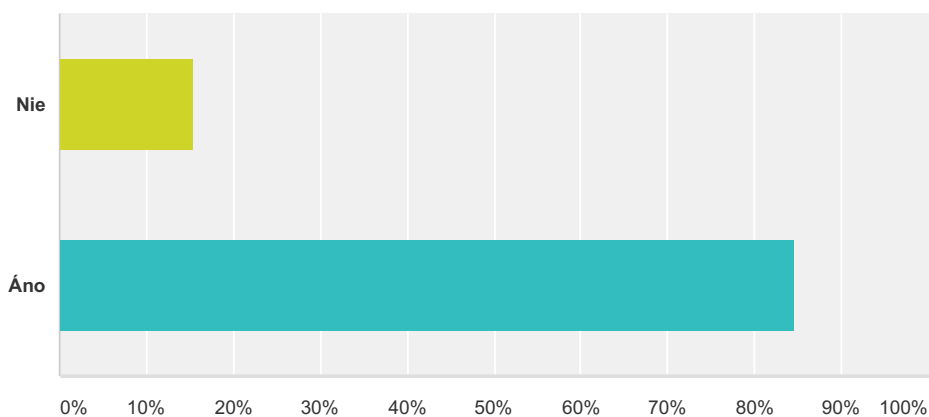
Q22 II.B.7. Máte nejaké návrhy, informácie alebo rady v oblasti štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov, o ktoré by ste sa s nami chceli podeliť? (Otvorená otázka)

Answered: 6 Skipped: 124

#	Responses	Date
1	nie	7/27/2015 11:03 AM
2	SKUSENOSTI	7/25/2015 3:19 PM
3	Manažment dobrovoľníkov je činnosť, ktorá je vzácna u lídrov o.z. hlavne z pohľadu časového priestoru. Ak však je organizácia na tom fajn finančne a členovia o.z. majú svoju hlavnú pracovnú náplň v o.z., je veľmi potrebný manažment dobrovoľníkov, na to sme už prišli veľmi dávno a preto sa snažíme v našom o.z. či už silami, energiou neustále skvalitňovať aj túto činnosť o.z.	7/25/2015 7:06 AM
4	nie	7/7/2015 9:06 AM
5	nie	7/6/2015 4:55 PM
6	školenie zamestnancov by mal asi robiť niekto, kto má školenie už absolvované	7/6/2015 3:37 PM

Q23 II.C.1. Myslíte si, že koordinátori/manažéri dobrovoľníkov potrebujú špecifický tréning, aby zvládali prácu na tejto pozícii?

Answered: 39 Skipped: 91



Answer Choices	Responses
Nie	15.38% 6
Áno	84.62% 33
Total	39

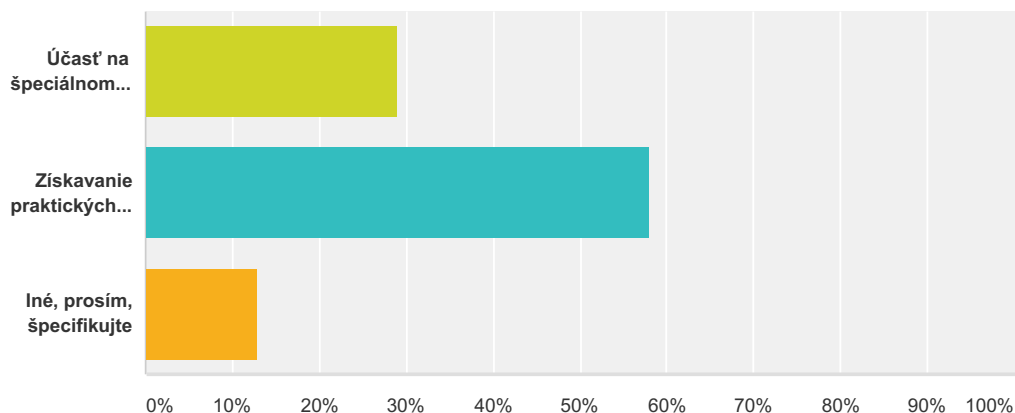
Q24 II.C.1.b. Máte nejaké návrhy, informácie alebo rady v témach, na ktoré sme sa v dotazníku zamerali a chceli by ste sa s nami o ne podeliť?

Answered: 6 Skipped: 124

#	Responses	Date
1	nie	8/7/2015 11:40 AM
2	nie	8/3/2015 12:21 PM
3	Štandardy kvality pre dobrovoľnícku prácu vyžadujú tiež aktualizácie a vyhodnocovanie, z čoho vyplýva ďalšia byrokracia.	7/27/2015 10:53 AM
4	vztahy a psychológia a pedagogika tam este chyba	7/25/2015 3:21 PM
5	nie	7/13/2015 11:05 AM
6	zaujímali by ma možnosti vzdelávania v tejto oblasti	7/6/2015 11:03 AM

Q25 II.C.1.c. Čo si myslíte, že je najlepšia metóda na prípravu koordinátorov/manažérov dobrovoľníkov?

Answered: 31 Skipped: 99

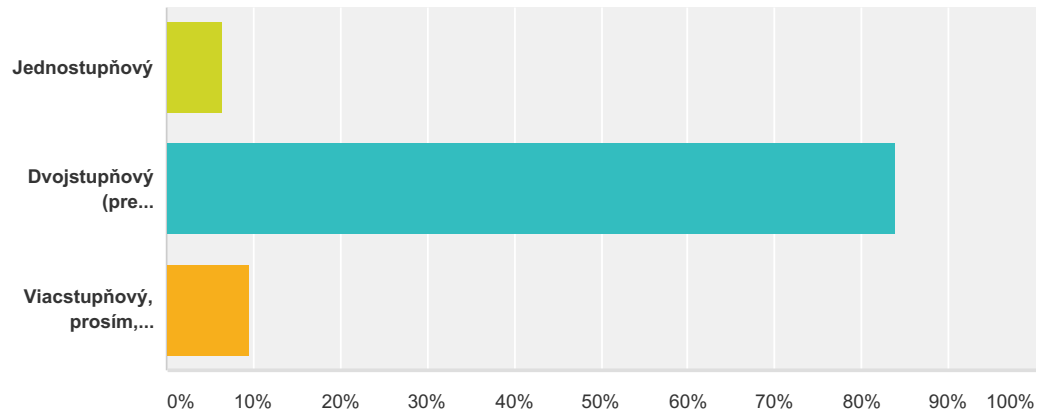


Answer Choices	Responses
Účasť na špeciálnom akreditovanom školení	29.03% 9
Získavanie praktických skúseností v práci/počas dobrovoľníckej činnosti a následne validovať získané skúsenosti	58.06% 18
Iné, prosím, špecifikujte	12.90% 4
Total	31

#	Iné, prosím, špecifikujte	Date
1	V prvom rade je to osobnostná výbava koordinátora a keďže je to práca s ľuďmi, je veľmi potrebné sa aj ďalej vzdelávať a samozrejme aj mať praktické skúsenosti. Táto činnosť nemá ďaleko od personalistu resp. človeka zameraného na ľudské zdroje.	7/25/2015 7:20 AM
2	Kombinácia oboch metód	7/24/2015 2:25 PM
3	Ktore by bolo bezplatne	7/7/2015 9:08 AM
4	ja si myslím, že obe sú rovnako dôležité, čiže aj účasť na tréningu aj získavanie praktických skúseností	7/6/2015 3:43 PM

Q26 II.C.2. Myslíte si, že tréning pre koordinátorov/manažérov dobrovoľníkov by mal byť

Answered: 31 Skipped: 99

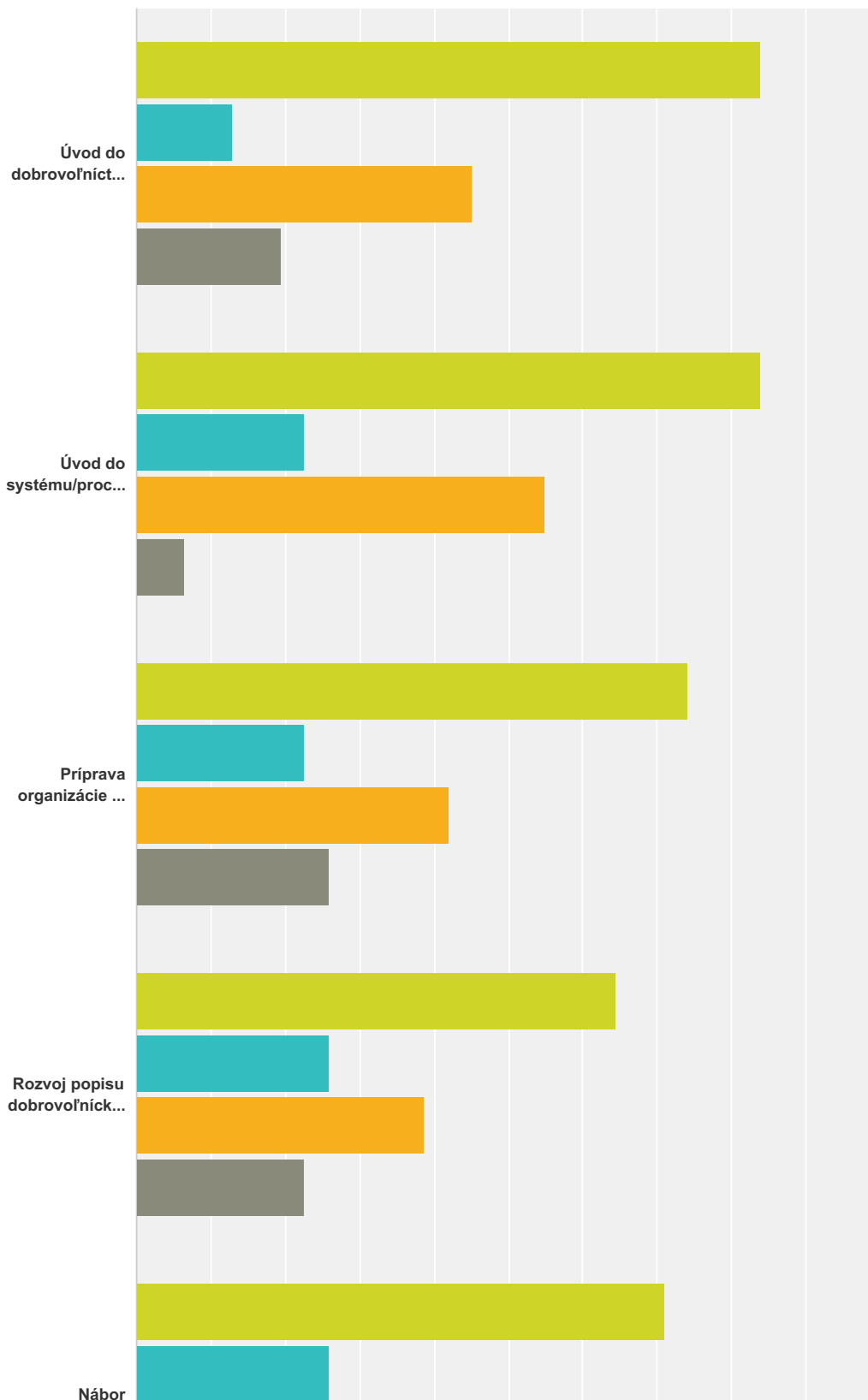


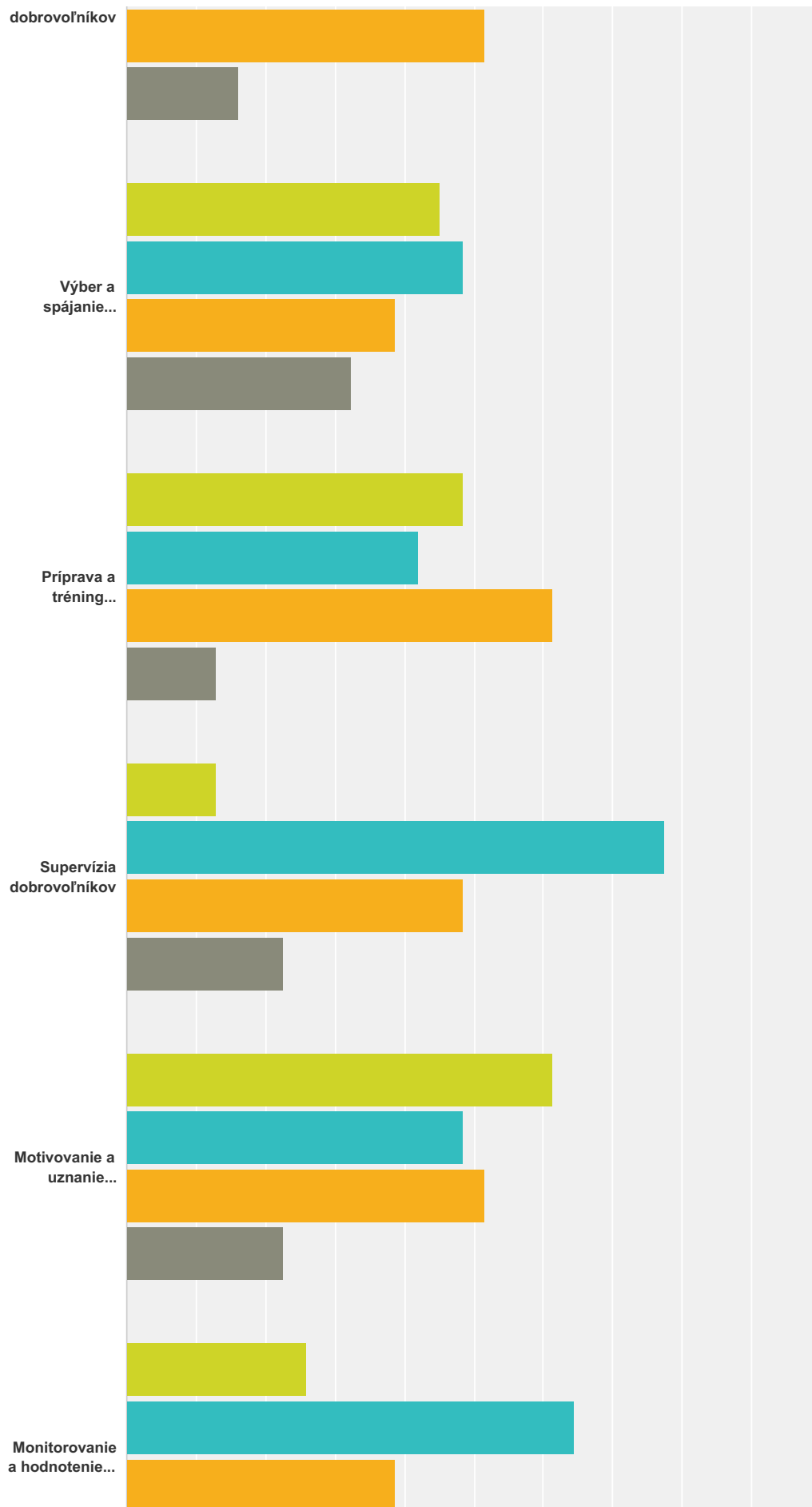
Answer Choices	Responses
Jednostupňový	6.45% 2
Dvojstupňový (pre začiatočníkov a pre pokročilých)	83.87% 26
Viacstupňový, prosím, špecifikujte počet úrovní a zdôvodnite, prečo si to myslíte	9.68% 3
Total	31

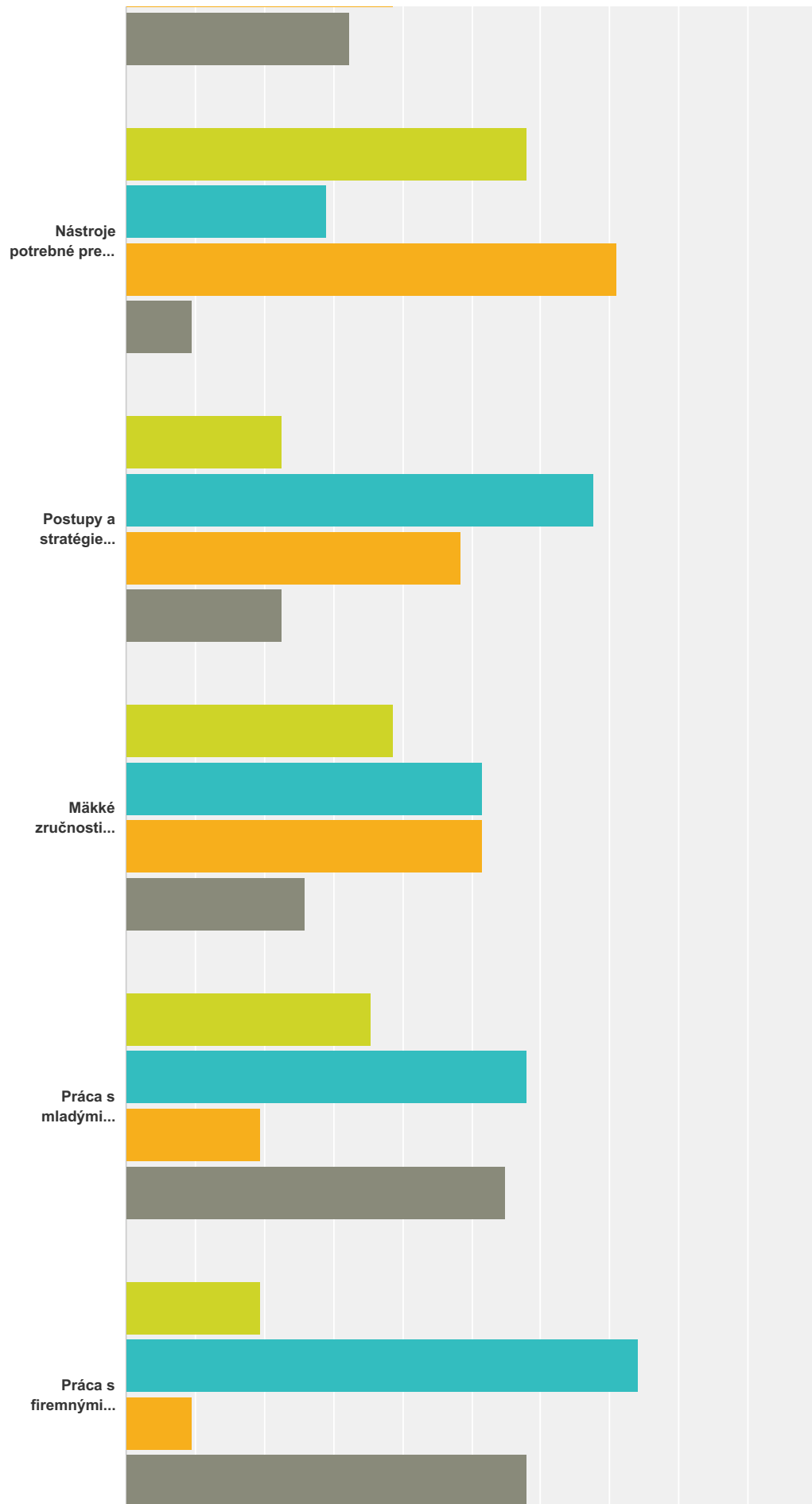
#	Viacstupňový, prosím, špecifikujte počet úrovní a zdôvodnite, prečo si to myslíte	Date
1	Závisí od osobnostnej výbavy koordinátorov. V TN spolupracujeme s viacerými o.z. a niektorí lídri nemajú ani základné komunikačné zručnosti, resp. si myslia, že ich majú a pri takomto type je potrebné viacstupňové, aby takéto vzdelávanie obsahovalo úplne základné moduly od komunikácie cez riešenie konfliktov až po správne motivovanie. Poznám však niektorých, ktorí sú tak charizmatickí a vôbec nemajú ani vysokoškolské vzdelanie, majú však veľmi veľa výcvikov, vzdelávaní, ktoré ich neustále posúvajú dopredu. Čiže podľa môjho názoru, by mohlo byť voliteľné pri každom stupni, ktoré nosné témy chce účastník absolvovať, resp. ktoré už nemá potrebu, lebo napr. ja osobne mám kurz supervízie cez ASSP v BA a ak sú niekedy súčasťou školenia témy supervízie, zatiaľ som viac ako samotný kurz ASSP čo sa týka kvality nezažila, avšak naopak niekto, kto počul o supervízii len z rýchlika sa poteší akejkol'vek novej infoške.	7/25/2015 7:20 AM
2	Rozdelila by som to na rozne oblasti - napr. trening komunikacnych zrucnosti, motivacia dobrovolnikov, apod. Nie podľa stupna pokročilosti. Dvodom je jednoducho uspora casu :) Ja ako dobrovolnik mam kopu prace + rodina a dalsie povinnosti. Takto by bolo jednoduchsie si vybrat vhodny trening pre mna osobne a rozhodnut sa, v ktorej oblasti by som potrebovala zlepisit a naucit sa nieco nove :)	7/6/2015 5:04 PM
3	začiatočníci - pokročilí (viacdňové) podľa témy (napr. jednodňové)	6/22/2015 1:02 PM

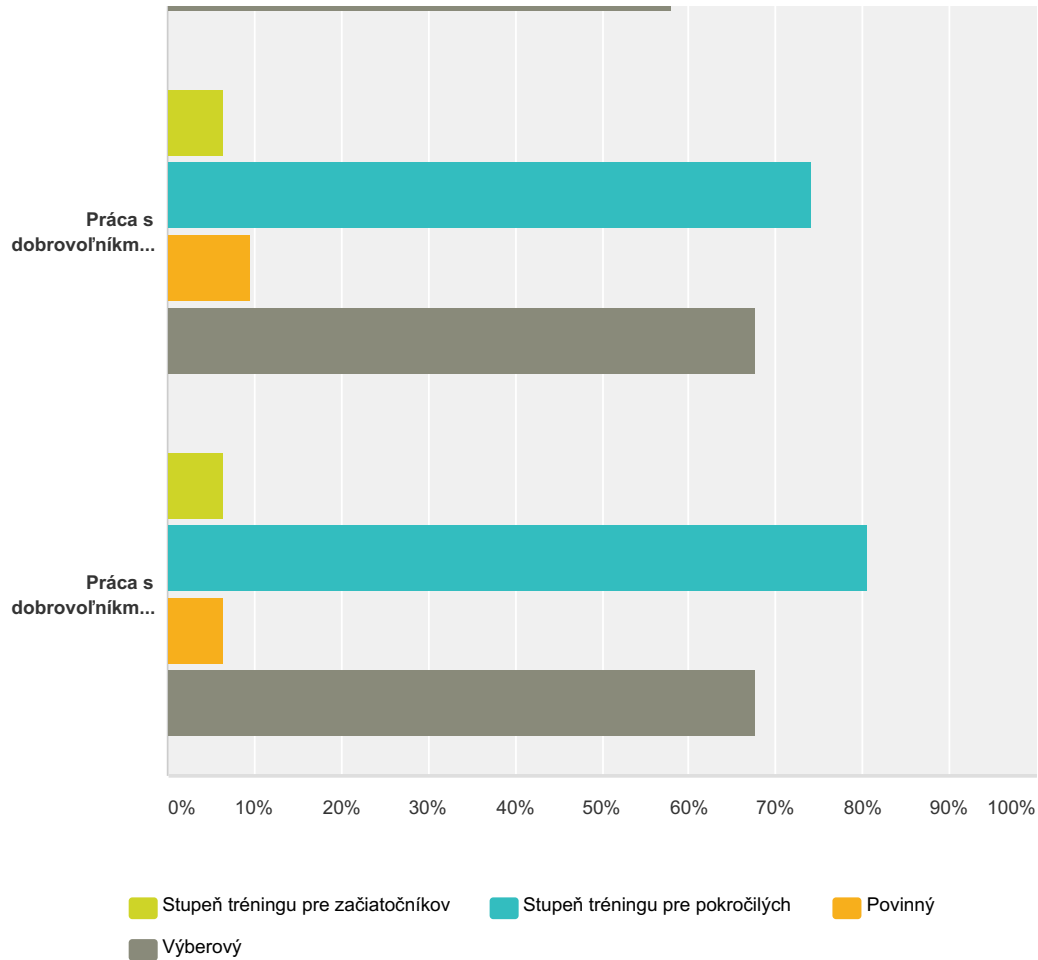
Q27 II.C.3. Prosím, uveďte, ktoré témy by mali byť súčasťou ktorého typu tréningu z pohľadu jeho úrovne a výberovosti:

Answered: 31 Skipped: 99







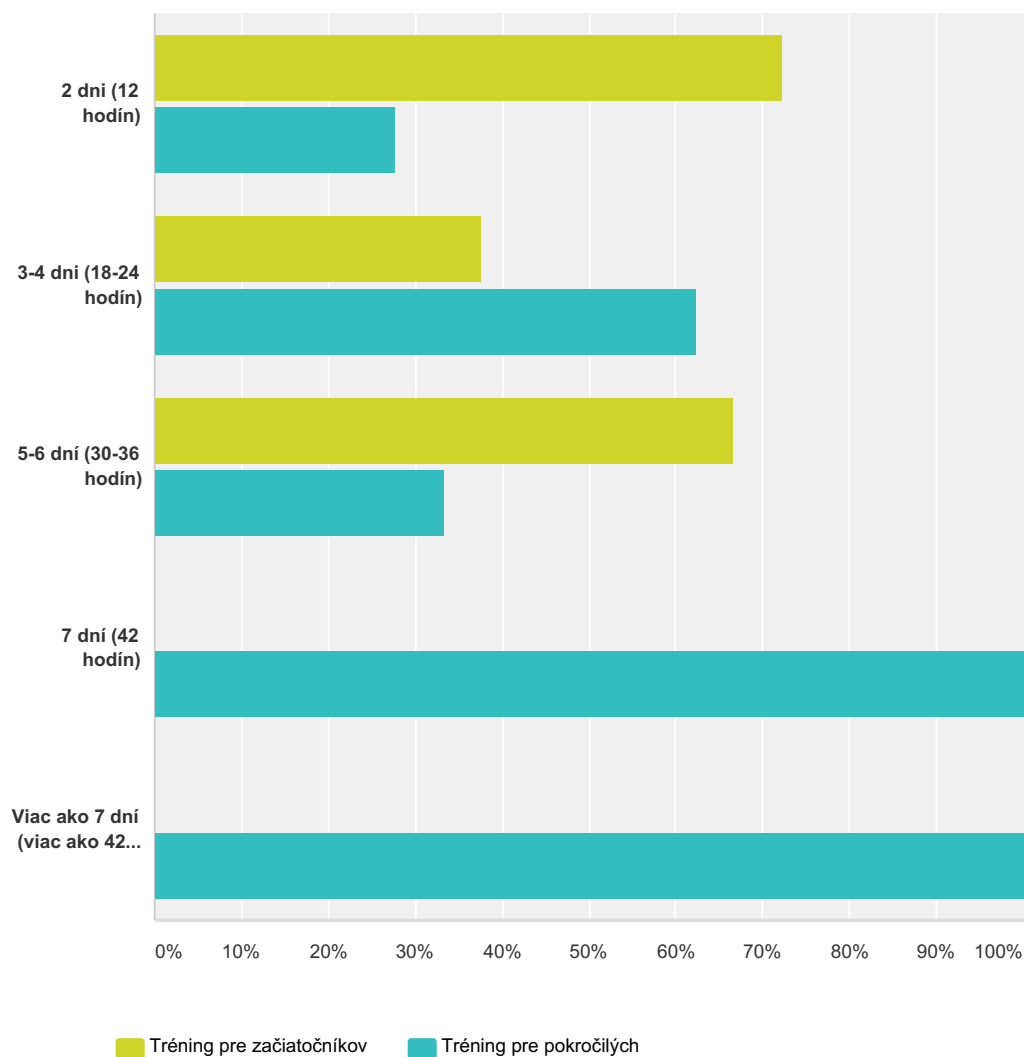


	Stupeň tréningu pre začiatočníkov	Stupeň tréningu pre pokročilých	Povinný	Výberový	Total Respondents
Úvod do dobrovoľníctva (definícia, stav dobrovoľníctva v krajine, kontext, trendy a pod.)	83.87% 26	12.90% 4	45.16% 14	19.35% 6	31
Úvod do systému/procesov manažmentu dobrovoľníkov	83.87% 26	22.58% 7	54.84% 17	6.45% 2	31
Príprava organizácie na zapájanie dobrovoľníkov	74.19% 23	22.58% 7	41.94% 13	25.81% 8	31
Rozvoj popisu dobrovoľníckych pozícií	64.52% 20	25.81% 8	38.71% 12	22.58% 7	31
Nábor dobrovoľníkov	70.97% 22	25.81% 8	51.61% 16	16.13% 5	31
Výber a spájanie dobrovoľníkov s dobrovoľníckymi príležitosťami	45.16% 14	48.39% 15	38.71% 12	32.26% 10	31
Príprava a tréning dobrovoľníkov	48.39% 15	41.94% 13	61.29% 19	12.90% 4	31
Supervízia dobrovoľníkov	12.90% 4	77.42% 24	48.39% 15	22.58% 7	31
Motivovanie a uznanie prínosu/oceňovanie dobrovoľníkov	61.29% 19	48.39% 15	51.61% 16	22.58% 7	31
Monitorovanie a hodnotenie dobrovoľníckej činnosti a dobrovoľníckeho programu	25.81% 8	64.52% 20	38.71% 12	32.26% 10	31

Nástroje potrebné pre prácu s dobrovoľníkmi (zmluvy, formuláre a pod.)	58.06% 18	29.03% 9	70.97% 22	9.68% 3	31
Postupy a stratégie potrebné pre prácu s dobrovoľníkmi	22.58% 7	67.74% 21	48.39% 15	22.58% 7	31
Mäkké zručnosti potrebné pre prácu s dobrovoľníkmi	38.71% 12	51.61% 16	51.61% 16	25.81% 8	31
Práca s mladými dobrovoľníkmi	35.48% 11	58.06% 18	19.35% 6	54.84% 17	31
Práca s firemnými dobrovoľníkmi	19.35% 6	74.19% 23	9.68% 3	58.06% 18	31
Práca s dobrovoľníkmi z ohrozených/marginalizovaných skupín	6.45% 2	74.19% 23	9.68% 3	67.74% 21	31
Práca s dobrovoľníkmi na úrovni správnych rád (dobrovoľníci v správnych radách/poradných výboroch/expertmi – konzultantmi)	6.45% 2	80.65% 25	6.45% 2	67.74% 21	31

Q28 II.C.4. Ako dlho by podľa vás mal trvať akreditovaný tréning pre manažérov dobrovoľníkov? (prosím, počítajte, že jednoduchový tréning má dĺžku 6 tréningových hodín)

Answered: 31 Skipped: 99

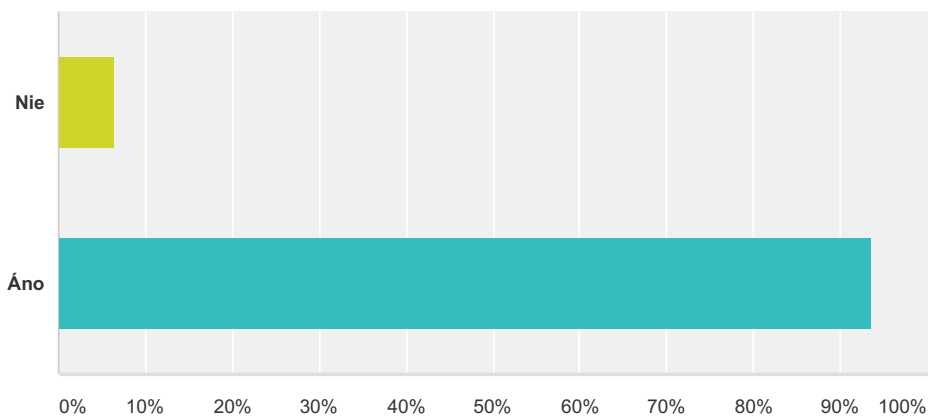


	Tréning pre začiatočníkov	Tréning pre pokročilých	Total
2 dni (12 hodín)	72.22% 13	27.78% 5	18
3-4 dni (18-24 hodín)	37.50% 9	62.50% 15	24
5-6 dní (30-36 hodín)	66.67% 6	33.33% 3	9
7 dní (42 hodín)	0.00% 0	100.00% 4	4

Viac ako 7 dní (viac ako 42 hodín)	0.00% 0	100.00% 1	1
------------------------------------	-------------------	---------------------	---

Q29 II.C.5. Myslíte si, že by mal tréning pre koordinátor/manažérov dobrovoľníkov obsahovať okrem teórie aj praktickú časť?

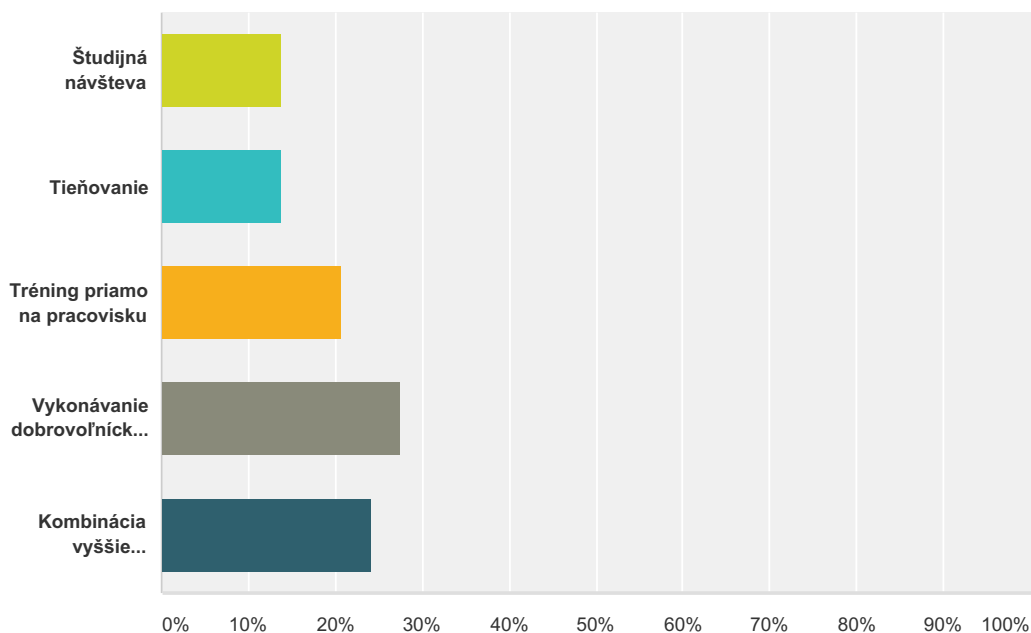
Answered: 31 Skipped: 99



Answer Choices	Responses
Nie	6.45% 2
Áno	93.55% 29
Total	31

Q30 II.C.5.b. Akú formu by mala mať táto praktická časť?

Answered: 29 Skipped: 101

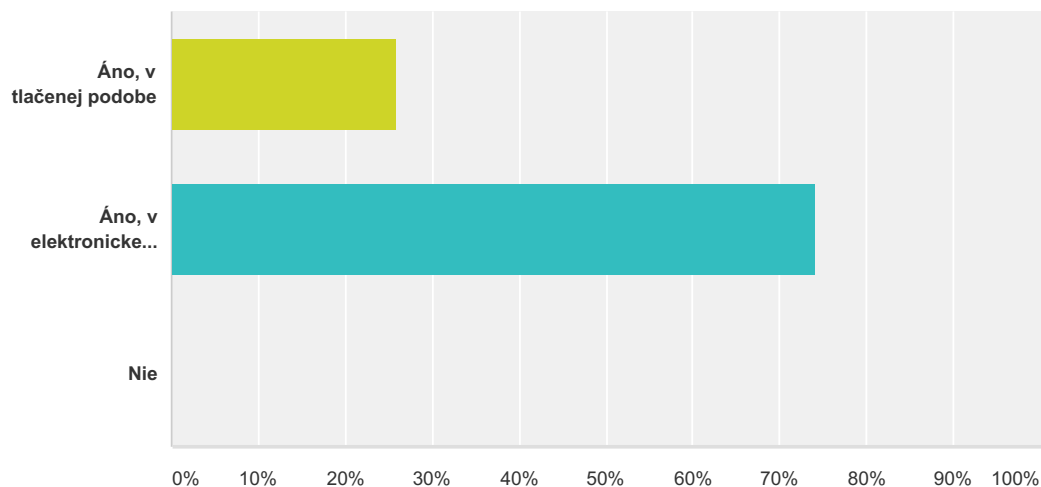


Answer Choices	Responses
Študijná návšteva	13.79% 4
Tieňovanie	13.79% 4
Tréning priamo na pracovisku	20.69% 6
Vykonávanie dobrovoľníckej činnosti priamo s dobrovoľníkmi	27.59% 8
Kombinácia vyššie uvedeného, prosím, špecifikujte / Iné, prosím, špecifikujte	24.14% 7
Total	29

#	Kombinácia vyššie uvedeného, prosím, špecifikujte / Iné, prosím, špecifikujte	Date
1	kombinácia - študijná návšteva, tréning na pracovisku	7/24/2015 2:44 PM
2	všetko z toho	7/7/2015 5:21 PM
3	Tieňovanie + tréning priamo na pracovisku	7/7/2015 11:31 AM
4	Hlavne aby sa zapojili k práci dobrovoľníka k marginalizovaným skupinám obyvateľstva	7/7/2015 9:09 AM
5	Case studies, trenovanie zazítych situácií z vlastnej organizácie a riešenie problémov nanovo pod supervíziou skolitéla, plus ostatne vymenovane prakticke treninky	7/6/2015 5:08 PM
6	-	7/6/2015 4:18 PM
7	modelové situácie študijná návšteva - tréning na pracovisku, s dobrovoľníkom	6/22/2015 1:05 PM

Q31 II.C.6. Myslíte si, že účastníci tréningu pre manažérov dobrovoľníkov by mali dostať manuál/rozvrh kurzu? (označte len jednu možnosť)

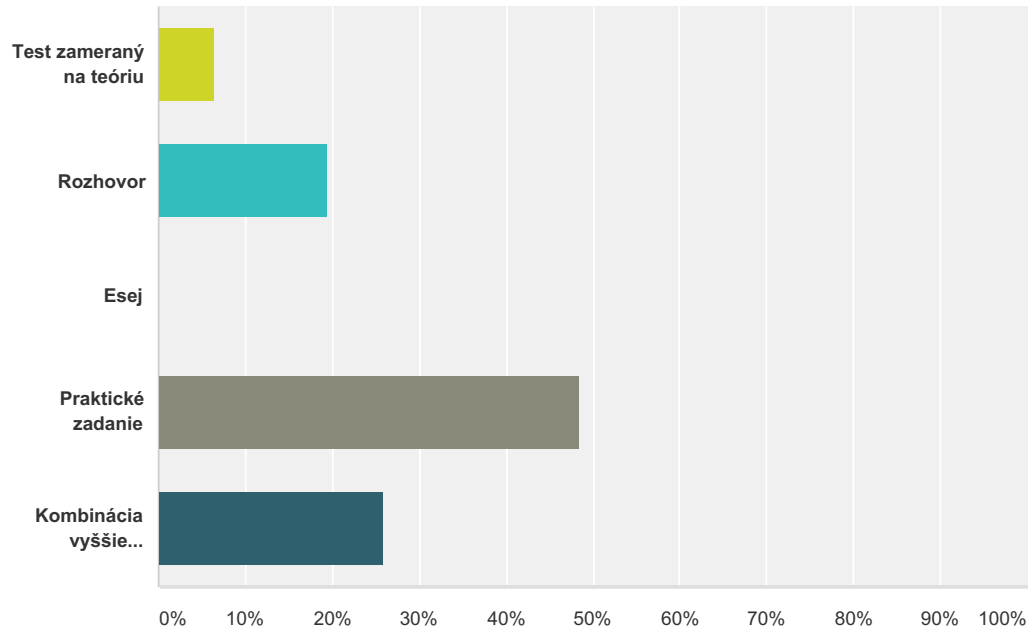
Answered: 31 Skipped: 99



Answer Choices	Responses
Áno, v tlačenej podobe	25.81% 8
Áno, v elektronickej podobe	74.19% 23
Nie	0.00% 0
Total	31

Q32 II.C.7. Aká si myslíte, že je najvhodnejšia metóda pre absolvovanie tréningu a získanie certifikátu pre manažérov dobrovoľníkov?

Answered: 31 Skipped: 99



Answer Choices	Responses
Test zameraný na teóriu	6.45% 2
Rozhovor	19.35% 6
Esej	0.00% 0
Praktické zadanie	48.39% 15
Kombinácia vyššie uvedených požiadaviek, prosím, špecifikujte danú kombináciu (3 možnosti) / Iné, prosím, špecifikujte	25.81% 8
Total	31

#	Kombinácia vyššie uvedených požiadaviek, prosím, špecifikujte danú kombináciu (3 možnosti) / Iné, prosím, špecifikujte	Date
1	Myslím, že jednoduchý test z teórie poučí každého účastníka, aj keď vedieť teórie neznamená byť dobrý v praxi. Skôr uprednostňujem praktické zadanie, kde sa objasní určitá kompetencia a schopnosti manažéra dobrovoľníkov. Predsa len to má väčšiu úroveň, keďže v o.z. často robia činnosti lídrov/manažérov takpovediac ľudia z ulice zapálení pre nejakú zmenu a vôbec niekedy netušia a nepoznajú teórie motivácie, prácu s cieľmi, metodiky a pod., ale osobnostne sú veľmi veľmi bohatí pre dobrovoľnícku činnosť.	7/25/2015 7:29 AM
2	prakticky projekt zameraný na dobrovoľníctvo v organizácii s vychodiskami + presným postupom realizácie	7/14/2015 5:50 PM
3	Rozhovor + praktické zadanie	7/10/2015 4:57 PM
4	praktické zadanie a rozhovor	7/9/2015 1:55 PM
5	všetko z toho	7/7/2015 5:21 PM
6	Teoretický test + rozhovor + praktické zameranie	7/7/2015 11:31 AM

7	Vynechať eseje a efektívne spojiť ďalšie 3 možnosti.	7/6/2015 10:49 PM
8	rozhovor - praktické zadanie (modelové situácie)	6/22/2015 1:05 PM

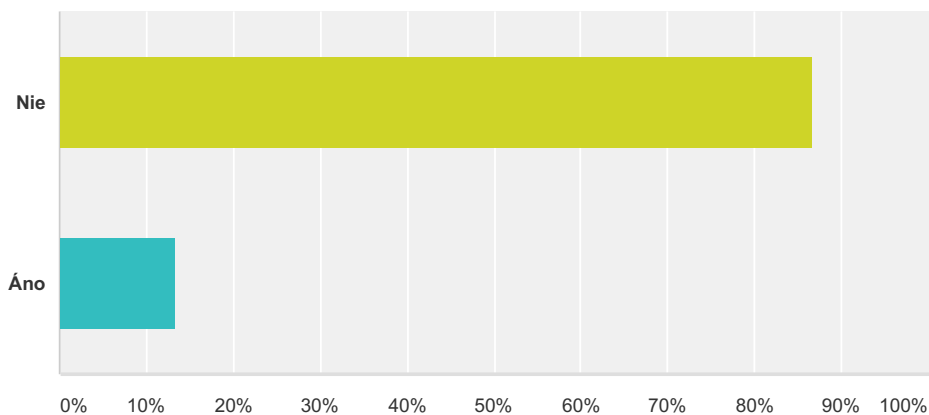
Q33 II.C.8. Máte nejaké návrhy, informácie alebo rady týkajúce sa tréningu pre manažérov dobrovoľníkov, o ktoré by ste sa s nami chceli podeliť? (Otvorená otázka)

Answered: 4 Skipped: 126

#	Responses	Date
1	nie	7/27/2015 11:09 AM
2	Velmi rada sa osobne zúčastním takéhoto tréningu pre manažovanie dobrovoľníkov a porovnam si svoje skúsenosti z odporúčaniami a teóriami - info@tecemko.sk - prosím pošlite :). Ďakujem.	7/25/2015 7:29 AM
3	nie	7/7/2015 9:09 AM
4	Casova stranka - idealne pre mna osobne by bola forma vecerneho kurzu a nie dvojdnoveho skolenia... nie je pre mna osobne mozne si zobrat cely vikend off, ale dokazala by si "utrhnut" vecer 2 hodky :)	7/6/2015 5:08 PM

Q34 II.D.1. Poznáte nejaké nástroje a/alebo postupy validácie zručností a kompetencií koordinátorov /manažérov dobrovoľníkov, ktoré sa používajú vo vašej krajine?

Answered: 30 Skipped: 100

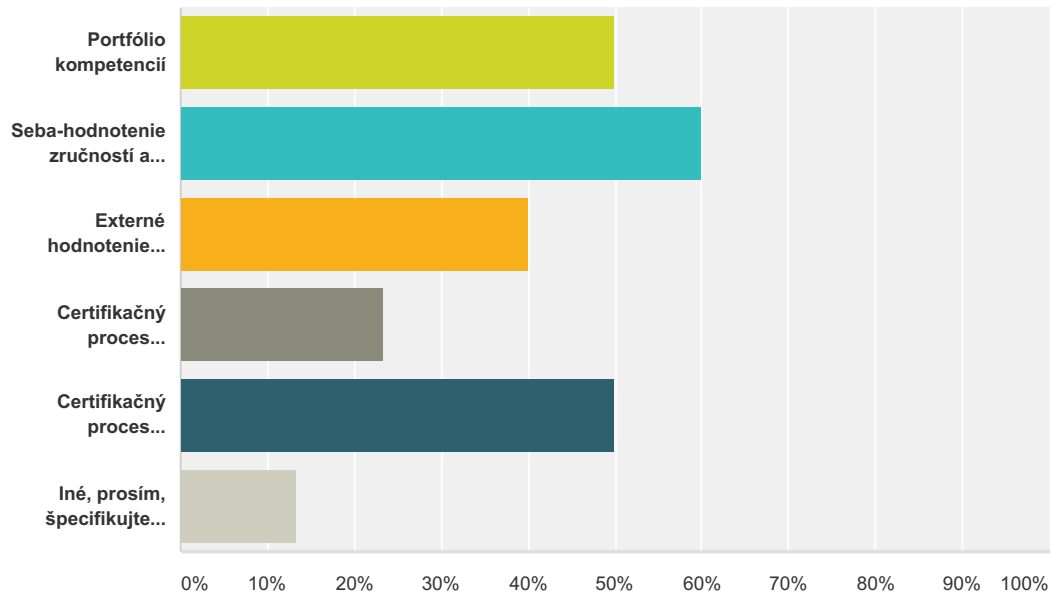


Answer Choices	Responses
Nie	86.67% 26
Áno	13.33% 4
Total	30

#	Ak áno, radi by sme vás kontaktovali v snahe získať viac informácií. Prosím,, uveďte svoje kontaktné informácie (meno, e-mail, telefonický kontakt), aby sme sa s Vami mohli spojiť!	Date
1	Ivana Jurkovičová, ivana@gmail.com, 0910 971 887	7/13/2015 5:25 PM
2	youthpass	7/7/2015 5:23 PM
3	Tréning manažmentu dobrovoľníkov Štandardy kvality D zručnosti pre zamestnanie- skôr pre dobrovoľníkov ale zase v niektorých organizáciach je manažér dobrovoľníkov dobrovoľnícka pozícia	7/6/2015 3:56 PM

Q35 II.D.2. Ktoré z nasledovných komponentov by mali byť súčasťou procesu validácie?

Answered: 30 Skipped: 100

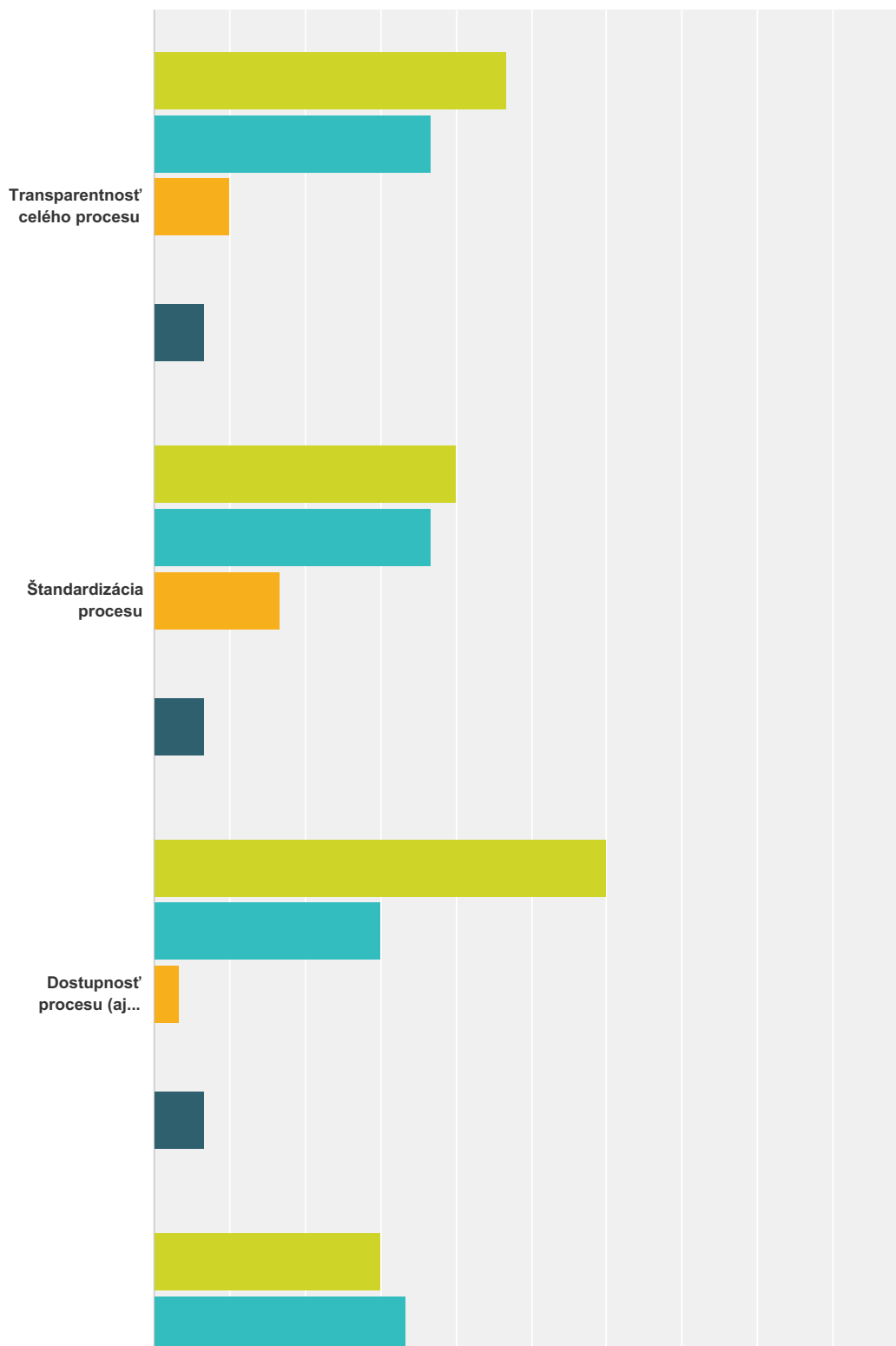


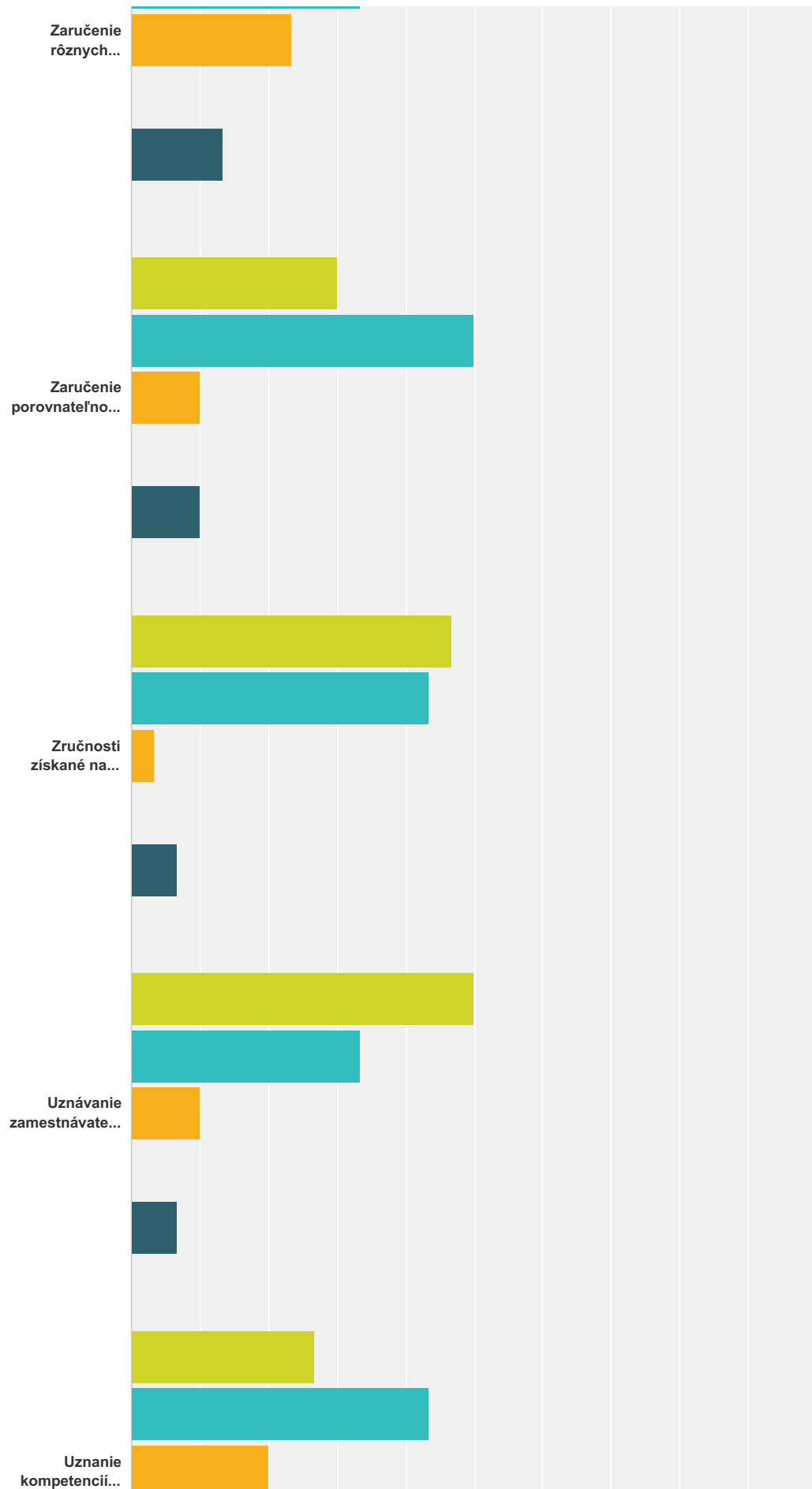
Answer Choices	Responses
Portfólio kompetencií	50.00% 15
Seba-hodnotenie zručností a jeho porovnanie so zadaným štandardom	60.00% 18
Externé hodnotenie zručností a jeho porovnanie so zadaným štandardom	40.00% 12
Certifikačný proces postavený na písomnom teste/skúške	23.33% 7
Certifikačný proces postavený na praktickom teste alebo skúške	50.00% 15
Iné, prosím, špecifikujte / Kombinácia vyššie uvedeného, prosím, špecifikujte danú kombináciu (vyberte 3 možnosti):	13.33% 4
Total Respondents: 30	

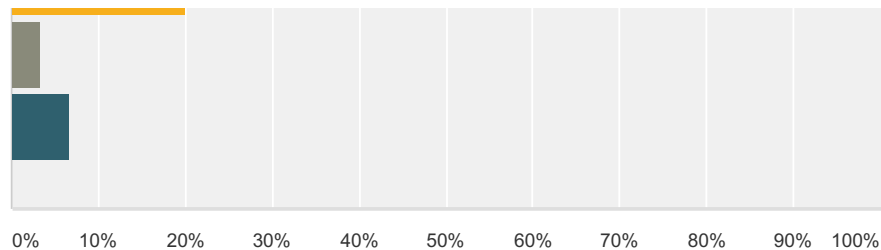
#	Iné, prosím, špecifikujte / Kombinácia vyššie uvedeného, prosím, špecifikujte danú kombináciu (vyberte 3 možnosti):	Date
1	Je mi ľúto, ale tuto neviem posúdiť a vybrať naj 3 možnosti. Skôr mi to vyvoláva pocit, že čím väčšia kvalita vzdelávania, tým väčšie nároky na účastníkov a najmä k získaniu certifikátu.	7/25/2015 7:40 AM
2	nerozumiem na čo sa pýtate, neviem si predstaviť čo máte pod jednotlivými možnosťami na mysli + dodávam, že jazyk, ktorý ste zvolili pre tento dotazník je náročný (...a mala by som pochybnosť, či všetci, čo ho vyplňame, rozumieme tomu, čo v ňom skúmate - rovnako.)	7/10/2015 5:02 PM
3	Toto mi znie ako sci fi :)) Viem si predstaviť, že to môže fungovať v rámci veľkých nadácií, alebo v rámci firemneho dobrovoľníctva, ale je to neuveriteľne mimo, keď sa bavíme o malých neziskovkách.. neviem si predstaviť, že by niekto z našich statutarov prechádzal certifikačným procesom, už len kvôli jednoduchej časovej vytáženosti... Celkovo si myslím, že u nás sa dobrovoľníctvo stále iba rozbieha a hovoriť o validácii kompetencií manažerov dobrovoľníkov a akceptácii tejto validácie v spoločnosti je hudba budúcnosti...	7/6/2015 5:17 PM
4	certifikát na základe absolvovania tréningu a vypracovania praktickej úlohy, ktorú skontrolujú a zhodnotia tréneri tréningu	7/6/2015 3:56 PM

Q36 II.D.3. Čo si myslíte, do akej miery sú dôležité nižšie uvedené atribúty pri navrhovaní postupu potrebného na validáciu kompetencií pre manažérov dobrovoľníkov?

Answered: 30 Skipped: 100





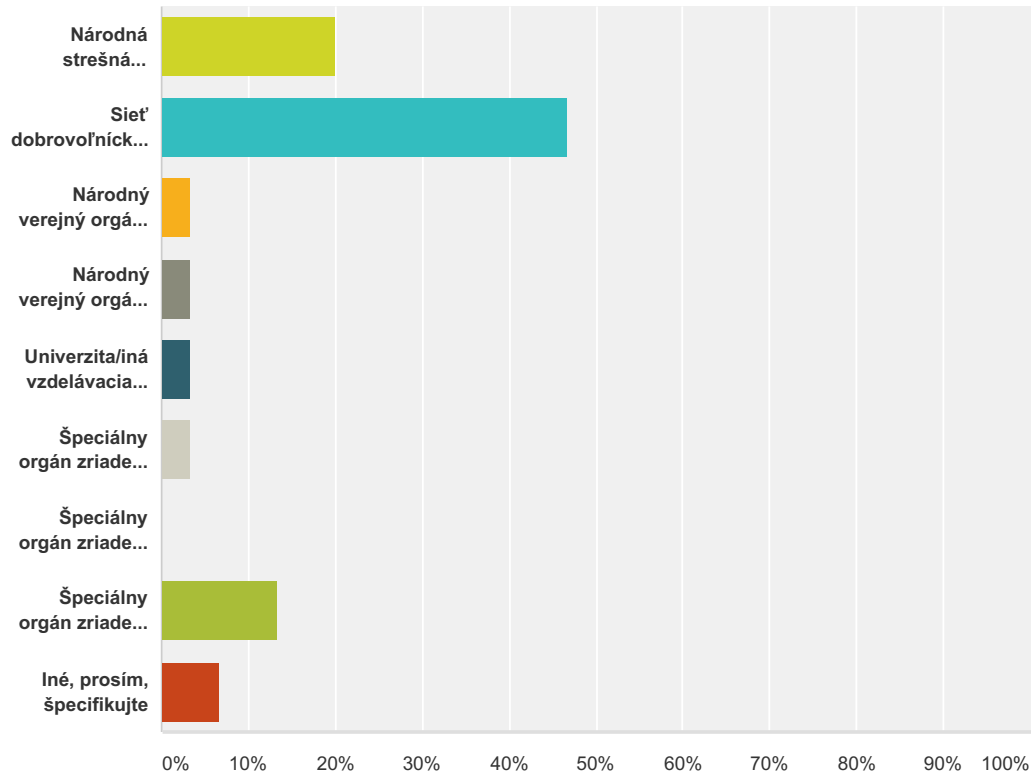


■ Vo významnej miere
 ■ Vo veľkej miere
 ■ V malej miere
■ Vôbec by sa tým nemal zapodievať
 ■ Neviem posúdiť

	Vo významnej miere	Vo veľkej miere	V malej miere	Vôbec by sa tým nemal zapodievať	Neviem posúdiť	Total
Transparentnosť celého procesu	46.67% 14	36.67% 11	10.00% 3	0.00% 0	6.67% 2	30
Štandardizácia procesu	40.00% 12	36.67% 11	16.67% 5	0.00% 0	6.67% 2	30
Dostupnosť procesu (aj cenová)	60.00% 18	30.00% 9	3.33% 1	0.00% 0	6.67% 2	30
Zaručenie rôznych subjektov zabezpečujúcich validáciu (nie vlastných štátom)	30.00% 9	33.33% 10	23.33% 7	0.00% 0	13.33% 4	30
Zaručenie porovnateľnosti úrovni zručností medzi jednotlivými krajinami	30.00% 9	50.00% 15	10.00% 3	0.00% 0	10.00% 3	30
Zručnosti získané na základe dobrovoľníckej skúsenosti	46.67% 14	43.33% 13	3.33% 1	0.00% 0	6.67% 2	30
Uznávanie zamestnávateľmi v rôznych oblastiach (verejné inštitúcie, súkromné firmy, neziskové či ziskové organizácie a inštitúcie a pod.)	50.00% 15	33.33% 10	10.00% 3	0.00% 0	6.67% 2	30
Uznanie kompetencií poskytnuté inštitúciami formálneho vzdelávania	26.67% 8	43.33% 13	20.00% 6	3.33% 1	6.67% 2	30

Q37 II.D.4. Kto by mal vystupovať ako validačná autorita pre manažérov dobrovoľníkov? (môžete vybrať viac odpovedí)

Answered: 30 Skipped: 100



Answer Choices	Responses
Národná strešná organizácia pre oblasť dobrovoľníctva	20.00% 6
Sieť dobrovoľníckych centier na národnej úrovni	46.67% 14
Národný verejný orgán zodpovedný za dobrovoľníctvo vo vašej krajine	3.33% 1
Národný verejný orgán zodpovedný za kvalifikáciu vo vašej krajine	3.33% 1
Univerzita/iná vzdelávacia inštitúcia	3.33% 1
Špeciálny orgán zriadený s týmto účelom zostavený zo zástupcov neziskového sektora	3.33% 1
Špeciálny orgán zriadený s týmto účelom zostavený zo zástupcov neziskového a verejného sektora	0.00% 0
Špeciálny orgán zriadený s týmto účelom zostavený zo zástupcov všetkých sektorov – neziskového, verejného a súkromného	13.33% 4
Iné, prosím, špecifikujte	6.67% 2
Total	30

#	Iné, prosím, špecifikujte	Date
1	nedá sa vybrať viac odpovedí - univerzita - sieť dobr. centier - nár. strešná org.	7/28/2015 5:31 PM

2	Platforma DCaO	7/6/2015 3:56 PM
---	----------------	------------------

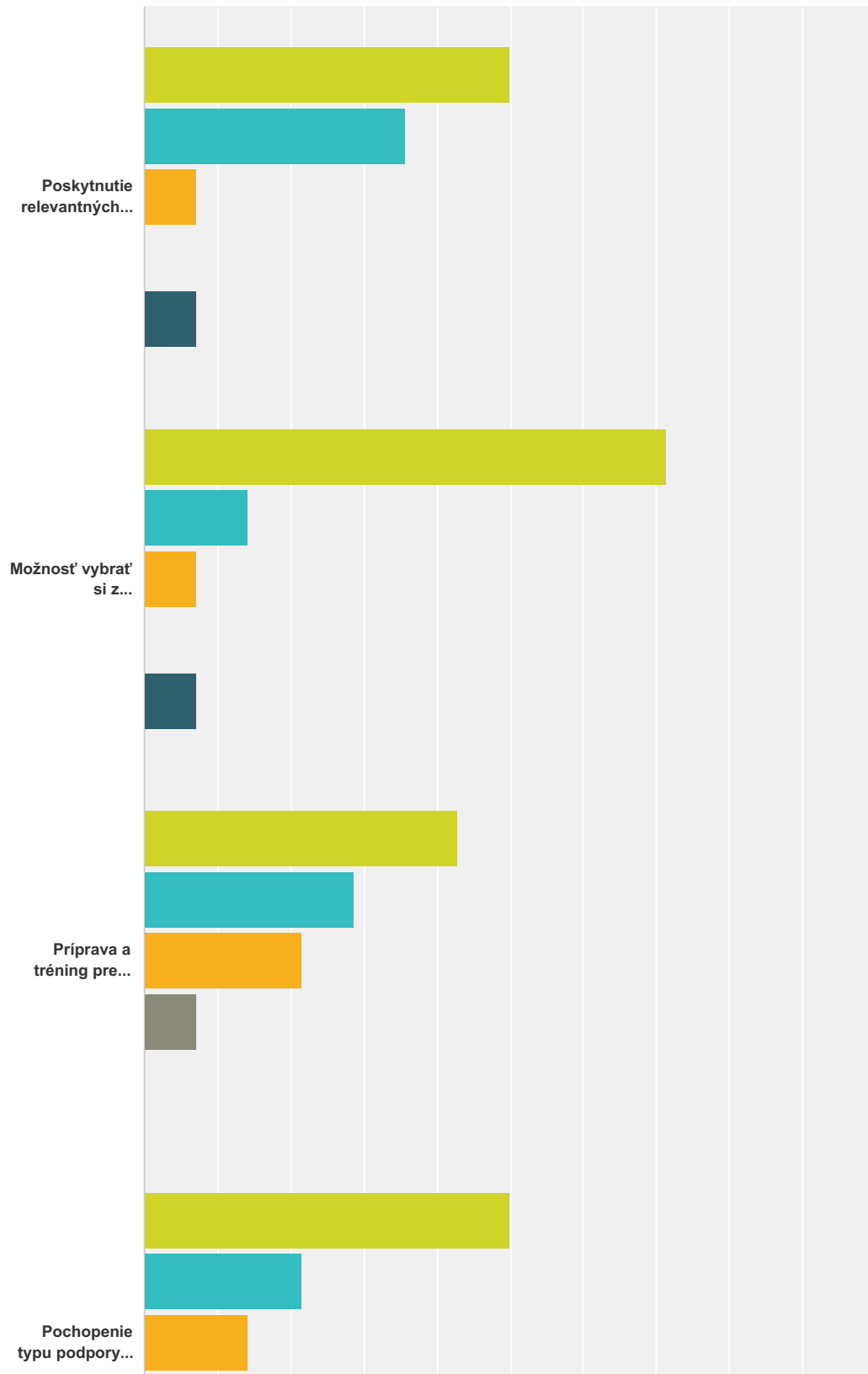
Q38 II.D.5. Máte nejaké návrhy, informácie alebo rady v oblasti validácie kompetencií manažérov dobrovoľníkov, o ktoré by ste sa s nami chceli podeliť? (Otvorená otázka

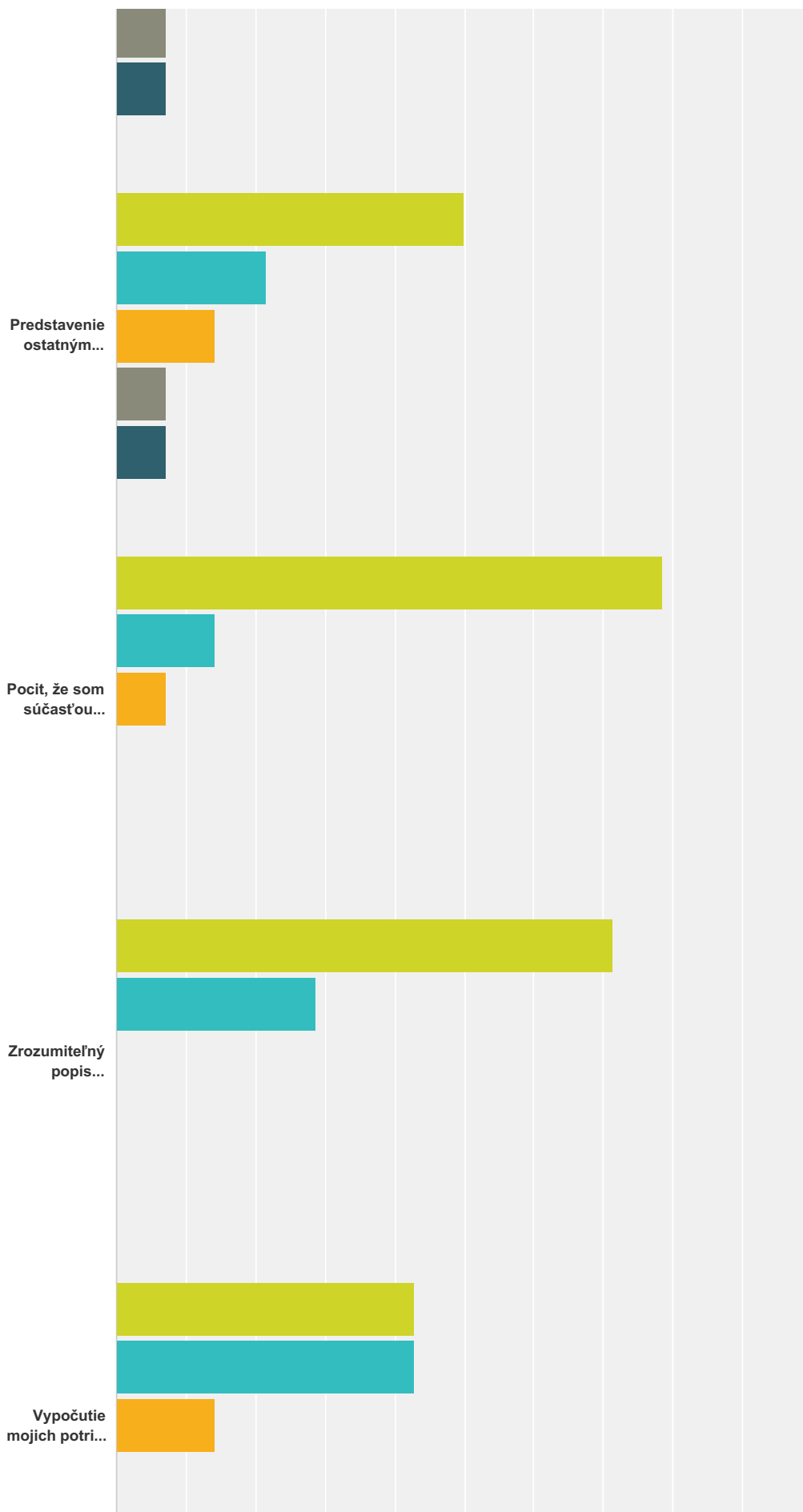
Answered: 4 Skipped: 126

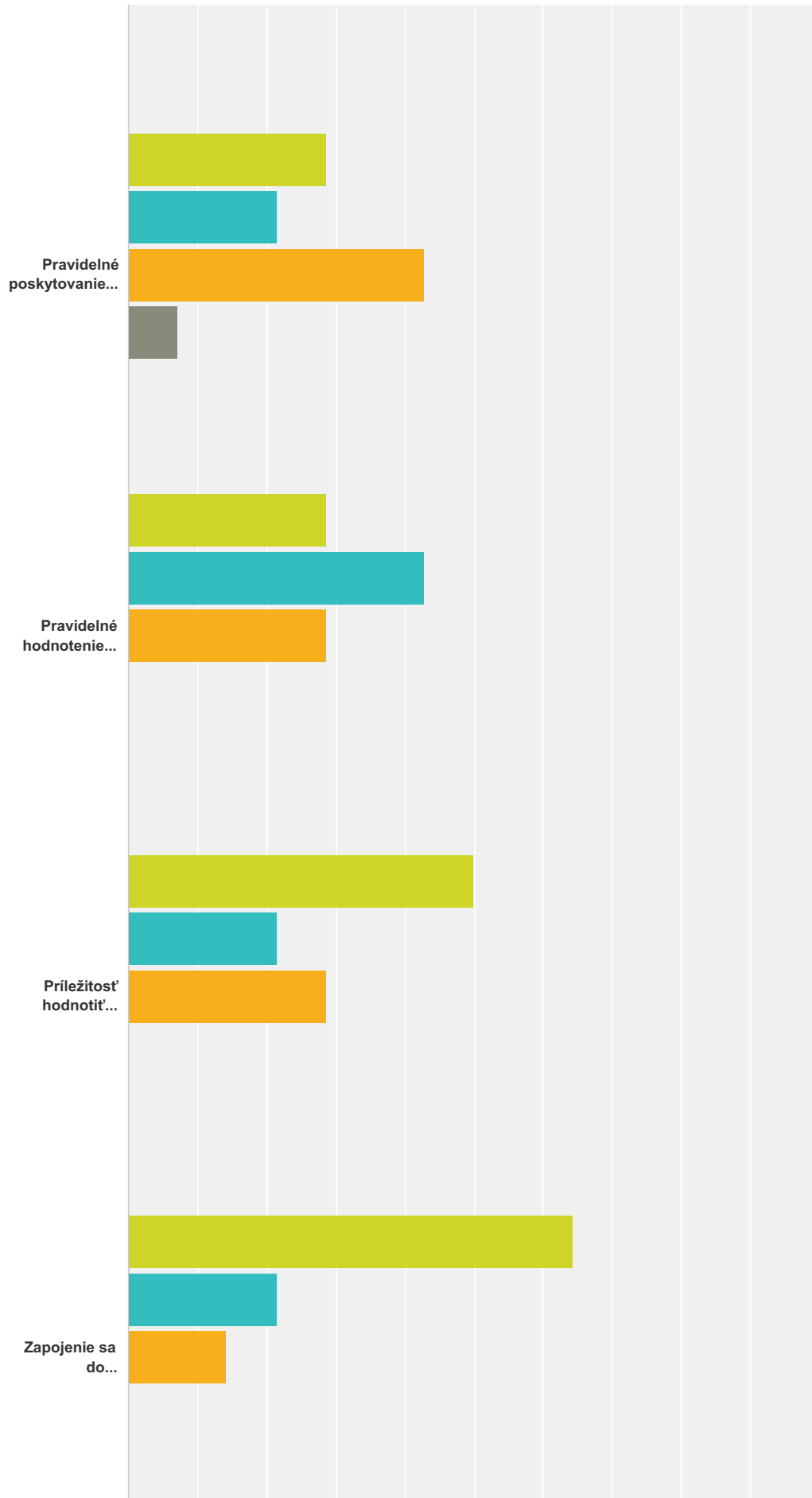
#	Responses	Date
1	nie	7/27/2015 11:12 AM
2	Ak by sa manažment dobrovoľníkov dal do polohy formálneho vzdelávania, bude krajina chlítiť takýchto ľudí, preto je skôr lepšie skúsiť túto pozíciu prakticky a mať záujem o skvalitňovanie vzdelávaním, aby sme nedosiahli stav - napr. kopa sociálnych pracovníkov, ktorí osobnostne a charakterovo vôbec o tom nevytvádzajú, že sú pomáhajúce profesie.	7/25/2015 7:40 AM
3	nie	7/7/2015 9:10 AM
4	Nie, už som písala vyššie - myslím, že je to ešte na pár rokov pekne sci fi :) ale super, treba myslieť dopredu a snažiť sa posúvať ďalej...	7/6/2015 5:17 PM

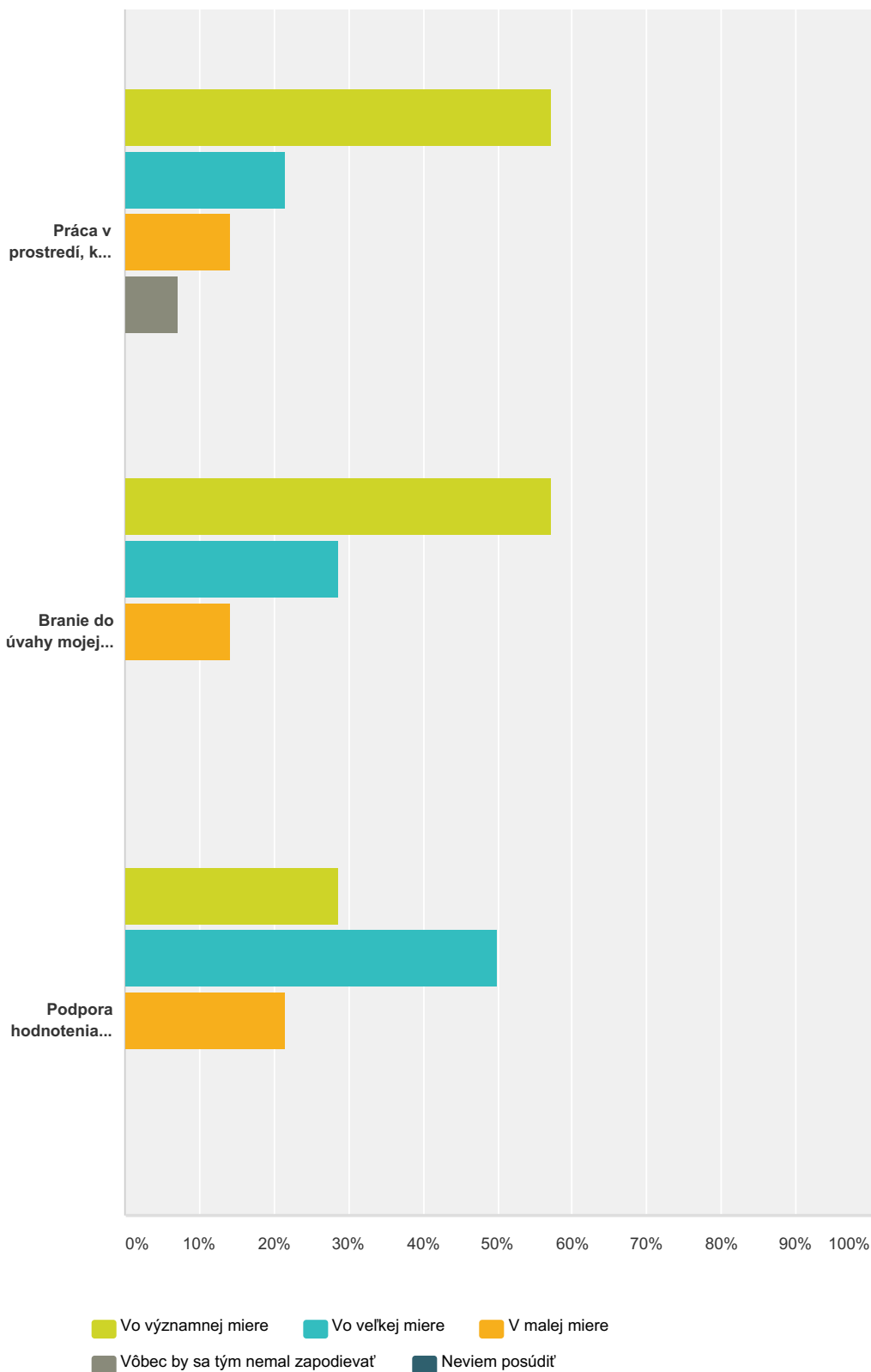
Q39 II.E.1. Do akej miery sú pre vás a vašu dobrovoľnícku činnosť dôležité nasledovné kroky?

Answered: 14 Skipped: 116







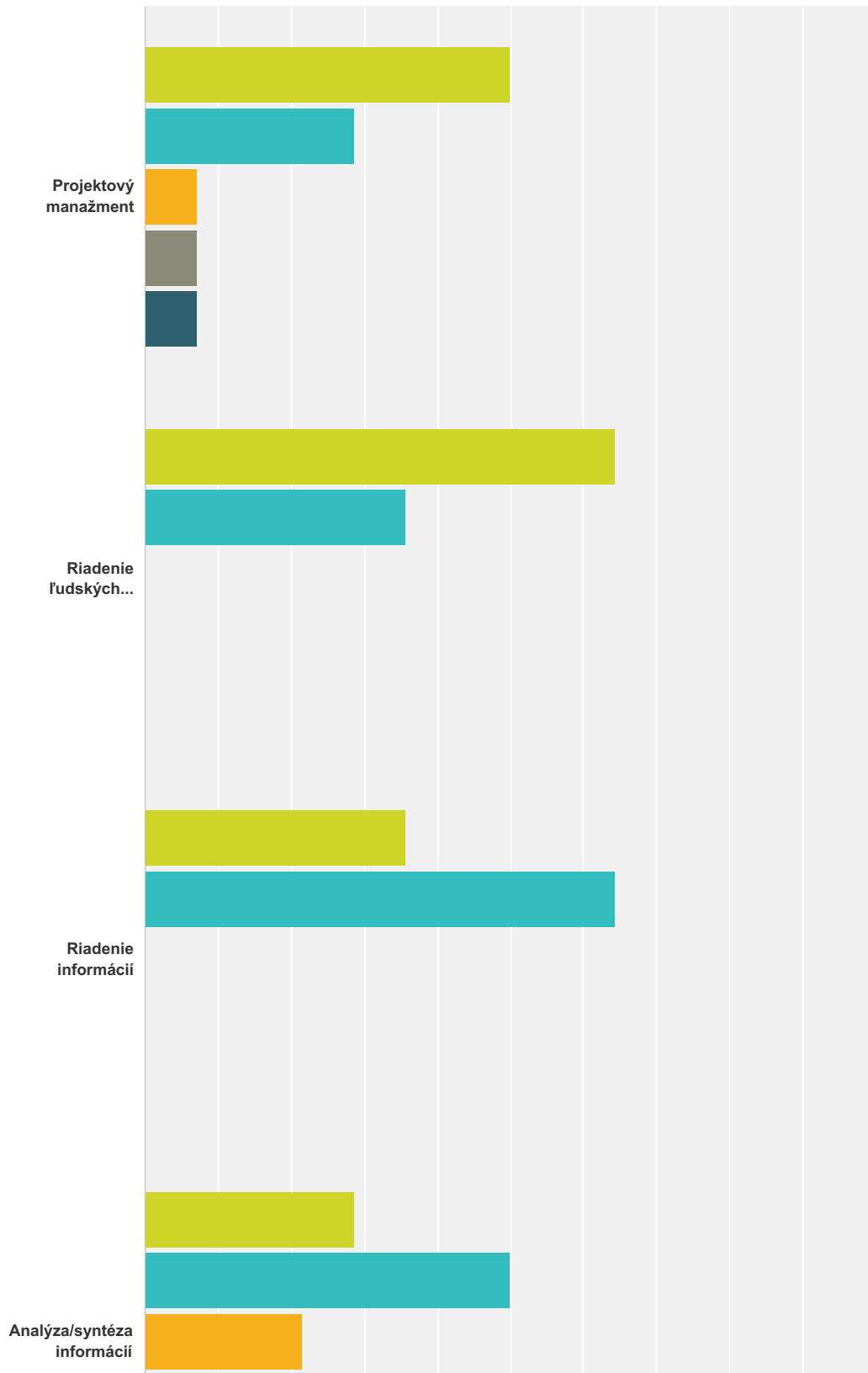


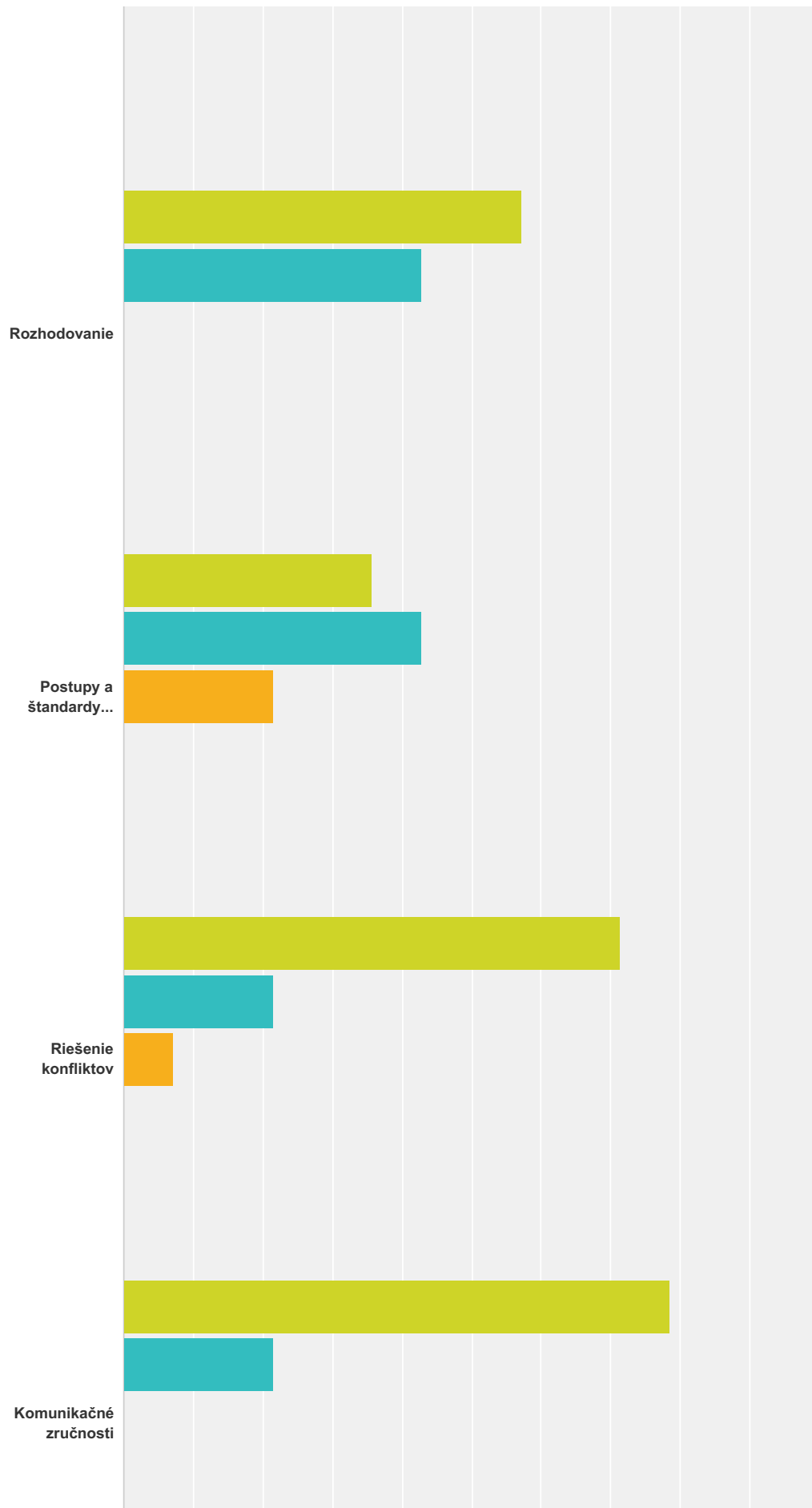
	Vo významnej miere	Vo veľkej miere	V malej miere	Vôbec by sa tým nemal zapodievať	Neviem posúdiť	Total
Poskytnutie relevantných informácií o organizácii a voľných dobrovoľníckych pozíciách počas náboru dobrovoľníkov	50.00% 7	35.71% 5	7.14% 1	0.00% 0	7.14% 1	14

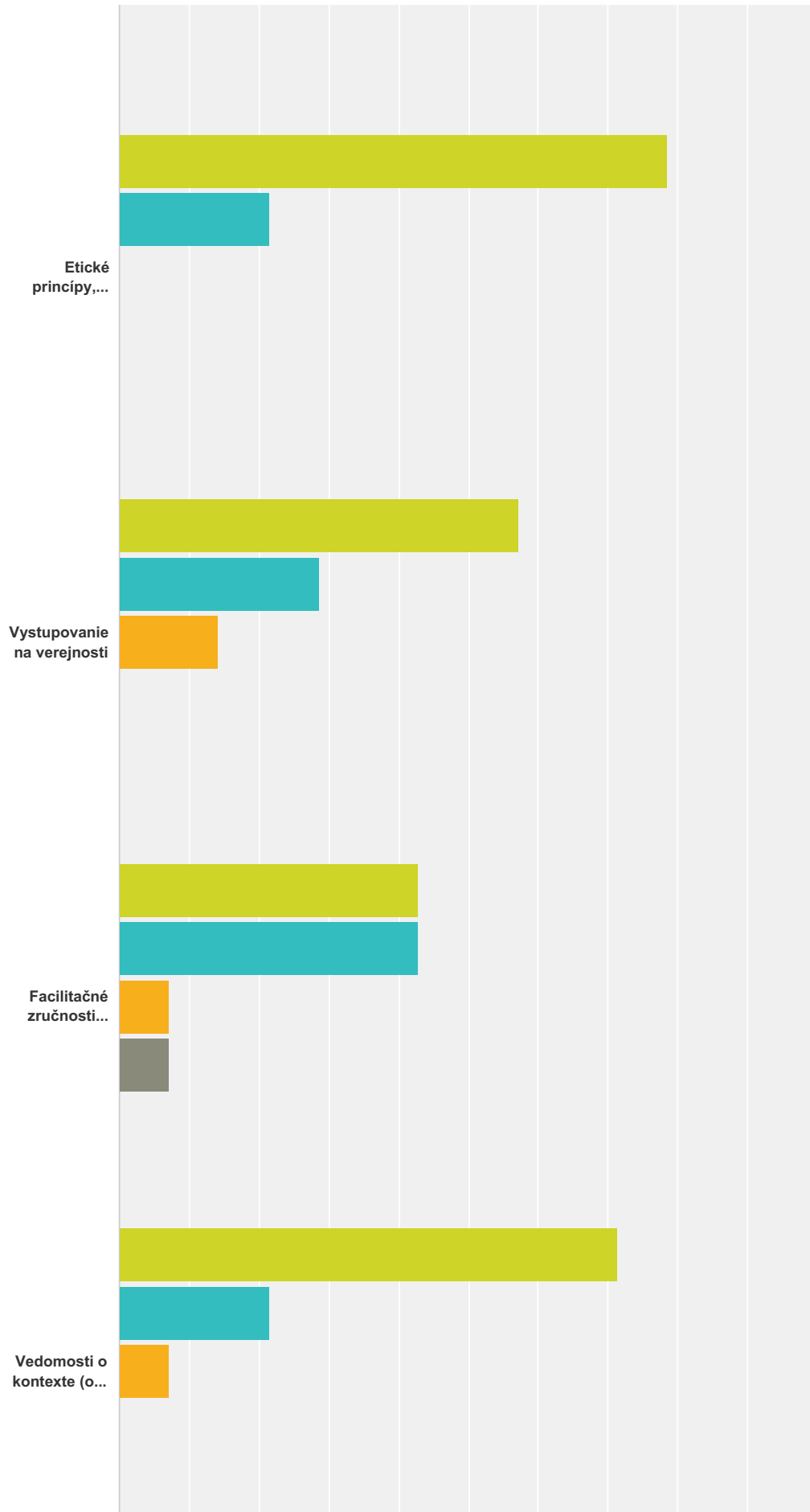
Možnosť vybrať si z dobrovoľníckej ponuky takú dobrovoľnícku príležitosť, ktorá sa zhoduje s mojimi zručnosťami a vedomosťami	71.43% 10	14.29% 2	7.14% 1	0.00% 0	7.14% 1	14
Príprava a tréning pre dobrovoľnícku pozíciu, ktorú som si vybral/a	42.86% 6	28.57% 4	21.43% 3	7.14% 1	0.00% 0	14
Pochopenie typu podpory, ktorú mi organizácia môže poskytnúť a môžem o ňu žiadať	50.00% 7	21.43% 3	14.29% 2	7.14% 1	7.14% 1	14
Predstavenie ostatným zamestnancom, s ktorými prídem počas svojej dobrovoľníckej činnosti do kontaktu	50.00% 7	21.43% 3	14.29% 2	7.14% 1	7.14% 1	14
Pocit, že som súčasťou organizácie, pre ktorú dobrovoľníčim	78.57% 11	14.29% 2	7.14% 1	0.00% 0	0.00% 0	14
Zrozumiteľný popis dobrovoľníckej pozície/činnosti, ktorej sa venujem	71.43% 10	28.57% 4	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14
Vypočítanie mojich potrieb a reagovanie na ne počas supervízií alebo mentoringu	42.86% 6	42.86% 6	14.29% 2	0.00% 0	0.00% 0	14
Pravidelné poskytovanie uznania za moju dobrovoľnícku prácu	28.57% 4	21.43% 3	42.86% 6	7.14% 1	0.00% 0	14
Pravidelné hodnotenie mojej dobrovoľníckej práce	28.57% 4	42.86% 6	28.57% 4	0.00% 0	0.00% 0	14
Príležitosť hodnotiť dobrovoľnícky program	50.00% 7	21.43% 3	28.57% 4	0.00% 0	0.00% 0	14
Zapojenie sa do rozhodovania/podieľanie sa na rozhodnutiach, ktoré priamo ovplyvňujú moju dobrovoľnícku činnosť/Zapojenie sa do rozhodovania/podieľanie sa na rozhodnutiach, ktoré priamo ovplyvňujú moju dobrovoľnícku činnosť	64.29% 9	21.43% 3	14.29% 2	0.00% 0	0.00% 0	14
Práca v prostredí, kde si vážia dobrovoľníkov za to, čo robia	57.14% 8	21.43% 3	14.29% 2	7.14% 1	0.00% 0	14
Branie do úvahy mojej spätnej väzby (tam, kde je to relevantné)	57.14% 8	28.57% 4	14.29% 2	0.00% 0	0.00% 0	14
Podpora hodnotenia toho, čo som sa ako dobrovoľník/čka naučil/a	28.57% 4	50.00% 7	21.43% 3	0.00% 0	0.00% 0	14

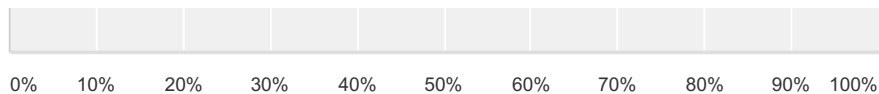
Q40 II.E.2. Do akej miery si myslíte, že je dôležité, aby mal manažér dobrovoľníkov nasledovné vedomosti a zručnosti?

Answered: 14 Skipped: 116







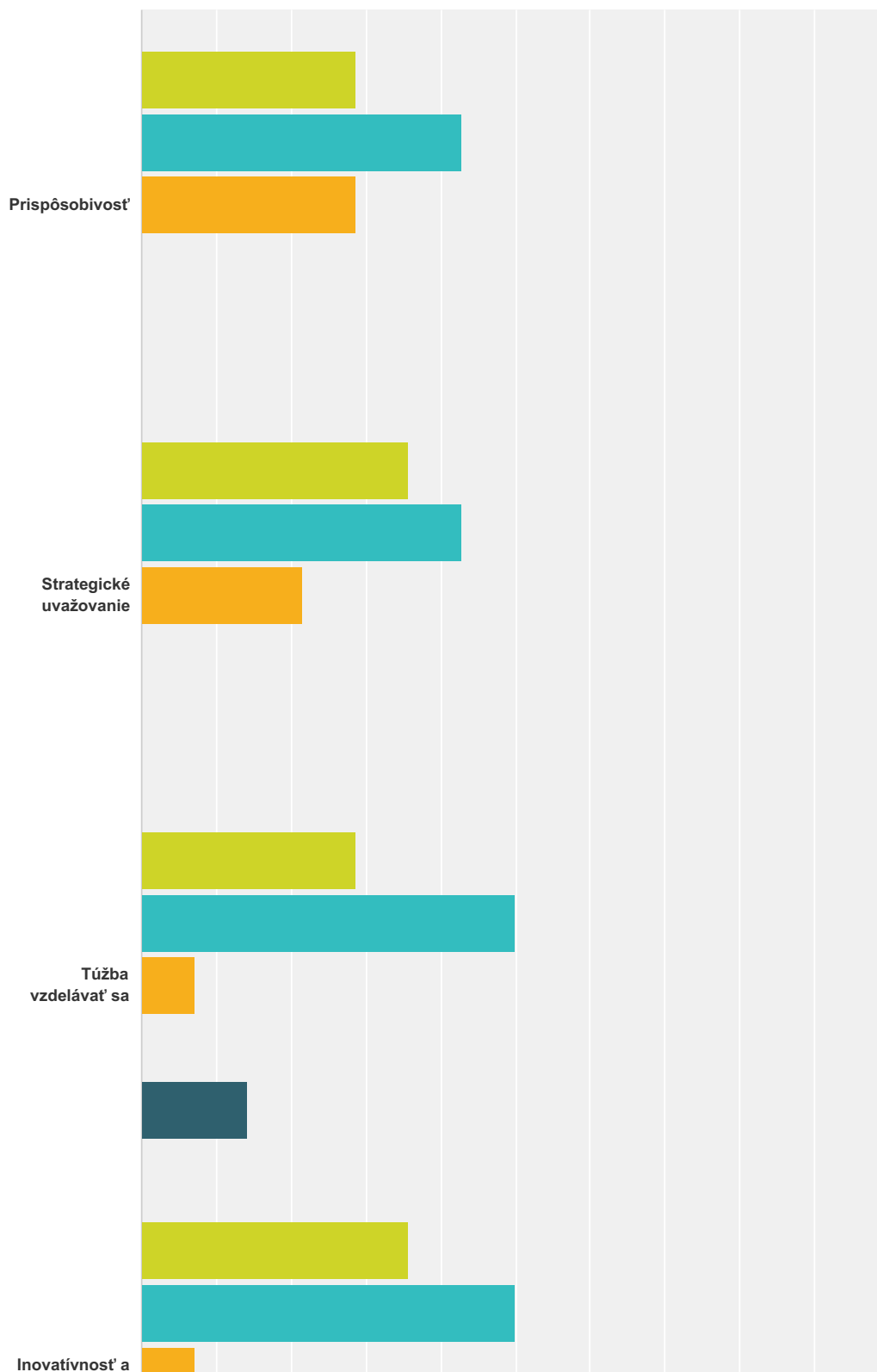


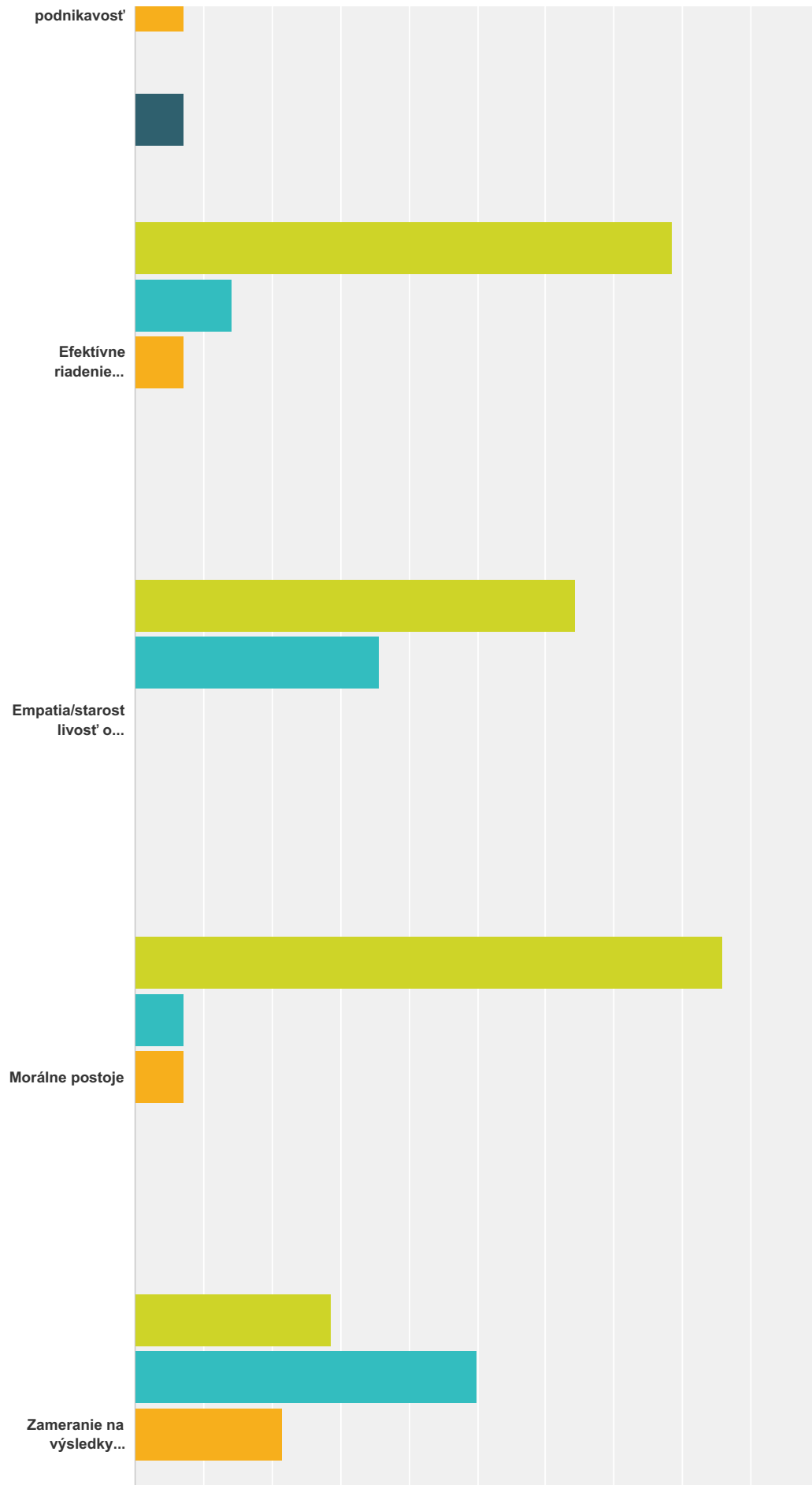
■ Vo významnej miere
 ■ Vo veľkej miere
 ■ V malej miere
■ Vôbec by sa tým nemal zapodievať
 ■ Nevieť posúdiť

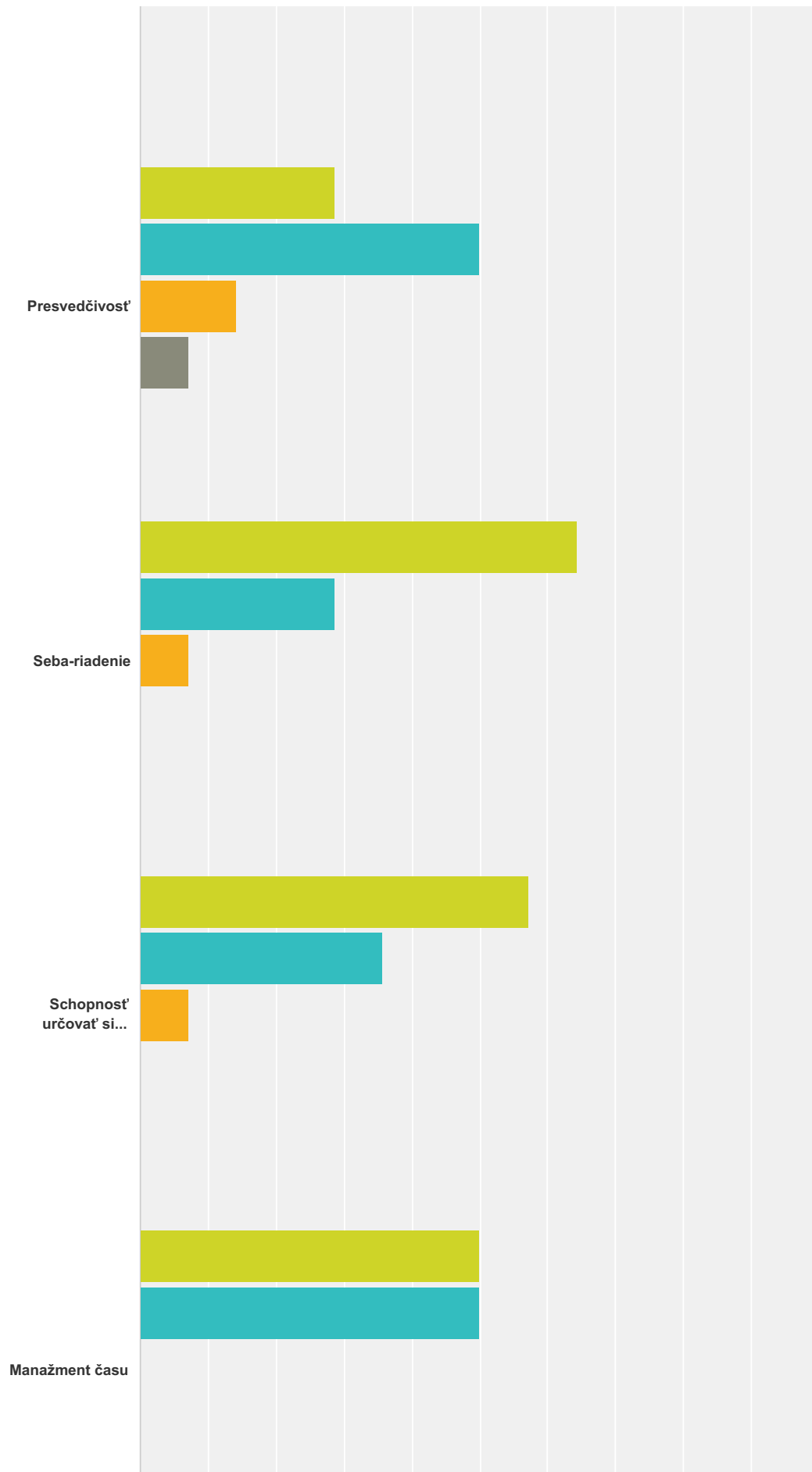
	Vo významnej miere	Vo veľkej miere	V malej miere	Vôbec by sa tým nemal zapodievať	Nevieť posúdiť	Total
Projektový manažment	50.00% 7	28.57% 4	7.14% 1	7.14% 1	7.14% 1	14
Riadenie ľudských zdrojov	64.29% 9	35.71% 5	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14
Riadenie informácií	35.71% 5	64.29% 9	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14
Analýza/syntéza informácií	28.57% 4	50.00% 7	21.43% 3	0.00% 0	0.00% 0	14
Rozhodovanie	57.14% 8	42.86% 6	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14
Postupy a štandardy týkajúce sa zdravia a bezpečnosti pri práci	35.71% 5	42.86% 6	21.43% 3	0.00% 0	0.00% 0	14
Riešenie konfliktov	71.43% 10	21.43% 3	7.14% 1	0.00% 0	0.00% 0	14
Komunikačné zručnosti	78.57% 11	21.43% 3	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14
Etické princípy, hodnoty	78.57% 11	21.43% 3	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14
Vystupovanie na verejnosti	57.14% 8	28.57% 4	14.29% 2	0.00% 0	0.00% 0	14
Facilitačné zručnosti (moderovanie diskusií, budovanie tímu, skupinová dynamika a pod.)	42.86% 6	42.86% 6	7.14% 1	7.14% 1	0.00% 0	14
Vedomosti o kontexte (o dobrovoľníctve ako takom, o oblasti, v ktorej pôsobí vaša organizácia, o občianskej spoločnosti, demokracii a pod.)	71.43% 10	21.43% 3	7.14% 1	0.00% 0	0.00% 0	14

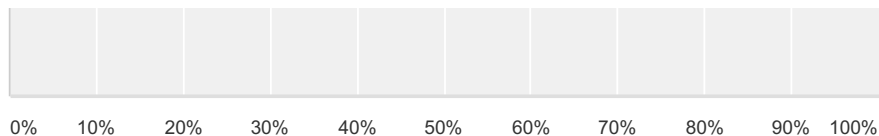
Q41 II.E.2.b. Čo si myslíte – do akej miery je dôležité, aby manažér dobrovoľníkov disponoval týmito osobnostnými charakteristikami a postojmi?

Answered: 14 Skipped: 116









■ Vo významnej miere
 ■ Vo veľkej miere
 ■ V malej miere
■ Vôbec by sa tým nemal zapodievať
 ■ Nevieť posúdiť

	Vo významnej miere	Vo veľkej miere	V malej miere	Vôbec by sa tým nemal zapodievať	Nevieť posúdiť	Total
Prispôsobivosť	28.57% 4	42.86% 6	28.57% 4	0.00% 0	0.00% 0	14
Strategické uvažovanie	35.71% 5	42.86% 6	21.43% 3	0.00% 0	0.00% 0	14
Túžba vzdelávať sa	28.57% 4	50.00% 7	7.14% 1	0.00% 0	14.29% 2	14
Inovativnosť a podnikavosť	35.71% 5	50.00% 7	7.14% 1	0.00% 0	7.14% 1	14
Efektívne riadenie vzťahov	78.57% 11	14.29% 2	7.14% 1	0.00% 0	0.00% 0	14
Empatia/starostlivosť o druhých	64.29% 9	35.71% 5	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14
Morálne postoje	85.71% 12	7.14% 1	7.14% 1	0.00% 0	0.00% 0	14
Zameranie na výsledky (efektivita)	28.57% 4	50.00% 7	21.43% 3	0.00% 0	0.00% 0	14
Presvedčivosť	28.57% 4	50.00% 7	14.29% 2	7.14% 1	0.00% 0	14
Seba-riadenie	64.29% 9	28.57% 4	7.14% 1	0.00% 0	0.00% 0	14
Schopnosť určovať si priority	57.14% 8	35.71% 5	7.14% 1	0.00% 0	0.00% 0	14
Manažment času	50.00% 7	50.00% 7	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	14

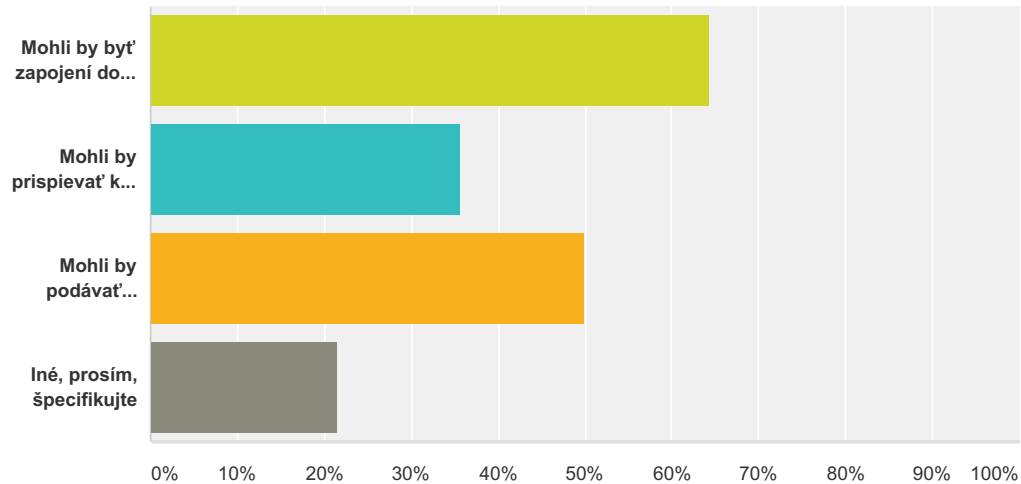
Q42 II.E.3. Čo si myslíte – aké ďalšie vedomosti, zručnosti a postoje by mal mať manažér dobrovoľníkov?

Answered: 8 Skipped: 122

#	Responses	Date
1	schopnosť motivovať	7/30/2015 7:34 PM
2	entuziazmus a zapálenie pre dobrovoľnícku činnosť, schopnosť prijímať kritiku, vedieť počúvať návrhy svojich dobrovoľníkov, legislatívne znalosti resp. schopnosť ich vyhľadávať a využívať, hodnotový postoj - práca pre ľudí a s ľuďmi, rozpočtovo-ekonomický rozhľad,	7/24/2015 3:01 PM
3	Plánovanie rozvoja iných, aby videl príležitosti na rozvoj dobrovoľníkov a dokázal ich v tom podporovať a pomohol im túto skúsenosť reflektovať.	7/24/2015 2:36 PM
4	spoliehavosť, zmysel pre humor, kreativnosť	7/12/2015 7:57 AM
5	Dôveryhodný	7/8/2015 12:57 AM
6	riešenie konfliktov, asertivita, schopnosť dať feedback	7/7/2015 9:49 AM
7	Nadšenie pre ideu/cieľ/zmysel dobrovoľníckych činností	7/7/2015 12:17 AM
8	kjgklug	6/22/2015 2:12 PM

Q43 II.E.4. Akým spôsobom by sa podľa vás mohli dobrovoľníci zapájať do procesu zavádzania štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov?

Answered: 14 Skipped: 116

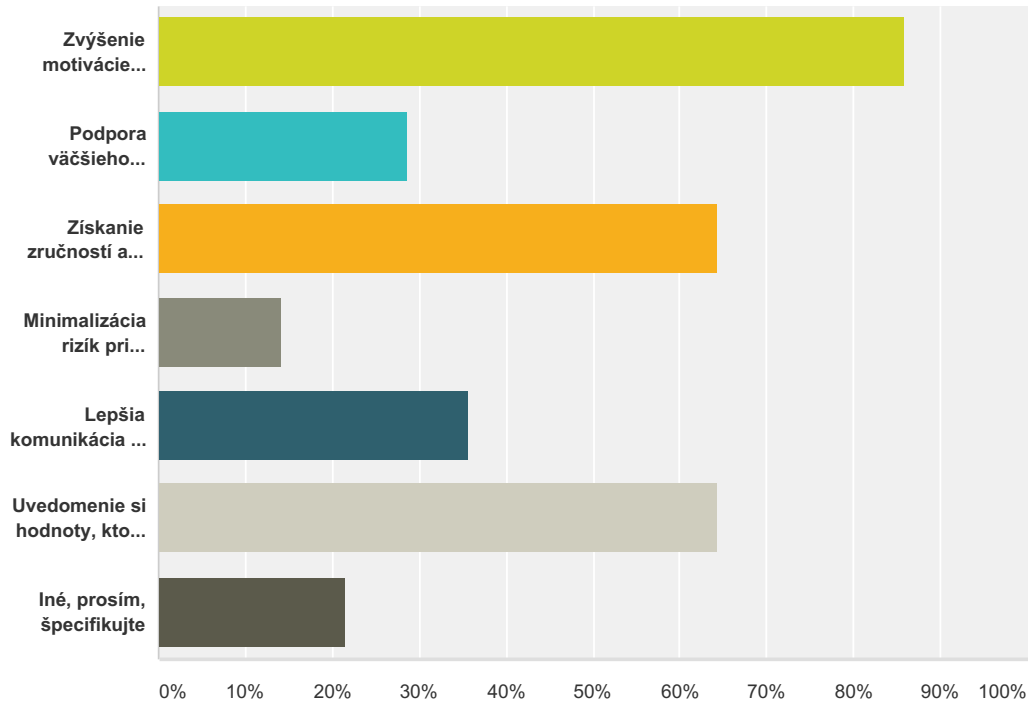


Answer Choices	Responses
Mohli by byť zapojení do procesu hodnotenia manažmentu dobrovoľníkov v organizáciách, kde sú aktívni	64.29% 9
Mohli by prispievať k zlepšeniu niektorých oblastí manažmentu dobrovoľníkov v organizácii	35.71% 5
Mohli by podávať informácie alebo správy o zlepšení niektorých oblastí manažmentu dobrovoľníkov v organizácii	50.00% 7
Iné, prosím, špecifikujte	21.43% 3
Total Respondents: 14	

#	Iné, prosím, špecifikujte	Date
1	určovať potreby v manažovaní dobrovoľníkov v organizáciách	7/24/2015 3:01 PM
2	Mali by byť zapojení do ich vytvárania a priebežného prehodnocovania	7/24/2015 2:36 PM
3	neviem čo sú štandardy	7/7/2015 9:49 AM

Q44 II.E.5. Ktoré z nasledujúcich vecí vnímate, že by mohli byť prínosom pre dobrovoľníkov aktívnych v organizáciách, ak by sa zapojili do zavádzania štandardov kvality manažmentu dobrovoľníkov?

Answered: 14 Skipped: 116

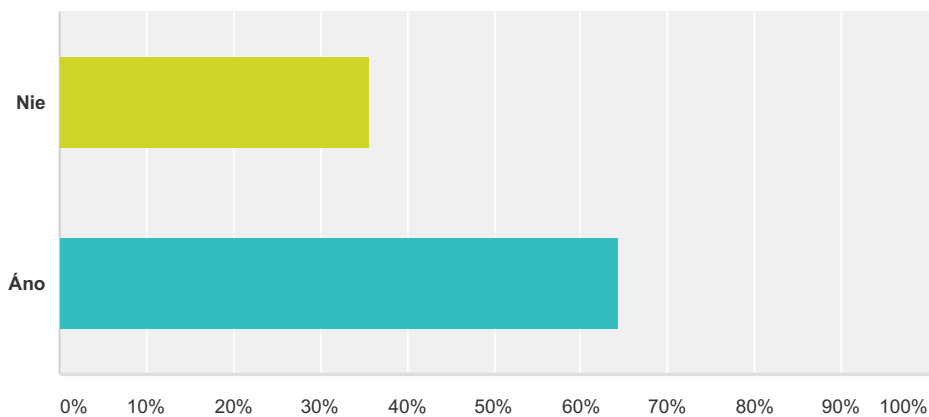


Answer Choices	Responses
Zvýšenie motivácie dobrovoľníkov a podpora skúseností získaných prostredníctvom dobrovoľníctva	85.71% 12
Podpora väčšieho zapojenia sa do práce organizácie	28.57% 4
Získanie zručností a vedomostí, ktoré by mohli využiť aj v iných životných situáciách (v ďalšom vzdelávaní, na trhu práce a pod.)	64.29% 9
Minimalizácia rizík pri vykonávaní dobrovoľníckych úloh	14.29% 2
Lepšia komunikácia a pochopenie zamestnancov a iných dobrovoľníkov v organizácii	35.71% 5
Uvedomenie si hodnoty, ktorú dobrovoľníctvo prináša organizácii a jej klientom	64.29% 9
Iné, prosím, špecifikujte	21.43% 3
Total Respondents: 14	

#	Iné, prosím, špecifikujte	Date
1	priestor pre neformálne vzdelávanie a priestor pre rozvíjanie osobnosti, odhaľovanie skrytých schopností v človeku prostredníctvom vykonávania dobrovoľníckej činnosti	7/24/2015 3:01 PM
2	neviem čo sú štandardy	7/7/2015 9:49 AM
3	jhgfkjug	6/22/2015 2:12 PM

Q45 II.E.6. Je koordinovanie aktivít iných dobrovoľníkov súčasťou vašej dobrovoľníckej práce?

Answered: 14 Skipped: 116



Answer Choices	Responses
Nie	35.71% 5
Áno	64.29% 9
Total	14

**Q46 II.E.7. Ako dlho sa ako dobrovoľník/čka venujete koordinácii dobrovoľníkov?
(Otvorená otázka, uveďte počet rokov)**

Answered: 9 Skipped: 121

#	Responses	Date
1	3 roky	7/24/2015 3:02 PM
2	12	7/24/2015 2:37 PM
3	2 roky	7/24/2015 12:58 PM
4	1	7/8/2015 12:58 AM
5	3 roky	7/7/2015 9:50 AM
6	20	7/7/2015 12:18 AM
7	1	7/6/2015 10:42 PM
8	17	7/6/2015 10:42 AM
9	kjh.l	6/22/2015 2:12 PM

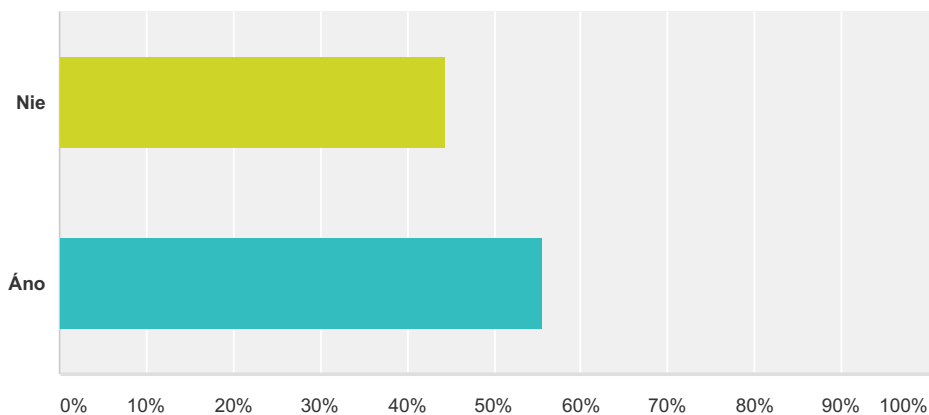
Q47 II.E.8. Aký najväčší počet dobrovoľníkov ste ako dobrovoľník koordinovali? (Otvorená otázka, uveďte počet)

Answered: 9 Skipped: 121

#	Responses	Date
1	8	7/24/2015 3:02 PM
2	koordinoval som aj viacero tímov paralelne, ale všetky boli v počte cca 6 - 10 ľudí	7/24/2015 2:37 PM
3	10	7/24/2015 12:58 PM
4	15	7/8/2015 12:58 AM
5	30	7/7/2015 9:50 AM
6	naraz okolo 150	7/7/2015 12:18 AM
7	cca 15-20	7/6/2015 10:42 PM
8	389	7/6/2015 10:42 AM
9	,mnhl-kj	6/22/2015 2:12 PM

Q48 II.E.9. Uvažovali ste niekedy o tom, že by ste si mohli nechať uznať zručnosti a kompetencie, aby ste sa stali koordinátorom/manažérom dobrovoľníkov?

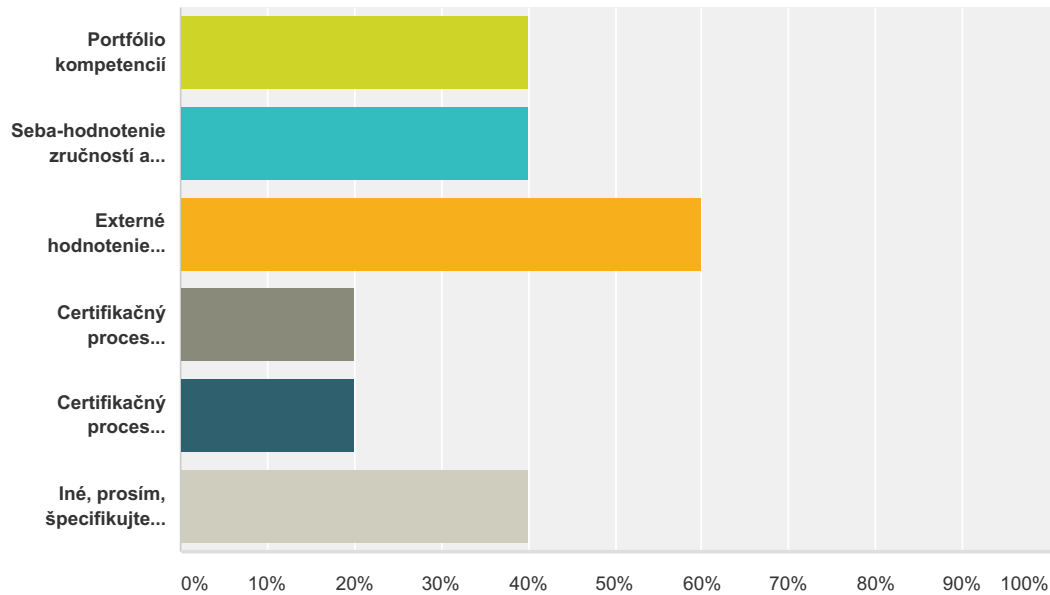
Answered: 9 Skipped: 121



Answer Choices	Responses
Nie	44.44% 4
Áno	55.56% 5
Total	9

Q49 II.E.10. Ktoré z nasledovných komponentov by mali byť súčasťou procesu validácie?

Answered: 5 Skipped: 125

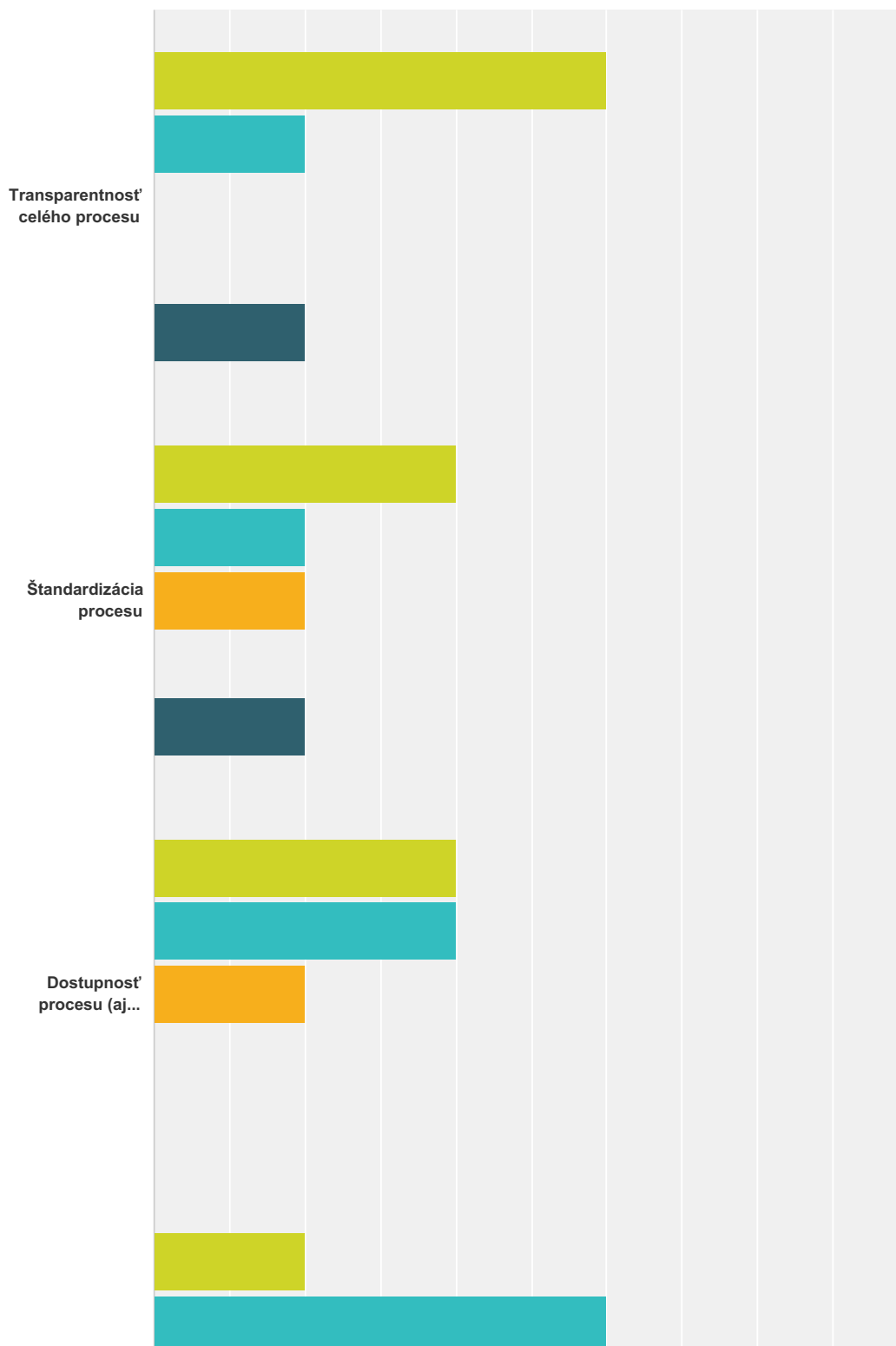


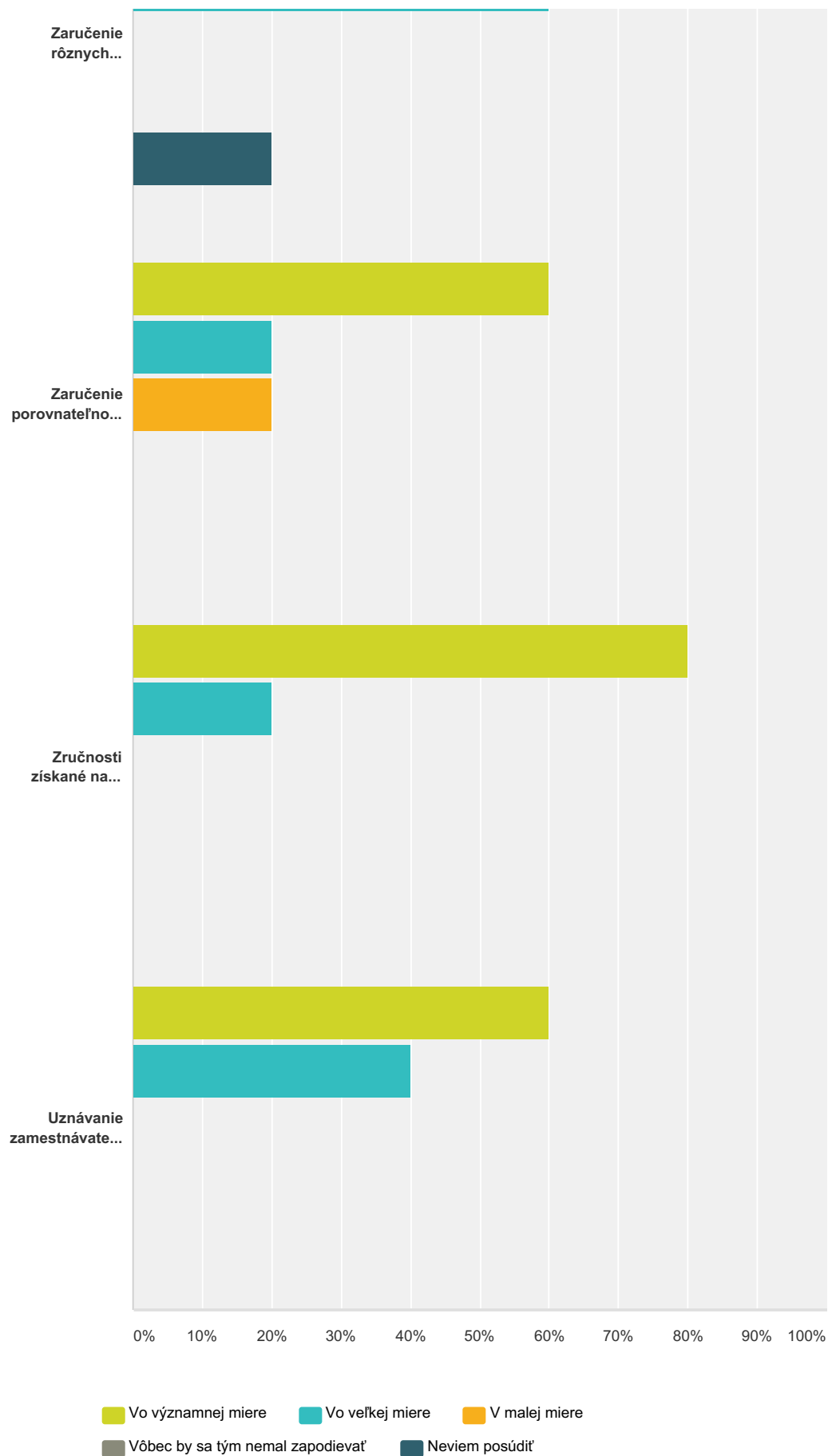
Answer Choices	Responses
Portfólio kompetencií	40.00% 2
Seba-hodnotenie zručností a jeho porovnanie so zadaným štandardom	40.00% 2
Externé hodnotenie zručností a jeho porovnanie so zadaným štandardom	60.00% 3
Certifikačný proces postavený na písomnom teste/skúške	20.00% 1
Certifikačný proces postavený na praktickom teste alebo skúške	20.00% 1
Iné, prosím, špecifikujte / Kombinácia vyššie uvedeného, prosím, špecifikujte danú kombináciu (vyberte 3 možnosti):	40.00% 2
Total Respondents: 5	

#	Iné, prosím, špecifikujte / Kombinácia vyššie uvedeného, prosím, špecifikujte danú kombináciu (vyberte 3 možnosti):	Date
1	neviem, ale nič z tohto sa mi nepáči. nevidím dôvod, prečo by si niekto, kto robí koordinátora dobrovoľníkov dobrovoľne už niekoľko rokov, vzdeláva sa a robí to dobre, si mal ešte nejakým spôsobom overovať svoje zručnosti testom alebo skúškou? akože kto ho bude skúšať? nikto externý, kto ani nevie čo sa v tej organizácii deje a ako to chodí? ajtak ten človek, keď to robí dobrovoľne nakoniec skončí pri platenej pozícii v tej alebo inej organizácii- časom	7/7/2015 9:57 AM
2	kjgh.lh	6/22/2015 2:12 PM

Q50 II.E.11. Čo si myslíte – do akej miery sú dôležité nasledovné záležitosti, pokiaľ ide o navrhovanie postupu pre validáciu kompetencií pre koordinátorov/manažérov dobrovoľníkov?

Answered: 5 Skipped: 125

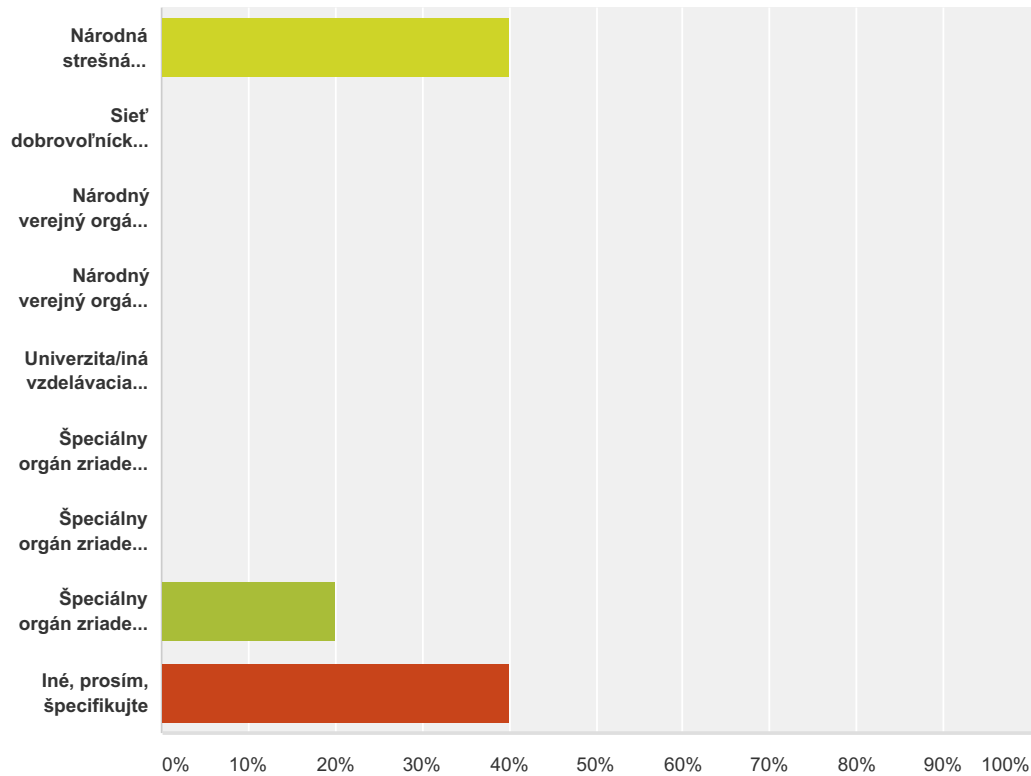




	Vo významnej miere	Vo veľkej miere	V malej miere	Vôbec by sa tým nemal zapodievať	Neviem posúdiť	Total
Transparentnosť celého procesu	60.00% 3	20.00% 1	0.00% 0	0.00% 0	20.00% 1	5
Štandardizácia procesu	40.00% 2	20.00% 1	20.00% 1	0.00% 0	20.00% 1	5
Dostupnosť procesu (aj cenová)	40.00% 2	40.00% 2	20.00% 1	0.00% 0	0.00% 0	5
Zaručenie rôznych subjektov zabezpečujúcich validáciu (nie vlastných štátom)	20.00% 1	60.00% 3	0.00% 0	0.00% 0	20.00% 1	5
Zaručenie porovnateľnosti úrovni zručností medzi jednotlivými krajinami	60.00% 3	20.00% 1	20.00% 1	0.00% 0	0.00% 0	5
Zručnosti získané na základe dobrovoľníckej skúsenosti	80.00% 4	20.00% 1	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	5
Uznávanie zamestnávateľmi v rôznych oblastiach (verejné inštitúcie, súkromné firmy, neziskové či ziskové organizácie a inštitúcie a pod.)	60.00% 3	40.00% 2	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	5

Q51 II.E.12. Kto si myslíte, že by sa mal stať autoritou v oblasti validácie pre manažérov dobrovoľníkov?

Answered: 5 Skipped: 125



Answer Choices	Responses
Národná strešná organizácia pre oblasť dobrovoľníctva	40.00% 2
Sieť dobrovoľníckych centier na národnej úrovni	0.00% 0
Národný verejný orgán zodpovedný za dobrovoľníctvo vo vašej krajine	0.00% 0
Národný verejný orgán zodpovedný za kvalifikáciu vo vašej krajine	0.00% 0
Univerzita/iná vzdelávacia inštitúcia	0.00% 0
Špeciálny orgán zriadený s týmto účelom zostavený zo zástupcov neziskového sektora	0.00% 0
Špeciálny orgán zriadený s týmto účelom zostavený zo zástupcov neziskového a verejného sektora	0.00% 0
Špeciálny orgán zriadený s týmto účelom zostavený zo zástupcov všetkých sektorov – neziskového, verejného a súkromného	20.00% 1
Iné, prosím, špecifikujte	40.00% 2
Total	5

#	Iné, prosím, špecifikujte	Date
1	Platforma	7/7/2015 9:57 AM
2	,mbl.khk.	6/22/2015 2:12 PM

Q52 II.E.13. Máte nejaké návrhy, informácie alebo rady v oblasti validácie kompetencií manažérov dobrovoľníkov, o ktoré by ste sa s nami chceli podeliť?

Answered: 1 Skipped: 129

#	Responses	Date
1	lkhlj	6/22/2015 2:12 PM